

YOUNG IN PRISON JAARPLAN 2020

Inhoudsopgave

I. Samenvatting outputs & outcomes 2020	3
1. NEDERLAND - BASISPROGRAMMA	3
2. NEDERLAND - SYSTEEMVEANDERING	4
3. INTERNATIONAAL.....	5
II. Geplande activiteiten Nederland	6
1. METHODIEK.....	6
2. PRE-RELEASE.....	6
3. RELEASE.....	7
4. POST-RELEASE.....	7
5. SYSTEEMVERANDERING.....	8
III. Planned activities International.....	9
1. ADVOCACY.....	9
2. TRAINING.....	10
3. GENERAL	10
IV. Geplande activiteiten Organisatie	12
1. ORGANISATIE(-ONTWIKKELING)	12
2. VISIE, STRATEGIE EN METHODIEK.....	12
3. MARKETING, PR EN FONDSSENWERVING	13

I. Samenvatting outputs & outcomes 2020

1. NEDERLAND – BASISPROGRAMMA

YiP streeft naar een wereld die (ex-) gedetineerde jongeren stimuleert om vanuit eigen wens en wil positief bij te dragen aan de maatschappij. Het is onze missie om de altijd aanwezige talenten van (ex-) gedetineerde jongeren te bevrijden en aan te wakkeren met Urban Arts en Sports.

	0. Methodiek	1. Pre-release	2. Release	3. Youthlab
Impact	"YiP weet wat het doet, doet het goede en het passende."	"ik voel mij intrinsiek gemotiveerd"	"Ik ben in staat om op mijn beste pad te blijven"	"Ik ben het waard om op het beste pad te blijven."
Hoger doel	Ieder contact tussen jongere en YiP resulteert, waar mogelijk, in een positieve leerervaring	Jongeren kunnen zich een positieve of alternatieve bestemming voorstellen voor het leven na de geslotenheid.	Jongeren ervaren dat het hen lukt om aan de goede intenties vast te houden en brengen stabiliteit aan in hun leven.	Jongeren ervaren hun (eigen-)waarde, professionals begrijpen de wereld vanuit de ogen van de jongeren.
Outcomes	<p>1. Docenten kunnen hun contacten met jongeren vormgeven langs 5 belangrijkste uitgangspunten van de YiP methodiek. Zie ook onze TOC.</p> <p>2. Mentoren kunnen hun contacten met jongeren vormgeven langs 5 belangrijkste uitgangspunten van de YiP methodiek.</p>	<p>2. Jongeren kunnen een alternatief narratief voor de toekomst onder woorden brengen</p> <p>3. Jongeren ervaren een 'positief momentum' binnen de periode van geslotenheid/jeugd detentie</p>	<p>4. Het alternatieve narratief betoont zich langzaam haalbaar, dankzij kleine of grote succeservaringen.</p> <p>5. Jongeren ervaren pro-sociale ondersteuning van de buddy.</p> <p>6. Deelnemers pilot: 65% van de deelnemende jongeren vindt scholing of arbeid. 90% heeft schuldruist.</p>	<p>7. Jongeren: toegenomen leiderschapsvaardigheden en werknemersdigheden 100% deelnemers</p> <p>8. Jongeren: tegenomen gevoel van eigen waarde.</p> <p>9. Jongeren: ervaring van 'herstel' doordat de negatieve ervaring ook ten positieve benut kan worden.</p> <p>10. Professionals: toename vaardigheden om kindvriendelijk te kunnen communiceren</p>
Output 2020 - 2021	<p>a. Alle docenten van YiP krijgen vijf trainingen per jaar, waarvan zij er drie verplicht moeten volgen.</p> <p>b. Alle docenten van YiP krijgen coaching van onze methodiektrainers + intervisie.</p> <p>c. Alle docenten van YiP werken vanuit het digitale dashboard, waarin zij al hun workshops voorbereiden binnen de kaders van de methodiek</p> <p>d. Alle docenten en mentoren van YiP krijgen via het dashboard toegang tot podcasts en video's over omgang met onze doelgroep</p> <p>e. Alle mentoren van YiP krijgen zes trainingen per jaar, waarvan zij er vier verplicht moeten volgen</p> <p>f. Ontwikkeling aparte onderwijsmodule voor Jeugdzorgplus</p> <p>g. Ontwikkeling methodiek en manual YiP Minds</p> <p>h. Externe wetenschappelijke evaluatie op basis van eigen M&E</p> <p>e. 2 essays per jaar van externe 'tought leaders'</p>	<p>a. 1500 workshops structureel in 3 (2020) en 4 (2021) JJI's</p> <p>b. Bereik 70% jongeren in een JJI in Nederland (700 jongeren), 40 % participeert in levensverhalen project (tenminste 400 jongeren p/j)</p> <p>c. Per JJI-instelling (3/2020 en 4/2021) wordt één 'iconisch kunstproject' uitgevoerd en gepresenteerd aan directie</p> <p>d. Ontwikkeling YiP Minds, 2 x 2 pilots mindfulness /filosofie ('20), waarna in 2021 150 uren workshops / 300 jongeren</p> <p>e. YiP debuteert in de jeugdzorgplus en geeft structureel workshops in 1 (2020) en 2 (2021) jeugdzorgplus (tenminste 150/300 workshops voor 100/200 jongeren)</p> <p>f. 80% van alle deelnemers (JJI + jeugdzorgplus) rapporteert positief op de genoemde meetbare outcomes.</p>	<p>a. 2 x 60 jongeren p/j uit 2 JJI's krijgen begeleiding door mentoren van YiP ('20 & '21)</p> <p>b. 50 opgeleide en getrainde vrijwilligers per jaar, 4 trainingen nieuwe vrijwilligers, 5 trainingsbijeenkomsten voor bestaande vrijwilligers</p> <p>c. 2021: verkenning inzetbaarheid YiP(-methodiek) voor vrijwilligersprogramma in de jeugdzorgplus.</p> <p>d. Start pilot YiP, ONSBANK en Buzinezclub voor 2 x 7 jongeren in regio Rotterdam om vanuit JJI toe te werken naar schuldruist en arbeid/scholing.</p> <p>70% van deelnemers pilot wordt toegeleid naar werk, een eigen onderneming of scholing</p>	<p>a. 10 jongeren nemen deel aan het Youthlab per jaar</p> <p>b. Het Youthlab geeft tenminste aan 10 organisaties beleidsadvies per jaar</p> <p>c. tenminste 4 (2020) en 5 (2021) organisaties nemen structureel Youthlab training af voor de opleiding van hun professionals</p> <p>d/ In totaal worden 37 (2020) en 64 (2021) externe trainingen en/of activiteiten verzorgd, iedere jongere participeert ten minste 12 keer in zo'n training als adviseur.</p> <p>e. Het YiP Youthlab geeft tenminste 2 x per jaar advies aan het Ministerie van Justitie en Veiligheid.</p> <p>f. In 2020 ontwikkelt YiP een module van het Youthlab voor het pre-release programma, welke per 2021 tenminste drie keer wordt gegeven.</p>

2. NEDERLAND – SYSTEEMVERANDERING

YiP streeft naar een wereld die (ex-) gedetineerde jongeren stimuleert om vanuit eigen wens en wil positief bij te dragen aan de maatschappij. Het is onze missie om de altijd aanwezige talenten van (ex-) gedetineerde jongeren te bevrijden en aan te wakkeren met Urban Arts en Sports.			
	a. De jeugdige centraal = zijn perspectief centraal	b. Een positieve toekomst: vooruitkijken is niet achteruitkijken	c. Alternatieve discourses delen
Impact	‘Werken met jongeren betekent het kunnen denken vanuit de jongere’	‘In de JJI kijk je echt vooruit naar een alternatieve toekomst’	‘Zo kan het dus ook!’
Hoger doel	In de JJI (en zoveel mogelijk in de jeugdstrafrechtketen) staat altijd het perspectief van de jongere centraal. Perspectief betekent hier ‘de wijze waarop jongere de wereld ervaart’	JJI’s kijken daadwerkelijk met de jongere vooruit naar een alternatieve, positieve toekomst (i.p.v. jongeren vast te houden in ‘wie zij waren’)	In en buiten de JJI ontstaan en institutionaliseren zich alternatieve discourses voor straf en repressie in behandeling
Outcomes	1. In de JJI plus relevante beleidscommissies komt sterker, beter en onontkoombaar het perspectief van de jongere centraal 2. Pygmalion effect omkeren	3. Verbeelding als behandelinterventie ontwikkelen en verspreiden in de JJI 4. Doorlopende behandelplan organiseren van binnen naar buiten mbt schuldhulp en arbeidstoelating	5. Nieuwe betogen in beton gieten 6. Verspreiden van alternatieve benaderingswijze (binnen en buiten de JJI)
Output 2020 - 2021	a. In 2020 ontwikkeling van een Youthlab module als workshop in de JJI i.s.m. directie en jongerenraden. Per 2021 worden deze modules in tenminste 4 JJI’s twee keer per jaar uitgevoerd. b. In 2020 of 2021 organiseert YiP een Youthlabsymposium over de vraag hoe de best mogelijke jeugdgevangenis eruitziet. Dit resulteert in een (replicieerbaar) kunstwerk dat wordt aangeboden aan het Ministerie van Veiligheid en Justitie. c. In 2020 onderzoekt YiP de mogelijkheid om het project levensverhalen uit te breiden naar de rechtszaal. In 2021 voert YiP i.s.m. de Raad voor de Rechtspraak een pilot uit. d. Ontwikkeling structurele podcast voor DJI-personeel: ‘wat men ook had moeten weten’, plus tips & tricks voor de best mogelijke behandelaar. De podcast wordt per herfst 2020 beschikbaar en structureel geüpdatet op het intranet van de JJI’s.	a. Ontwikkeling 2020 workshop voor vrijlaten + ‘de vloer op’ en bijpassende training voor personeel om verbeelding als interventie in te zetten. Pilots worden uitgevoerd in 2020, vanaf 2020 5 de vloer-op-trainingen per JJI + 2 verbeelding trainingen in minimaal 4 JJI’s. b. Theaterstuk + lab met jongeren over verbeelding in 4 JJI’s (2x 2020 + 2x 2021), met steeds tenminste 40% personeel aanwezig + alle relevante leidinggevers vanuit DJI c. Start pilot YiP, ONSBANK en Buzinezzclub voor 2 x 7 jongeren in regio Rotterdam om vanuit JJI toe te werken naar schulddrust en arbeid/scholing (ZIE OOK BASISPLAN) 70% van deelnemers pilot wordt toegeleid naar werk, een eigen onderneming of scholing	a. Ontwikkeling (in 2020). YiPMinds filosofie voor jongeren in de JJI + workshop personeel ‘grote vragen leren stellen’ Zowel de filosofiewerkshops voor jongeren (150u / 300 jongeren) als de bijpassende workshops voor personeel (2x in 3 JJI’s, 40 man personeel) worden per 2021 standaard gegeven door YiP. b. YiP Minds werkt in 2020 toe naar een publicatie Socrates in de gevangenis, de vorm wordt nader bepaald (boek, webdocument, etc). c. Vanaf 2020 ontwikkelt YiP, i.s.m. Lawyers for een alternatieve en herstelgerichte zittingszaal voor jeugdigen. De Raad voor de Rechtspraak neemt tenminste 2 ontwerpen over in de verbouwing van de paleizen van justitie (2021) d. Ontwikkeling (2020) spoken wordt training voor jongeren & personeel: ‘zeg me wie je bent’. Deze training wordt per in vanaf het derde kwartaal 2020 gepilot en per 2021 3 keer per jaar in tenminste 3 JJI’s gegeven.

N.B. Het plan systeemverandering heeft een bijzondere status: een groot deel van de activiteiten realiseert zich in de realisatie van de activiteiten uit het basisprogramma, zoals opgesomd onder sub paragraaf 1-4. Een ander deel moet worden gelezen als een intentieverklaring: dit wil YiP werven in 2020, want voor niet alle plannen is al een dekking. Daarom worden in dit schema alleen de plannen genoemd met dekking, of die projecten waar dat niet relevant voor is.

3. INTERNATIONAAL

	Advocacy DECISION MAKERS in the field of justice for children	Training ORGANISATIONS working with youth
Impact	Policies and guidelines reflect the need for alternative resocialising approaches	NGO's with alternative approaches for resocialisation play sustainable role in justice for children
Long Term Outcome	<ul style="list-style-type: none"> • A collective agenda of justice for children, shared across the justice for children system (both state and non-governmental) • Decision-makers are able to tell their own stories about the need for alternative resocialising approaches 	<ul style="list-style-type: none"> • NGO's reach youth in conflict with the law with tailor-made Urban Arts and Sports programmes
Outcomes	<ul style="list-style-type: none"> • Increased awareness about the need to collaborate with NGOs and their alternative resocialising approaches) • Action-oriented stories that focus on solutions about alternative resocialising approaches of NGOs are shared 	<ul style="list-style-type: none"> • COPOSO-inspired programmes in different contexts and locations • Collaboration between state and non-governmental organisations • A shared learning agenda on resocialising and justice for children
Output 2020 – Program specific	<p>STORYTELLING: stories with a youth-centered and solution oriented focus</p> <p>PHYSICAL EVENTS inviting (the voice of) youth on stage to talk about solutions and send invitations to connect and collaborate</p>	<p>TRAINING PROGRAMMES: to convey (parts of)the COPOSO methodology to NGO's and governmental organisations</p> <p>LEARNING NETWORK: to share lessons learned and improve alternative resocialising approaches together, online and offline. Includes physical exchange programmes between NGO and (governmental) organisations too.</p>
Output 2020 – Overall	<p>PROGRAM LEAD & FUNDRAISING Initiate, identify and develop project and funding opportunities in collaboration with existing and new partner organisations.</p> <p>TRAINING RESEARCH & DEVELOPMENT Develop and adjust YiP's main Training program.</p>	

II. Geplande activiteiten Nederland

1. METHODIEK

Doel	Activiteit + tijdindicatie	Organisatie
M&E wordt permanent onderdeel routines organisatie	1. Per Q1 wordt de 'M&E routine' vastgesteld, welke vanaf Q2 permanent tot onderdeel wordt gemaakt van eerst (q2) het pre-release programma	Directeur YiP NL + methodiek coördinator
Professionalisering docenten	2. Alle docenten van YiP krijgen vijf trainingen per jaar, waarvan zij er drie verplicht moeten volgen.	pre-release coördinatoren, ism methodiek coördinator
Professionalisering docenten	3. Alle docenten van YiP krijgen gedurende het jaar permanente coaching van onze methodiektrainers + intervisie.	pre-release coördinatoren, ism methodiek coördinator
Professionalisering docenten + routine M&E permanent maken	4. Alle docenten van YiP werken vanuit het digitale dashboard, waarin zij al hun workshops voorbereiden binnen de kaders van de methodiek	Directeur YiP NL + methodiek coördinator
Professionalisering / begeleiden vrijwilligers	5. Alle mentoren van YiP krijgen zes trainingen per jaar, waarvan zij er vier verplicht moeten volgen	post-release coördinatoren
Onszelf voorbereiden op nieuwe doelgroep	6. Ontwikkeling aparte onderwijsmodule voor Jeugdzorgplus, geschikt per Q2 2020	pre-release coördinatoren, ism methodiek coördinator
Nieuw programma-onderdeel methodisch vastleggen, om latere scaling te faciliteren	7. Ontwikkeling methodiek YiP Minds – Mindfulness, uitvoering binnen KFZJ toekenning. Q3/Q4 draaien de eerste pilots. In 2021 worden de manuals geschreven.	methodiek coördinator olv Directeur YiP NL
Nieuw programma-onderdeel methodisch vastleggen, om latere scaling te faciliteren	8. Ontwikkeling methodiek YiP Minds – Filosofie. Uitvoering Pilots en training docenten vanaf Q2, eerste pilots in Q2 en Q3. Begin methodiekmanuals per Q4 en finaliseren in 2021.	methodiek coördinator olv Directeur YiP NL
Nieuw programma-onderdeel methodisch vastleggen, om latere scaling te faciliteren	8. Ontwikkeling methodiek levensverhalenproject, in samenwerking met Stichting 180 en ClickF1, in het kader van KFZJ project (st180 is penvoerder en coördinator). Pilots vanaf Q3 in Hunneberg en Intermezzo.	methodiek coördinator ism Directeur YiP NL
Reflectie + debat (intern en extern) organiseren.	10. 2 essays per jaar van externe 'thought leaders' (vanaf Q2).	methodiek coördinator

2. PRE-RELEASE

Doel	Activiteit + tijdindicatie	Organisatie
Groei workshops faciliteren, o.a. naar JZ+	1. Werving tweede pre-release coördinator. Werving + aanstelling Q1.	Directie YiP + pre-release coördinator
Behoud van minimaal drie vaste partners in JJI's	2. 1500 workshops structureel in 3 (2020), verspreid over het gehele jaar.	pre-release coördinatoren + YiP docenten
Diversifiëren aanbod workshops	3. 40 % participeert in levensverhalen project (tenminste 400 jongeren p/j) – verspreid over het hele jaar	pre-release coördinatoren + YiP docenten
Vruchten van workshops (en inzet YiP) naar instelling zichtbaar houden	4. Per JJI-instelling (3/2020 en 4/2021) wordt één 'iconisch kunstproject' uitgevoerd en gepresenteerd aan directie	pre-release coördinatoren + YiP docenten

Groei workshops faciliteren, o.a. naar JZ+	6. YiP debuteert in de jeugdzorgplus en geeft structureel workshops in 1 (2020) JZ+ organisatie. Werving Q1, samenwerking per zomer 2020.	Directeur YiP NL + pre-release coördinatoren
--	---	--

3. RELEASE

Doel	Activiteit + tijdsindicatie	Organisatie
Programma herijken dan wel herpositioneren / strategische agenda maken voor 2020	1. Ism bestuur (release-team met Arne) bespreken huidige en toekomstige positionering release programma in Q1. Strategische notitie gereed per Q2.	Directeur YiP NL + release coördinatoren
Samenwerking rond post-release versterken, als ook de verantwoording door beide partijen	2. in Q1 wordt per JJI instelling het beoordelingskader afgestemd voor bijdrage YiP met het mentorprogramma binnen de JJI's. Vanaf dat moment 2 jaarlijks evaluatiegesprek.	Directeur YiP NL + release coördinatoren
Behoud van minimaal twee vaste partners in JJI's	3. 2 x 60 jongeren p/j uit 2 JJI's krijgen begeleiding door mentoren van YiP - gedurende gehele jaar.	release coördinatoren + vrijwilligers
Professionalisering / begeleiden vrijwilligers	4. 50 opgeleide en getrainde vrijwilligers per jaar, 4 trainingen nieuwe vrijwilligers, 5 trainingsbijeenkomsten voor bestaande vrijwilligers – verspreid over hele jaar.	release coördinatoren + jongeren Youthlab
Uitbreiden aanbod release programma en in overeenstemming brengen met belangrijkste noden jongeren	5. Start pilot YiP, ONSBANK en Buzinezzclub voor 2 x 7 jongeren in regio Rotterdam om vanuit JJI toe te weren naar schuldrust en arbeid/scholing. OVB afname aanbod door instellingen, uiterlijk oer Q3 2020 – anders gaat het niet door.	Directeur YiP NL + release coördinatoren

4. POST-RELEASE

Doel	Activiteit + tijdsindicatie	Organisatie
Goed verbinden één project dat twee keer 'telt' in de afrekening door fondsen/overheden	1. Vervlechten tijdspaden + workload YiP NL en YiP INT, nu youthlab voor beide kanten van de organisatie een onderdeel uitmaakt van beide organisatieonderdelen. Begin q1.	Directeuren YiP NL + YiP INT ism coördinatoren Youthlab
Nederlandse praktijk vatten in manuals voor internationale scaling	2. Finaliseren Youthlab module voor Nederlands en internationaal geruikt	
Garanderen nieuwe instroom & originaliteit YL	3. 10 jongeren nemen deel aan het Youthlab per jaar, waarvan 70% nieuwe instroom – gedurende het hele jaar	Coördinatoren & jongeren Youthlab
Groei Youthlab aankunnen / professionaliseren programma	4. Aantrekken 2 nieuwe trainingsdocenten, omdat met de groei van het aantal opdrachten, de coördinatoren deze niet allemaal zelf meer hoeven te begeleiden.	Directeur YiP NL + coördinatoren
Zo veel mogelijk professionals adviseren	5. Het Youthlab geeft tenminste aan 10 organisaties beleidsadvies per jaar – over hele jaar verspreid	Coördinatoren & jongeren Youthlab
Zo veel mogelijk professionals adviseren/trainen	6. tenminste 4 organisaties nemen structureel Youthlab training af voor de opleiding van hun professionals – vierde partner wordt uiterlijk in q3 gevonden.	Directeur YiP NL + coördinatoren Youthlab
Zo veel mogelijk professionals adviseren/trainen	7. Het Youthlab verzorgt 37 externe trainingen en/of activiteiten, iedere jongere participeert ten minste 12 keer in zo'n training als adviseur.	Coördinatoren & jongeren Youthlab

Jongeren in het hart plaatsen van beleidsvorming	8. Het YiP Youhtab geeft tenminste 2 x per jaar advies aan het Ministerie van Justitie en Veiligheid (1x per half jaar)	Directeur YiP NL + coördinatoren & jongeren Youthlab
Youthlab/ ervaringsdeskundigheid pre-rerlease inweven	9. In 2020 ontwikkelt YiP een module van het Youthlab voor het pre-release programma (q1), welke vanaf q2 tenminste drie keer wordt gegeven.	Coördinator pre-release + coördinator Youthlab

5. SYSTEEMVERANDERING

Het plan systeemverandering heeft een bijzondere status: een groot deel van de activiteiten realiseert zich in de realisatie van de activiteiten uit het basisprogramma, zoals opgesomd onder sub paragraaf 1-4. Een ander deel moet worden gelezen als een intentieverklaring: dit wil YiP werven in 2020, want voor niet alle plannen is al een dekking. Daarom worden in dit schema alleen de plannen genoemd met dekking, of die projecten waar dat niet relevant voor is.

Doel	Activiteit + tijndindicatie	Organisatie
Borgen positie YiP in LSV + ons perspectief inbrengen	1. YiP NL wordt onderdeel van breder team experts dat structureel meedenkt in de vorming van de LSV's. Formeel geregeld per Q2, daarna structureel per Q2.	Directeur YiP NL ism Team Youthlab.
Vruchten van workshops (en inzet YiP) naar instelling zichtbaar houden + stem jongeren centraal	2. Ontwikkeling structurele podcast voor DJI-personeel: 'wat men ook had moeten weten', plus tips & tricks voor de best mogelijke behandelaar. De podcast wordt per herfst 2020 beschikbaar en structureel geüpdatet op het intranet van de JJI's.	Coördinatoren pre-release
Stem jongeren meer centraal stellen in rechtszaal	3. In 2020 onderzoekt YiP de mogelijkheid om het project levensverhalen uit te breiden naar de rechtszaal. Het streven is om in 2021 i.s.m. de Raad voor de Rechtspraak een pilot uit te voeren.	Directeur YiP NL
Nieuw programma-onderdeel promoten, om latere scaling te faciliteren	4. YiP Minds werkt in 2020 toe naar een publicatie Socrates in de gevangenis, de vorm wordt nader bepaald (boek, webdocument, etc). Hiermee beginnen per Q4, daarna finaliseren in 2021.	Directeur YiP NL, maar uitgevoerd door de speciaal aangetrokken train-de-trainer
Proef met project om 'alternatieve discourses' te verspreiden	5. Vanaf 2020 ontwikkelt YiP, i.s.m. Lawyers for Innovation een alternatieve en herstelgerichte zittingszaal voor jeugdigen. De Raad voor de Rechtspraak neemt tenminste 4 ontwerpen over in de verbouwing van de paleizen van justitie (2021), welke eind Q4 worden gepresenteerd.	Directeur YiP NL + Lawyers for Innovation (laatstgenoemden vormen het management)

III. Planned activities International

1. ADVOCACY

Output	Activity + planning	Organisation
Storytelling	<p>The ambition is to generate and produce stories with young people, to amplify these stories and advocate for these stories to be heard at places and with people of influence. The plans for this intervention are still global and lack detail. Our need is to develop a more detailed advocacy Storytelling plan and start with pilot activities to gain more experience.</p> <p>Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ad-hoc pilot activities depending on the need and opportunities that arise. • Develop a strategy on how to structurally engage in advocacy storytelling in Q2 	Coordinator + directors + YL team
Physical Events	<p>General</p> <p>As with Storytelling, the physical advocacy events from the past have been organised on ad-hoc basis. Our ambition is to develop a clearer idea on how we engage in physical events on an international level and to find out what that exactly means.</p> <p>Target: Develop a strategy on physical advocacy events by the end of Q2.</p> <p>World Congress</p> <p>Co-initiate an international youth- board for the World Congress on Justice for Children (may 2021 in Mexico) together with Terre des Hommes. The youth-board aims at serious participation of young people and serves as think-tank for new ideas on the programming of the Congress. YiP can participate in the board with one Youthlab member.</p>	Coordinator + directors + YL team

2. TRAINING

Output	Activity + planning	Organisation
Training Programs	<p>NHC Balkan project- Background: YiP is subcontracted by the Netherlands Helsinki Committee in regard to a Ministry of Foreign Affairs funded PRIS2 project to contribute to improving the juvenile justice sector in Albania, Kosovo and North-Macedonia. YiP's role is to train NGO's in the COPOSO Pre-release method. January- July: Supporting usage of COPOSO methodology by partners Caritas Kosovo, Caritas Albania, Ortek and Q'art. Pilot runs until July. July – December: evaluation</p>	Coordinator 2 Coposo Trainers Director
	<p>EU Youthlab- Background: YiP is leading partner (coordinator) in this EU funded project from 24 months starting in February 2020. Project partners: Defence for Children (DCI) Belgium, DCI Italy and the University of Leiden. The Overall Objective is to contribute to the capacity building of judges, prosecutors and lawyers, in Italy, Belgium and the Netherlands, using a child participation based training model assuring increased child-participation during judicial proceedings and to roll out evidence-based supports for children involved in criminal judicial proceedings. February – June: Conveying the Youthlab Model to DCI Belgium and DCI Italy during 3 training events. June – December: setting up of local Youthlab projects, recruiting local justice professionals and preparations for training them.</p>	Coordinator 2 Youthlab Trainers: methodology coordinator director
Learning Network	<p>Collect and Curate COPOSO experiences Background: Interview and document experience of recipients of COPOSO trainings. This input is uploaded on the digital learning platform to stimulate and inspire fellow trainers, teachers, mentors and peers. This collection takes place as part of the current activities under training programs. Balkan project: collection and production of two stories</p> <p>EU Youthlab One of the aims of the EU Youthlab project is to collect lesson learned which will be features in the special Youthlab Toolbox that will be created in 2021.</p>	Coordinator methodology coordinator director

3. GENERAL

Output	Activity + planning	Organisation
Program Lead & Fundraising	<p>Project development and writing Development of new projects as a response to existing Call for Proposals and based on detected needs and opportunities. Both existing partners and new partners are approached for proposal development. YiP can be in the lead of proposal development and writing and can also be following another lead partner as sub-grantor. The aim is at both large (EU, Foreign Affairs) and small (as sub-contractor, private foundations) proposals.</p>	Coordinator + director

	<p>Target: 5 proposals in total: 3 normal proposals and 2 large proposals.</p> <p>Partner relationship building Maintaining existing relationship of partner organisations and looking out for new project partners. Relations are maintained by regular partner visits, by attending events from branch organisation Partos and by attending conferences from the EU, among others. Target: 2 conferences, 3 network meetings, 6 partner visits</p> <p>Fundraising Fundraising is a constant activity composed of assessing and studying opportunities, being proactive in project creation and design and compiling and writing of proposals. Opportunities exist with multilateral donors, private foundations and also as sub-contractors of larger NGO's. Target: submitting at least 4 fundraising proposals; one per Quarter.</p>	<p>Coordinator + director</p> <p>Coordinator + director</p>
<p>Training research & development</p>	<p>Updating Training program In 2019 YiP has developed a broad range of new components for the main COPOSO methodology mainly based on the program in the Netherlands. However, these new components are not yet included in the international training program that we offer. The lacking step is the development of training materials for international NGO's that we like to train in the new components. In 2020 it is important to update the international training program which will be reflected in the training overview.</p> <p>Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> • develop new training program overview/ menu in Q1 • Prepare methodology trainers in using the new training materials by end of Q2. 	<p>Coordinator + director</p>

IV. Geplande activiteiten Organisatie

1. ORGANISATIE(-ONTWIKKELING)

Doel	Activiteit + tijndindicatie	Organisatie
Jaarplan en projectplannen zijn uitvoerbaar	In 2020 ondergaat YiP een groei wat betreft te behalen project doelen, resultaten en activiteiten, zowel voor het programma in Nederland en Internationaal. In deze groeifase is een goede samenwerking tussen directie en medewerkers extra van belang o.a. om na te gaan of de beoogde doelen haalbaar zijn voor het team. Team brede sessies worden georganiseerd over de relatie tussen de ambities, resultaten, de aansturing en de uitvoering. Target: 3 keer per jaar team brede sessies over jaarplan: januari, mei en september.	Directie + hele team
YiP intern organisatie beleid is verder ontwikkeld, is helder en wordt gedragen door het team.	YiP is bezig om het interne organisatie beleid, zoals arbeidsvoorwaardenbeleid, financieel beleid en privacy beleid, verder te ontwikkelen en te laten aansluiten bij de huidige omvang van de organisatie. De steun van het team hierbij is van wezenlijk belang. Tijdens inhoudelijke teamdagen zal het interne organisatiebeleid ter sprake komen. Target: <ul style="list-style-type: none"> Afmaken handboek voor interne organisatie in Q2 twee inhoudelijke teamdagen per jaar, waarin team-brede plus inhoudelijke thema's worden besproken. 	Directie + hele team
Organisatie cultuur is levendig en stimulerend.	YiP spant zich in om de organisatie cultuur levendig en stimulerend te houden. Een van de onderdelen hiervan is het bouwen aan de teamspirit o.a. door het organiseren van teamdagen en feesten voor het kernteam en voor de overige betrokkenen zoals workshop docenten, mentoren, en deelnemende jongeren.	Directie + hele team
Gezonde, efficiënte en inspirerende werkplek	In 2019 is er een investering gedaan in ICT middelen en kantoor meubilair ten gunste van een gezondere werkomstandigheden en werksfeer. In 2020 is het belangrijk om het kantoor – in samenspraak en met steun van het team- aangenaam en gezond te houden en van voldoende en goed functionerende werkplekken te voorzien.	Directie + hele team

2. VISIE, STRATEGIE EN METHODIEK

Doel	Activiteit + tijndindicatie	Organisatie
Visie en missie	De groei die YiP als organisatie in 2020 zal meemaken zal ook de nodige vragen opleveren voor de organisatie visie en missie. In 2020 zal er op gezette momenten worden stilgestaan bij het toetsen van het werk bij de visie en missie. Mogelijk is aanpassing of verduidelijking van de visie en missie van belang.	Directie + hele team

TOC	In 2019 is de <i>Theory of Change</i> van YiP uitgewerkt en fraai vorm gegeven. De <i>Theory of Change</i> is geen statische theorie en wordt in 2020 verder verfijnd en aangepast aan de hand van nieuwe inzichten en ideeën. In 2020 wordt ook de laatste hand gelegd aan de publieke TOC, dat wil zeggen de TOC die een bredere doelgroep kan inspireren.	Directie + methodiek coördinator + hele team
Methodiek	In 2019 is een start gemaakt aan de methodiek doorontwikkeling van YiP en is de Pre Release COPOSO methodiek van YiP in een nieuwe jas gestoken. In 2020 gaan we verder met de doorontwikkeling van de YiP methodieken. De exacte doelen voor 2020 worden aan het begin van het jaar bepaald in overleg met de betrokken medewerkers en hangen af van interne behoeftes en wensen en van externe factoren en vereisten. Target: <ul style="list-style-type: none"> • Bepalen van exacte methodiek ontwikkeldoelen voor het jaar 2020 in Q1 • Uitvoering van de geformuleerde doelen vanaf Q2. 	Directie + methodiek coördinator + hele team
M&E	In 2019 is gestart met het ontwikkelen van een M&E systeem voor COPOSO Pre-Release en in 2020 is begonnen met het in gebruik nemen van het systeem. Aan het begin van 2020 wordt geïnventariseerd wat de overige M&E doelen zijn eventueel voor de andere programma's en voor toepassing voor de internationale programma's. <ul style="list-style-type: none"> • Bepalen van exacte M&E ontwikkeldoelen voor het jaar 2020 in Q1 • Uitvoering van de geformuleerde doelen vanaf Q2. 	Directie + methodiek coördinator + hele team

3. MARKETING, PR EN FONDSENWERVING

Doel	Activiteit + tijndindicatie	Organisatie
Financiële continuïteit	financiële continuïteit is voortdurend onder de aandacht van de organisatie, zowel voor het programma in Nederland als voor Internationaal. Voor Nederland is de eerste uitdaging om het programma in 2021 volledig te financieren. Voor Internationaal is het de uitdaging om nieuwe grote projecten gefinancierd te krijgen vanaf 2021. Target: fondsenwervingsplan 2021 en verder voor Nederland en Internationaal in Q2.	Directie + team
Communicatie	Wat betreft de externe communicatie heeft YiP de ambitie om de website te vernieuwen in samenwerking met een nieuwe webbouwer en nieuwe vormgever. In 2020 zal hiervoor een plan gemaakt worden inclusief een plan voor de financiering. Zodra de financiering rond is,, kan gestart worden met de vernieuwing. In 2020 wordt de samenwerking met reclamebureau 180/ Kingsday vervolg wat betreft de campagne 'Changing Tracks'. Externe communicatie gebeurt bij YiP vooral via de online nieuwsbrief, via updates op de website wat betreft organisatie informatie en organisatie nieuws. Ook via	Directie + team

sociale media wordt gecommuniceerd met onze achterban.

Targets:

- 4 x per jaar een online nieuwsbrief versturen in het Engels en Nederlands.
- website bijhouden doorlopend
- samenwerking met 180/ Kingsday voortzetten

YiP International
De Kempenaerstraat 11 B
1051 CJ Amsterdam

+31(0)20-7371061
+31(0)6-14734471
info@younginprison.nl
<http://www.younginprison.org>

VOLG ONS

