

# Young Perspectives Jaarverslag 2024



**YO  
PE**

## Inhoudsopgave

## Inhoudsopgave

|                                                                        |           |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Voorwoord .....</b>                                                 | <b>3</b>  |
| <b>1. Wat drijft YOPE.....</b>                                         | <b>4</b>  |
| Strategische Domeinen in 2024 .....                                    | 4         |
| <b>2. Het werk van YOPE in 2024 .....</b>                              | <b>7</b>  |
| 1.1 YOPE staat voor de groep.....                                      | 7         |
| YOPE stond voor de groep in 2024 .....                                 | 9         |
| 1.2 YOPE traint en adviseert.....                                      | 9         |
| Adviseert .....                                                        | 10        |
| Traint .....                                                           | 11        |
| YOPE trainde en adviseerde in 2024.....                                | 11        |
| 1.3 YOPE ondersteunt.....                                              | 12        |
| YOPE ondersteunde in 2024 .....                                        | 14        |
| 2.5 YOPE internationaal .....                                          | 14        |
| <b>2. Organisatie .....</b>                                            | <b>17</b> |
| <b>3. Fondsenwerving .....</b>                                         | <b>17</b> |
| <b>4. Communicatie .....</b>                                           | <b>18</b> |
| <b>5. Ten slotte .....</b>                                             | <b>19</b> |
| <b>6. Financieel verslag .....</b>                                     | <b>20</b> |
| Cash flow .....                                                        | 20        |
| Balance sheet .....                                                    | 21        |
| Statement of income and expenditure .....                              | 22        |
| Accounting principles for valuation and determination of results ..... | 23        |
| Explanatory notes to the balance sheet statement.....                  | 25        |
| Explanatory notes to the balance sheet statement.....                  | 26        |
| Explanatory notes to the statement of income and expenditure .....     | 27        |
| Bijlage 3: Explanation of expenditure.....                             | 28        |
| Budget 2025 voor jaarrekening.....                                     | 29        |
| <b>7. Goedkeuring Raad van Toezicht en directeur-bestuurder .....</b>  | <b>30</b> |

## Voorwoord

Beste lezer,

2024 was voor Young Perspectives een jaar waarin betrokkenheid, moed en verbeeldingskracht centraal stonden. In een tijd waarin de druk op de jeugdstrafrechtketen enorm is, bleef YOPE onverminderd bouwen aan perspectief voor jongeren in geslotenheid. Niet als toeschouwer, maar als actieve bondgenoot. Een organisatie die naast jongeren én professionals staat.

Als Raad van Toezicht zijn we onder de indruk van de manier waarop YOPE blijft innoveren: met creatieve docenten die jongeren weten te raken, met experts die hun ervaringskennis inzetten voor systeemverandering, en met mentoren die jongeren nabij zijn op momenten die ertoe doen. YOPE groeit, in impact en in bereik – en dat doet het zonder de essentie te verliezen: menselijk contact, gedeeld vertrouwen en oprechte betrokkenheid.

In dit verslag leest u hoe YOPE in 2024 haar rol als kritisch bondgenoot verder heeft ingevuld. Hoe de organisatie niet alleen ondersteuning biedt, maar ook adviseert, traint en inspireert. En hoe zij bruggen slaat tussen binnen en buiten, tussen beleid en praktijk, tussen systeem en mens.

Namens de Raad van Toezicht dank ik alle mensen van YOPE – medewerkers, vrijwilligers, partners – voor hun onmisbare werk. En bovenal: dank aan de jongeren, die ons telkens opnieuw laten zien waar het écht om draait.

Laten we ook in 2025 samen blijven zoeken naar wat werkt, wat verbindt en wat hoop geeft.

Namens de Raad van Toezicht,

Arne Popma

Voorzitter

## 1. Wat drijft YOPE

YOPE werkt met veel energie, positiviteit en creativiteit voor jongeren in en na geslotenheid en de professionals die met hen werken. In alle diensten staat ons vuur voor verandering centraal en werken we al sinds ons begin onder het motto: 'Creativiteit Bevrijdt!'.

Onze relaties met de instellingen zijn in 2024 verder bestendigd. YOPE is een belangrijke partner in het organiseren van een volwaardig dagprogramma voor de jongeren in de (forensische) jeugdzorginstellingen. Door de hoge werkdruk en arbeidsmarktproblematiek stond het dagprogramma in 2024 regelmatig onder druk. Wij hebben met onze diensten Voor de groep en Ondersteunt wat extra ademruimte voor personeel en jongeren geboden. We doen dit zorgvuldig omdat we inzien dat we inspringen op een tekort dat niet zou moeten bestaan. We zijn dan ook meer dan dat rustmomentje. In ons werk staat Verbeelding centraal: de workshops, gesprekken met mentoren en de trainings- en adviesopdrachten van de Experts geven een indruk van hoe de wereld ook kan zijn. We bieden de jongeren perspectief en bleven ook in 2024 streven naar meer impact. Daarom werkten we vanuit een vijftal strategische domeinen die de kwaliteit van ons werk versterken en onze positie als kritisch bondgenoot van de jeugdstrafrechtketen consolideren.

### Strategische Domeinen in 2024

**Excellentie in dienstverlening:** In 2024 keken we kritisch naar ons werk. Hoe bereiken we nog beter wat we willen bereiken, en hoe stellen we de mensen van YOPE in staat dit ook te doorleven? Dit betekent dat we de methodiek van onze diensten onder de loep hebben genomen zoals je kunt lezen bij de terugkoppeling over Staat voor de Groep en hebben gewerkt aan een impactonderzoek voor onze dienst Traint en Adviseert (Box 3).

**Het hart van YOPE:** Iets wat je niet aan kan raken, maar duidelijk tussen de mensen leeft, of zoals een Docent het verwoordt: 'Het is het gevoel dat je het samen doet en elkaar begrijpt.' Dit hart staat centraal in al ons werk, maar moeten we continu koesteren en voeden. De coördinatoren van YOPE steken veel energie en aandacht in het contact met de Mentoren, Experts en Docenten. Met trainingen, teamuitjes en laagdrempelig sociaal contact versteken we het gevoel van samenzijn en -doen. In 2024 hebben we ook aandacht besteed aan de relaties tussen de diensten. Zo waren Experts en Docenten aanwezig bij trainingen van Mentoren, Docenten betrokken bij opdrachten van Experts en was onze eindejaarsdinner voor alle mensen van YOPE. Tot slot hebben we de connecties die Docenten met jongeren binnen maakten, ook buiten kunnen voortzetten in projecten met YOPE.

**Systeemverandering:** YOPE heeft een bijzondere positie verworven in het (forensische) jeugdzorgsysteem in Nederland: we zijn de enige non-gouvernementele organisatie die zoveel toegang en eigen programma's heeft in gesloten instellingen in heel Nederland. Met de trainings- en adviesopdrachten door Experts heeft de ervaring van jongeren al veel impact op de werkzaamheden van professionals in de jeugdstrafrechtketen. In 2024 namen we daarnaast zelf initiatief om de

jeugdstrafrechtkenen meer kindvriendelijk te maken met de korte film: de Zittingsdag. Lees hierover meer in Box 4. Ook gaven we ongevraagd advies aan Kamerleden tijdens het debat over jeugdstrafrecht op 5 oktober.

**Netwerk van kritisch bondgenoten:** YOPE gaat uit van het goede van de mens en we weten dat er begrip en verbinding kan ontstaan door ontmoetingen tussen mensen uit verschillende werelden. Dat zagen we in de trainingen van professionals door onze Experts. Vanuit die ervaring hebben wij de overtuiging dat positieve verandering alleen kan ontstaan in samenwerking. De mensen in en rondom het systeem proberen vanuit hun overtuiging het beste te doen. We noemen ons dan ook trots een kritisch bondgenoot van het (strafrechtelijk) systeem.

In 2024 hebben we ons aangesloten bij het Kinderrechtencollectief, hebben we samen met Restorative Justice Nederland gelobbyd en hebben we samengewerkt met het Kenniscentrum Ongelijkheid van de Universiteit van Amsterdam. Met deze laatste organisatie maken we een voorstelling waarin de ervaringen van jongeren met het strafrechtstelsel centraal staan. Na de zomer van 2025 zal de voorstelling vijf keer worden opgevoerd in Amsterdam en zal er een vijftal bijbehorende trainingen met beleidsmakers van de gemeente plaatsvinden.

**Perspectief van Jongeren centraal.** YOPE werkt niet alleen voor, maar ook graag met jongeren in geslotenheid. We halen na workshopweken feedback op bij de jongeren en gebruiken deze om de workshops en de vaardigheden van de Docenten verder te verbeteren. Onze Experts hebben een actieve rol in het ontwerpen van onze projecten. We werken vanuit hun ervaringen en kunnen daardoor beter voldoen in hun behoeften. In 2024 hebben we een alumnus Expert als coördinator van Taint en Adviseert in dienst genomen omdat we geloven daarmee beter aan te sluiten op de leefwereld van jongeren in of na geslotenheid

**Voorloper in transforensisch werken:** De 'transforensische' benadering gaat over continuïteit in zorg die moet aansluiten op de levensloop van een jongere. De diensten van YOPE overstijgen de werkelijkheid van binnen óf buiten. We hebben onszelf in 2024 uitgedaagd opnieuw naar de bedoeling te kijken: hoe helpen we jongeren in geslotenheid nu echt? Met YOPE Connect en Ondersteunt en met Taint en Adviseert lopen we ook na de periode van geslotenheid mee met de jongeren. De tijd na geslotenheid is een kwetsbare periode, waar een jongere opnieuw verleidingen moet weerstaan en zijn weg moet vinden in een wereld die voor hem nog complexer is geworden. Dan is het des te waardevoller om iemand te hebben die je al kent en er voor je is. We bieden de Trainers, Docenten, Mentoren en coördinatoren tools en ruimte om een tijdje met de jongeren mee te lopen.

## BOX 1: EEN OVERZICHT VAN DE MENSEN EN DIENSTEN VAN YOPE

De mensen van YOPE vormen een energieke beweging voor jongeren tijdens en na geslotenheid en alle professionals die voor deze jongeren werken. Als docent, mentor of expert staan we voor de groep in instellingen en geven directe ondersteuning aan jongeren. Daarnaast verzorgt YOPE trainingen en adviesopdrachten voor professionals in het jeugdzorg- en strafrechtstelsel.

### DE MENSEN VAN YOPE

**Docenten:** Een team van meer dan 60 Urban Arts & Sports artiesten, sporters en kunstenaars. De Docenten werken als rolmodellen in gesloten instellingen en worden door YOPE getraind in didactische en pedagogische vaardigheden.

Disciplines van YOPE:

Acrobatiek, Acteren, Art/Kunst, Basketbal, Beeldende Kunst, Boksen, Bootcamp, Brass, Burgerschap, Capoeira, Creatief Schrijven, Dans, DJ, Fashion & Styling, Filosofie, Film & Geluid, Fitness, Fotografie, Graffiti, Graphic Design, Kunst, Live Studio, Money & Business, Music & Performance, Podcast, Rap, Songwriting, Sport Quiz, Spoken Word, Street Art, Theater, Urban Dance, Voetbal, Warrior Workout.

**Experts:** Een groep van bijna 17 ervaringsdeskundige jongeren (voorheen Youthlab) tussen de 18 en 26 jaar die hun ervaringen in detentie en geslotenheid gebruiken voor een meer jeugdvriendelijke rechtsgang.

De Experts van YOPE geven structureel trainingen aan jeugdofficieren, toezichthouders van Reclassering en kinderrechtshouders. Daarnaast worden zij gevraagd om workshops en lezingen te verzorgen voor diverse partijen in het jeugdrechts- en zorgstelsel. De Experts voeren onder begeleiding van de coördinatoren ook adviesopdrachten uit en verzorgen workshops in de justitiële jeugdinrichtingen (JJI's). In 2024 sloten zich zeven nieuwe jongeren aan als Experts aan bij Young Perspectives.

**Mentoren:** De Mentoren van YOPE zijn getrainde vrijwilligers die jongeren ondersteunen in detentie. Als Mentor ben je gekoppeld aan één jongere en bezoek je hem (twee)wekelijks. Vanuit persoonlijke ervaring, studie of interesses zetten Mentoren zich voor minimaal zes maanden in om een band op te bouwen met een jongere.

26 vrijwillige Mentoren bezoeken jongeren in gesloten instellingen voor laagdrempelig sociaal contact.

### DE DIENSTEN VAN YOPE

**Voor de groep:** De Docenten en Experts van YOPE ontmoeten jongeren op hun leefgroep of schoolklas in gesloten instellingen voor creatieve en sportieve workshops en lesprogramma's.

**Traint & Adviseert:** De Experts adviseren en trainen professionals zoals beleidsmakers, advocaten en Officieren van Justitie in het maken van kind- en jeugdvriendelijk contact tijdens de rechtsgang en het maken van strategische keuzes, nieuw beleid en interventies.

**Ondersteunen:** YOPE ondersteunt jongeren ook 1-op-1 met nieuw sociaal kapitaal, zoals het laagdrempelige sociale contact met vrijwillige Mentoren.

## 2. Het werk van YOPE in 2024

Jongeren binnen (forensische) jeugdzorg en professionals uit de jeugdstrafrechtketen ontmoeten de mensen van YOPE in onze vrijplaats. Het is een fysieke of verbeelde ruimte die we creëren met een eigenheid en onafhankelijkheid binnen het (forensische) jeugdzorgsysteem. In de vrijplaats van YOPE zoeken Docenten, Experts en Mentoren zonder voorkennis of oordeel contact met jongeren en professionals. Zij kunnen hier experimenteren met iets nieuws: een nieuwe gedachte, handeling, taal, kleur, vorm of klank. De nieuwe verbeeldingen en relaties die in de vrijplaats van YOPE ontstaan, zijn de basis van alle veranderingen die YOPE teweegbrengt.

Zie box 1 hierboven voor een overzicht van de mensen en diensten van YOPE.

### 1.1 YOPE staat voor de groep

**De mensen van YOPE organiseren creatieve en sportieve lesprogramma's voor jongeren in geslotenheid. Jongeren ontmoeten Docenten en Experts van YOPE op hun school of leefgroep. We zijn te gast, maar weten de weg in (forensische) jeugdzorginstellingen door heel Nederland.**

In 2024 verzorgden de Docenten van YOPE 1165 lesdagen op de scholen binnen de instellingen. Eén lesdag bestaat uit gemiddeld vier uren creatieve en sportieve workshops. De Docenten ontmoetten jongeren in vier jeugdinrichtingen: JJI Teylingereind, Rijks Justitiële Jeugdinrichting RJJI De Hartelborgt, RJJI Den Hey-Acker en de voor ons nieuwe locatie RJJI De Haven. Daarnaast werkten zij in drie locaties voor JeugdzorgPLUS (gesloten jeugdzorg): Via Icarus, Pactum en de voor ons nieuwe locatie Maarsbergen.

We hebben 5 LABS georganiseerd (waarover in box 2 meer) en 1 docententraining. Tijdens de training verdiepten de Docenten zich in verschillende didactische vaardigheden en was er een uitgebreide intervisie.

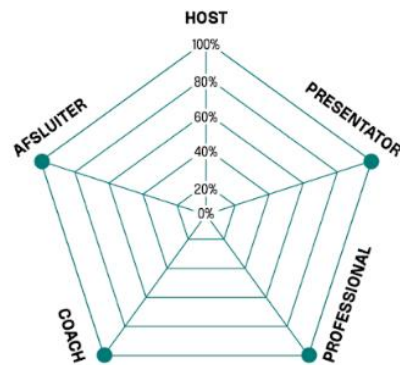
#### BOX 2: Een nieuw werkboek en LABS

De excellentie in dienstverlening kreeg vooral een prominente rol bij Staat voor de groep. Een Methodiekcoach en een pedagoog ontwierpen een nieuw werkboek voor onze Docenten. De ontwikkeling van de Docent staat daarin centraal. Ze worden met het werkboek niet alleen aangemoedigd actief in te zetten op hun YOPE DNA, maar ook om bedreven te worden in didactische rollen van de docent. Met het werkboek worden Docenten bewust bekwaam in hun werk voor de groep.

Het werkboek is geïntroduceerd in LABS: een soort minitraining met Docenten uit hetzelfde soort discipline. Samen ontwerpen de Docenten aan de hand van het werkboek een nieuwe workshop. Tijdens dit ontwerpproces leren ze technieken van elkaar en worden ze uitgedaagd creatief na te denken over de invulling van hun eigen workshop.



Figuur 1 een snapshot tijdens het LAB voor design Docenten



Figuur 2 uit het werkboek: Hartlatten

## De Docenten van YOPE staan op verschillende manieren voor de groep:

**Breekweken** De Docenten van YOPE verzorgen workshops in de ‘breekweken’ van de scholen binnen (forensische) jeugdzorg. Breekweken zijn de schoolvakanties van de scholen in de instellingen. Dit waren in totaal 768 workshopdagen in 2024. Iedere breekweek staat er een ander thema centraal. In 2024 waren de thema's: Blessings, Circle of life, Tijdmachine, en Reinvent Yourself.

In de Herfstvakantie van 2024 hebben we, tijdens de Breekweek, in samenwerking met theatergezelschap WAT WE DOEN en het VUMC (onderzoek Screen and Intervene (SCIN)) een speciaal project genaamd ‘Hoofd Hart Buik’ uitgevoerd bij het Kompascollege (RJJI de Hartelborgt). Aan het begin van deze week keken jongeren naar een registratie van de voorstelling [Angry Young Men](#) en gingen zij samen met moderatoren van YOPE het gesprek aan over hoe zij zelf keuzes maken en wat maakt dat ze zijn wie ze zijn. We gingen thematisch langs Hoofd (het verstand), Hart (het gevoel/de emotie) en Buik (de fysiologische componenten). Vervolgens hebben de jongeren in creatieve en sportieve workshops op laagdrempelige manier met het thema gewerkt.

**YOPE EDU** Een selectie Urban Arts & Sports Docenten heeft naast hun reguliere creatieve en sportieve workshops een aanbod ontwikkeld dat opgenomen is in het reguliere schoolrooster. In het EDU-programma van YOPE werken ze in tandem met bestaande docententeams van de scholen in de instellingen aan gedeelde lesplannen- en doelen. Lesdoelen kunnen gaan over de competenties van jongeren zoals samenwerken, contact met klasgenoten en zelfstandigheid. Docenten passen hun reguliere workshop hierop aan of ontwikkelen speciale disciplines zoals een eindexamentraject Kunst en een theaterworkshopreeks over burgerschap. Er zijn 297 workshopdagen voor YOPE EDU verzorgd in 2024.

**Peer-to-peer workshops** In 2024 zijn twee peer-to-peer workshopdagen georganiseerd met de Experts van YOPE. Samen met een coördinator ging een Expert terug naar binnen om zijn ervaringen te delen met jongeren die zich nog in geslotenheid bevinden. Dit is een spannend en uitdagend moment voor een Expert. Ondanks dat het moeilijk is, zien Experts het echter vooral als een soort overwinning. Ze gaan naar binnen op een nieuwe manier in een nieuwe rol: als professional en Expert. De jongeren binnen reageren met respect en interesse op de workshops. Het biedt hen hoop en perspectief, maar ook een realistisch beeld van hun pad naar buiten.

## YOPE stond voor de groep in 2024

|                                                                    |                   |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Totale aantal dagen Workshops in justitiële jeugdinstituten</b> | <b>1165 dagen</b> |
| <b>Workshops in vakantieweken</b>                                  | 768 dagen         |
| <b>Workshops in YOPE EDU</b>                                       | 297 dagen         |

### 1.2 YOPE traint en adviseert

**YOPE traint en adviseert beleidsmakers en professionals in de jeugdstrafrechtketen door de stem en ervaringen van jongeren centraal te stellen in een dialoog, training of presentatie. YOPE faciliteert de ruimte om te leren van de ervaringen van jongeren, omdat zij het beste weten wat er beter kan en moet veranderen. Deze jongeren zijn door YOPE opgeleid tot Expert.**

In 2024 waren er 17 jongeren, waarvan 1 dame, betrokken als YOPE Expert in training- en adviesopdrachten. In 2024 hebben de Experts van YOPE 38 adviesopdrachten verzorgd en 31 trainingen verzorgd. De activiteiten van onze Experts zijn toegenomen met 69 trainings- en adviesopdrachten, ten opzichte van 58 in 2023. Zo waren onze Experts als adviseurs aanwezig bij brainstormsessies rondom beleid voor de Onderwijsraad en gaven ze trainingen aan jeugdofficieren, reclassering, advocaten, jeugdrechters en medewerkers van het gerechtshof in Amsterdam.

**Leiderschapsprogramma Experts:** De Experts van YOPE volgen, naast de betaalde opdrachten, een tweejarig leiderschapsprogramma. Ze worden ondersteund en getraind door YOPE gedurende hun deelname. In het leiderschapsprogramma krijgen Experts leerervaringen van inspirerende ondernemers, artiesten die op thema's van zelfontplooiing, ondernemerschap en talentontwikkeling ervaringen delen. In 2024 zijn er 2 trainingsdagen georganiseerd voor de Experts van YOPE binnen het leiderschapsprogramma. Deze dagen werden gecombineerd met een teambuildingsactiviteit.

De training in juli stond in het teken van effectief leiderschap aan de hand van 7 principes van Covey, met icebreakers en interactieve oefeningen. Dit werd opgevolgd met een groepsgesprek over waar iedereen staat in het leven, waar diegene trots op is, mee worstelt, en naar uitkijkt voor het komende jaar.

De training in december stond in het teken van reflecteren op de impact die het Expertprogramma op hen heeft. Resultaten hiervan worden meegenomen in het impactonderzoek (box 3). De dag werd afgesloten met leuke activiteiten (samen eten, een DJ-workshop van Lucky Jones, en voor elkaar optreden).

*“Omdat je zo eigenlijk bij belangrijkere mensen toch jouw ervaring kan delen. En dat zijn mensen die er dan wel wat aan kunnen doen. En al luisteren ze niet allemaal, als er eentje al goed luistert en een jongere met mijn ervaring kan helpen of behoeden voor problemen, dan ben ik al blij.” - YOPE Expert*



## Adviseert

YOPE vertaalt adviesopdrachten naar de leefwereld van jongeren met creatieve werkvormen die zijn geïnspireerd op methoden uit social design, storytelling en filosofische gespreksvoering. We werken met sterke vormen van jongerenparticipatie waarin jongeren niet alleen worden gehoord, maar daadwerkelijk invloed hebben op beslissingen van opdrachtgevers én hoe die besluiten in de praktijk worden uitgevoerd.

We hebben 38 adviesopdrachten verzorgd. Dat deden we bijvoorbeeld door: college-tours op themadagen of speciale events van opdrachtgevers, interactieve brainstormsessies voor beleidsadvies en focusgroepen. Daarnaast adviseerden Experts in de ontwikkeling van de Filosofie podcast van Sabine Wassenberg (komt in 2025 uit) en werd de [minidocu Eigenheim van April](#) geproduceerd.

## BOX 3: IMPACTONDERZOEK

In 2023 is YOPE begonnen met een volgende stap om de langdurige impact van het werk van YOPE wetenschappelijk te onderzoeken: hoe draagt het werk van YOPE bij aan de rehabilitatie van een jongere? Daarvoor gingen we eerst op zoek naar nieuwe indicatoren voor impact: hoe ziet impact er bij Experts en professionals uit? En welke werkzame bestanddelen van ons werk kunnen we daarin herkennen? Dit onderzoek wordt in 2025 afgerond maar heeft ons in 2024 al een aantal inzichten opgeleverd:

- YOPE is een plek waar je jezelf kan ontwikkelen. Je leert je verhaal beter begrijpen door het vaak te vertellen. Het helpt soms zelfs om het een plekje te geven of te verwerken.
- Bij YOPE worden jongeren zonder oordeel bejegend, ze worden gestimuleerd om het positieve in zichzelf te zien.
- YOPE biedt een plek voor jongeren waar ze zich gehoord, gezien en begrepen voelen.
- Door de positieve leerervaringen bij YOPE, ervaren ze ook positieve invloed op andere gebeurtenissen in hun leven.

## Traint

De trainingen van YOPE zijn ontmoetingen waarin jongeren en professionals leren van perspectief te wisselen en feedback te ontvangen over goed contact maken. Dit noemen wij De Kruipt in de Huid-training. Het doel van de training is om professionals beter mee te nemen in de leefwereld van jongeren en te leren van hun ervaringen en zodoende bij te dragen aan een meer kindvriendelijk systeem.

Dit jaar heeft YOPE 31 trainingen verzorgd in Nederland, bijvoorbeeld aan jeugdofficieren, reclassering, advocaten, jeugdrechters en medewerkers van het gerechtshof in Amsterdam. Ook hebben we een nieuwe doelgroep bereikt: Arrestantenbewaarders en de Raadsacademie.

## BOX 4: ZITTINGSDAG FILM

Als we het hebben over een perspectiefwissel zijn we in het bijzonder erg trots op het project 'de Zittingsdag'. Samen met de jonge Experts van YOPE, jeugdofficieren en andere professionals uit de rechtsgang heeft YOPE een korte film gemaakt om jongeren en professionals beter voor te bereiden op een zittingsdag. Wie zijn al die mensen in toga's? Zal er naar je geluisterd worden als je vertelt wat je nodig hebt? Het jeugdstrafrecht dient om consequenties op te leggen na strafbare feiten, maar het is ook ontwikkelingsgericht. Wat kan een jongere verwachten op de zittingsdag?

Naast de film voor jongeren hebben we ook een versie gemaakt voor professionals die inzicht geeft in de emotie en de houding van de jongeren in de zittingsbank: hoe weinig de jongere weet, hoe aangevallen hij/zij zich voelt, hoe nerveus de jongere is.

"Mijn ervaring is wel dat op het moment dat ze merken dat je echt geïnteresseerd in ze bent, dat dan ook wel die houding verandert en dan kom je tot een gesprek." – Kinderrechter

Bekijk de video voor jongeren en professionals [hier](#).

## YOPE trainde en adviseerde in 2024

| Totaal aantal trainings- en adviesopdrachten                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 69 opdrachten |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>Adviesopdrachten, een impressie:</b><br>-Collegetour en brainstorm bij Q-lab van Politie Midden-Nederland<br>-Adviesopdracht bij Ministerie van Justitie en Veiligheid : doorlooptijden jeugdstrafrecht<br>- Preventie met Gezag: Crimelabs voor verschillende gemeentes<br>-Adviesopdracht Centrum, Kinderhandel en Mensenhandel | 38 opdrachten |

|                                                                                                                                                                                                                       |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| -Adviesopdracht Onderwijsraad over onderwijs in geslotenheid                                                                                                                                                          |               |
| -Input en adviesopdracht Kinderrechtencollectief                                                                                                                                                                      |               |
| <b>Trainingsopdrachten, een impressie:</b><br><br>-Studiecentrum Rechtspleging: trainingen voor jeugdofficieren en kinderrechtters<br><br>-Reclasseringsacademie<br><br>-Raadsacademie Raad voor de Kinderbescherming | 31 opdrachten |

## 1.3 YOPE ondersteunt



*"In mijn ervaring is het belangrijk dat je regelmatig langskomt en je laat zien dat je de jongeren serieus neemt."*

*In het begin was Gregory gesloten. Toen hij doorkreeg dat ik er echt voor hem zat, kwam hij langzaam los. Hij begon meer te vertellen over zijn leven en er ontstond een vertrouwensband. Mentor ben je vrijwillig, maar van binnen win je er heel veel mee." - Clarissa, Mentor YOPE*

### YOPE ondersteunt jongeren op verschillende manieren:

**Contact met vrijwillige mentoren:** YOPE verbindt jongeren in forensische jeugdzorg aan vrijwillige Mentoren. Het doel van deze mentortrajecten is het bieden van een laagdrempelig en positief contact aan de jongeren in geslotenheid. De jongere wordt op basis van interesse en wensen gekoppeld aan een Mentor voor een periode van minimaal zes maanden. Iedere jongere kan zich in overleg met de instelling aanmelden voor een YOPE-mentor. Wekelijks of tweewekelijks spreekt de Mentor 1-op-1 af in de JJI of, als het traject voortgaat na vrijlating, buiten op een openbare plek. Mentoren bieden een luisterend oor en denken bijvoorbeeld mee over zijn mogelijkheden in de toekomst.

In 2024 zijn er 26 jongeren gematched met een Mentor op twee locaties: RJJI De Hartelborgt (6 trajecten) en JJI Pluryn (20 trajecten). 14 jongeren sloten een mentortraject af, waarbij zij een bewijs van deelname ontvingen. Zeven jongeren die een mentortraject hebben gehad zijn in 2024 doorgestroomd naar YOPE Experts.

Eén van die jongeren verzorgde onlangs samen met zijn voormalige behandelcoördinator - van binnen de instelling - een training aan onze Mentoren. Tijdens die sessie deelde hij hoe hij via zijn Mentor leerde schaken en hoe bijzonder hun gesprekken voelden.

*"In een setting waar ik zat om gestraft te worden, was het krijgen van een Mentor een beloning. Ik had nooit gedacht, durven dromen, dat ik dat zou mogen meemaken."*

- Gamal (YOPE Expert)



## BOX 5: YOPE INSPIRE

In 2024 organiseerden we opnieuw een 'YOPE Inspire'-sessie voor jongeren en hun Mentoren in JJI Pluryn. Het was een feestelijke dag waarop de jongeren samen met hun Mentor een street-art workshop volgden van YOPE-docent Richart. De jongeren kregen de creatieve opdracht om een eigen tegel te maken die hen kracht zou geven. In totaal namen 8 jongeren en 11 Mentoren, verdeeld over twee groepen, deel aan de workshop.



**YOPE Connect:** Met ons werk hebben we in al die jaren een groot netwerk van gelijkgestemden opgebouwd. We zijn ervan overtuigd dat dit kansen biedt voor de jongeren die YOPE kent: een nieuw sociaal contact, een stage, een baan of gewoon een goed gesprek. Vanuit die overtuiging hebben we YOPE Connect opgezet: een verkenning om in kaart te brengen hoe we dit netwerk optimaal kunnen benutten voor 'onze' jongeren. Experts bieden we desgevraagd 1-op-1 begeleiding in het vinden van werk, we verbinden Docenten aan jongeren om ook buiten creatieve en sportieve projecten op te starten, en we verbinden professionals aan jongeren als zij er zelf even niet uit komen. Deze verkenning blijft uitdagend. Waar we hoopten dat het inzichtelijk maken en het openstellen van ons netwerk voldoende zou zijn, hebben jongeren veel meer duwtjes en *nudges* nodig om dit netwerk te

benutten. Het is bijvoorbeeld uitdagend om jongeren te motiveren en vast te houden als een match in het netwerk niet direct tot resultaat leidt.

## YOPE ondersteunde in 2024

| Mentortrajecten     |                      |
|---------------------|----------------------|
| RJJI De Hartelborgt | 6 lopende trajecten  |
| JJI Pluryn          | 20 lopende trajecten |
| Totaal afgerond     | 14 trajecten         |

## 2.5 YOPE internationaal

YOPE werkt samen met internationale partners en organisaties om van elkaar te leren op het gebied van jeugdstrafrecht. We delen onze expertise over creatieve methoden en jeugdparticipatie, en verdiepen ons in kindvriendelijke rechtspraak. Dat doen we op dit moment vooral binnen Europese samenwerkingen.

In 2024 werkte YOPE in drie belangrijke internationale samenwerkingsverbanden met impactvolle resultaten:

**Giving Back: een samenwerking met het Nederlands Helsinki Comité, Dient Justitiële Inrichtingen, De Rijksuniversiteit Groningen en Campus Oberstown in Ierland.**

Dit project richt zich op een kindvriendelijke behandeling van jongeren in detentie en stimuleert kennisuitwisseling tussen Europese professionals. In voorafgaande jaren heeft YOPE bijgedragen aan het in kaart brengen van veelbelovende methodes voor jeugdparticipatie in Europa binnen opleidingen van professionals. In 2024 heeft YOPE:

- Drie Kruip in de Huid-trainingen gegeven aan 32 professionals van de Dienst Justitiële Inrichtingen, een kleinschalig detentiecentrum (KVJJ) en een forensische jeugdzorginstelling, om hun inzicht in de leefwereld van jongeren in geslotenheid te vergroten.
- De 'Kruip in de Huid' training via *train de trainer* overgedragen aan de professionals die werkzaam zijn in de Justitiële Jeugdinrichting Campus Oberstown in Ierland. YOPE-experts hebben deelgenomen aan de eerste trainingen op de campus en hun feedback gegeven. Jongeren van Campus Oberstown kunnen hun ervaringen en advies door deze trainingen op constructieve wijze delen met het personeel en dragen zo bij aan het verbeteren van hun eigen verblijf en dat van jongeren in de toekomst.
- Samen met YOPE Experts en jongeren uit Oberstown het Manifest voor Jongereninclusie opgesteld, waarin wordt opgeroepen tot actieve betrokkenheid van jongeren bij beslissingen die hen aangaan. Je kunt het Manifest [hier](#) lezen.

- Het team van Oberstown en het Netherlands Helsinki Committee in Amsterdam ontvangen in Nederland voor de afsluiting van het project. Tijdens dit bezoek evalueerden we de samenwerking en bespraken we mogelijkheden voor toekomstige projecten.

Met **Just Closer**, een samenwerking met **Defence for Children Italy, Universiteit van Amsterdam, Universiteit van Geneve, Universiteit van Valencia en Ministerie van Justitie Griekenland**, hebben we twee jaar gewerkt om de stem van kinderen en jongeren onderdeel te maken van het jeugdrechtssysteem in Europa. YOPE gaf trainingen aan professionals en faciliteerde peer support sessies. In 2024 heeft YOPE dit project afgerond:

- De podcast *Just Closer* is gelanceerd, waarin de hosts in gesprek gaan met YOPE Experts en professionals over hun ervaringen in het jeugdstrafrechtssysteem.
- Samen met een YOPE Expert deelgenomen aan een Europees seminar waar de projectresultaten werden gepresenteerd aan stakeholders uit verschillende landen.

Over het resultaat van het project de **Zittingsdag** schrijven we meer in Box 4. Het project is voortgekomen uit de ervaringen van onze Experts. Zij vertelden vaak over de stressvolle zittingsdagen, over het onbegrip en de grote kloof tussen de professionals in de rechtbank en hun eigen leefwereld. We besloten een video te ontwikkelen over deze dag. Enerzijds om jongeren voor te bereiden op deze belangrijke dag(en) en anderzijds om de verschillende perspectieven te laten zien: de mens achter de toga en het mens achter het delict. De Experts hebben vervolgens ook geadviseerd over wat er in de video moest komen en hebben de voice-overs ingesproken op basis van hun eigen ervaringen. We ontwikkelden samen met de jongeren en professionals in de jeugdstrafrechtketen twee video's:

1. **Voor jongeren:** een video die hen voorbereidt op hun zittingsdag in de rechtbank en uitlegt wie aanwezig is en wat er gebeurt.
2. **Voor professionals:** een educatieve video die inzicht geeft in de beleving van jongeren tijdens de zittingsdag bij de rechtbank en tips biedt voor een kindvriendelijke benadering.

De video's zijn in drie verschillende talen ondertiteld: Nederlands, Engels en Arabisch.

In juni 2024 werden deze video's gelanceerd tijdens een uitwisselingsmiddag met professionals uit de jeugdstrafrechtketen en ervaringsdeskundigen, waarbij werd besproken hoe rechtsprocedures meer kindvriendelijk kunnen.

De video's hadden als doel bij te dragen aan een kindvriendelijke rechtsgang waarbij jongeren en professionals elkaar beter begrijpen op zittingsdagen en jongeren zich beter geïnformeerd en betrokken voelen om te participeren in hun rechtszaken. De video's werden mogelijk gemaakt door steun van onder andere het Childfriendly Justice Network Europe, het Ministerie van Justitie en Veiligheid, FNO, DLA Piper, Koepelgevangenis Arnhem, Redrum en vele professionals uit de jeugdstrafrechtketen.

*“Als kinderrechter heb je weinig informeel contact met jongeren. Er zouden buiten de zittingszaal veel meer gesprekken tussen rechters en jongeren moeten zijn; hoe is die leefwereld?” - Iris Nusselder, kinderrechter*

*- Just Closer podcast, episode 7.*

*Luister de aflevering [hier](#)*



## Internationale netwerken

Naast deze projecten nam onze coördinator Internationaal in oktober 2024 deel aan het Child-Friendly Justice Seminar. Het evenement werd georganiseerd in samenwerking met de Terre des Hommes Foundation (Tdh), Justice With Children, CICS.NOVA en de Vrije Universiteit Brussel (VUB). Deze bijeenkomst bracht deskundigen uit de werelden van de wetenschap, de praktijk en beleid samen om te bespreken hoe klimaatverandering de rechten van kinderen en hun toegang tot justitie beïnvloedt.

Met deze internationale inspanningen blijft YOPE bijdragen aan een meer kindvriendelijk rechtssysteem waarin jongeren daadwerkelijk worden gehoord en betrokken.



## 2. Organisatie

In 2024 hebben juristen onze overeenkomsten met Docenten doorgelicht en geactualiseerd. Ze sluiten nu aan bij onder meer de wet DBA. Daarnaast zijn de reglementen van onze Raad van Toezicht en Raad van Bestuur opgesteld.

Advocatenkantoor DLA Piper heeft pro bono aan de RvT en RvB gezamenlijk een workshop *governance* aangeboden.

In 2024 is de Raad van Toezicht viermaal bijeengewees. Naast de formele momenten, is de Raad aanwezig geweest bij diverse bijeenkomsten van YOPE zoals de eindejaarsviering.

Onze Raad van Toezicht bestaat uit:

- De heer A. Popma, voorzitter
- Mevrouw C. Pentinga, secretaris
- Mevrouw M. van Riet, algemeen lid
- De heer C. Rohling, penningmeester
- De heer M. Pinas, algemeen lid

## 3. Fondsenwerving

In 2024 heeft YOPE opnieuw bijdragen mogen ontvangen van de volgende fondsen:

- Pro Juventute Nederland
- Weeshuis der Doopsgezinden
- Ministerie van J&V; vrijwilligerswerk bij sanctietoepassing
- FNO
- Fundatie Sobbe
- Fred Foundation
- Janivo
- Anton Jurgens Fonds
- Egeria Do
- Philomena
- Elja Foundation
- Child Friendly Justice European Network

Van de volgende nieuwe fondsen heeft YOPE in 2024 een bijdrage mogen ontvangen:

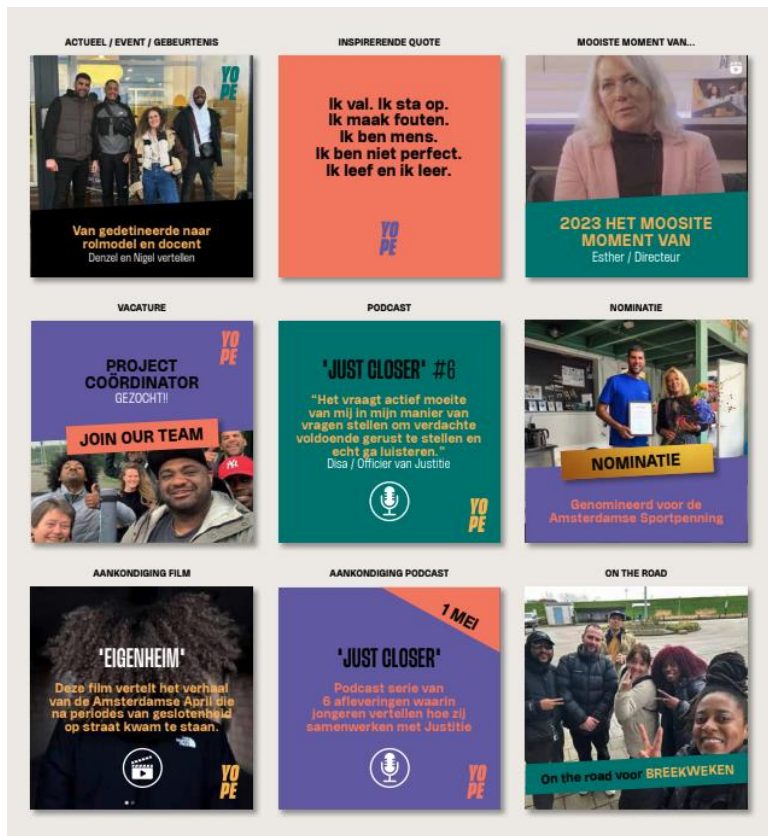
- De postcodeloterij
- VSB fonds
- Fonds voor Cultuurparticipatie
- Fonds 21
- Kenniscentrum Ongelijkheid

De bijdragen van fondsen zijn onmisbaar voor het kunnen innoveren van het werk van YOPE.

#### **4. Communicatie**

In 2024 is er gewerkt aan een communicatiestrategie voor YOPE. Met deze strategie kunnen we onze boodschap beter en breder overbrengen en ons kritisch bondgenootschap nog beter laden. De doelgroepen voor onze externe communicatie zijn in beeld gebracht en per doelgroep is voor verschillende situaties onderzocht hoe het beste te communiceren in taal, middel en boodschap.

Daarnaast is er uniformiteit in onze communicatie op sociale media aangebracht door formats te ontwikkelen. Door de formats worden onze uitingen ook makkelijker te herkennen voor onze (potentiële) volgers. We hebben onder andere formats voor het delen van quotes, vacatures, aankondigingen en sfeerimpressies.



## 5. Ten slotte

Een aantal doelstellingen uit het jaarplan 2024-2025 loopt de komende jaren door.

### Het werven van vijf nieuwe vrouwelijke Experts

Momenteel is er één vrouwelijke Expert. We ervaren dat het begeleiden en ondersteunen van vrouwen (zeker in groepsverband en in combinatie met mannelijke Experts) andere vaardigheden vraagt dan het ondersteunen van de mannelijke Experts. YOPE ontwikkelt hiervoor een trainings- en begeleidingsprogramma.

### Een nieuwe instelling voor het mentorprogramma

Onze Mentoren ontmoeten momenteel jongeren in JJI Pluryn en de RJI de Hartelborgt. We hebben eind 2024 met veel enthousiasme gezien dat de vraag naar een Mentor in beide instellingen toeneemt en we hebben daarom besloten onze aandacht in 2025 te richten op deze bestaande samenwerkingsrelaties. Een extra instelling bedienen, lijkt daarom op korte termijn niet haalbaar. Wel zien we de mogelijkheid om trajecten na vrijlating langer te laten doorlopen en samen met Mentoren

en jongeren te verkennen hoe de trajecten dan ingericht moeten worden. We zijn blij om te zien dat we steeds meer jongeren kunnen bereiken en koppelen aan een YOPE Mentor.

## 6. Financieel verslag

### Cash flow

|                                                           | 2023 €         | 2022 €         |
|-----------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Cash &amp; cash equivalents January 1st</b>            | 177.146        | 80.445         |
| <b>Operational activities</b>                             |                |                |
| Result Depreciations                                      | 375.067        | 49.365         |
| Changes in working capital Changes in debtors             |                |                |
| Changes in receivable grants Changes in contributions     | -39.929        | 30.973         |
| to be invoices Changes in other receivables Changes in    | -39.456        | 130.491        |
| creditors Changes in accrued grants Changes in other      | -21.393        |                |
| short term liabilities                                    | -3.364         | -1.983         |
|                                                           | -3.825         | -30.280        |
|                                                           | 18.412         | -48.476        |
|                                                           | 4.303          | -33.389        |
| <b>CASH FLOW FROM OPERATIONAL ACTIVITIES</b>              | <u>289.815</u> | <u>96.701</u>  |
| <b>Investments activities</b> Investments in fixed assets |                |                |
| Devestments fixed assets CASH FLOW FROM                   | 898            | -              |
| INVESTMENTS ACTIVITIES                                    | 150-           | -              |
|                                                           | <u>748</u>     | <u>-</u>       |
| <b>Increase/decrease cash &amp; cash equivalents</b>      | <u>289.067</u> | <u>96.701</u>  |
| <b>Cash &amp; cash equivalents December 31st.</b>         | <u>466.213</u> | <u>177.146</u> |

## Balance sheet

|                                | December 31st 2024 | December 31st 2023 |
|--------------------------------|--------------------|--------------------|
|                                | €                  | €                  |
| <b>ASSETS</b>                  |                    |                    |
| <i>Tangible assets</i>         | 3.360              | 749                |
| <i>Current assets</i>          |                    |                    |
| Stock                          | 0                  | 0                  |
| Receivable grants              | 89.920             | 50.464             |
| Other receivables and accruals | 78.114             | 24.067             |
| Cash & bank                    | 400.640            | 102.796            |
| Total                          | <u>572.033</u>     | <u>178.076</u>     |
| <b>EQUITY AND LIABILITIES</b>  |                    |                    |
| <i>Reserves and funds</i>      |                    |                    |
| Continuity reserve             | <u>445.343</u>     | <u>70.276</u>      |
|                                | 445.343            | 70.276             |
| <b>Short-term liabilities</b>  |                    |                    |
| Accrued Grants                 | 71.132             | 52.720             |
| Other short-term liabilities   | 55.557             | 55.080             |
| Total                          | <u>572.033</u>     | <u>178.076</u>     |

## Statement of income and expenditure

|                                                | 2024             | budget<br>2024   | 2023             |
|------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
|                                                | €                | €                | €                |
| <b>INCOME</b>                                  |                  |                  |                  |
| Income from individuals                        | 1.260            | 1.500            | 2.727            |
| Income from lottery organizations              | 400.000          | 400.000          | 0                |
| Income from subsidies and public authorities   | 409.935          | 396.576          | 496.325          |
| Income from other not-for-profit organisations | 0                | 0                | 745.737          |
| Income in return for the provision of services | 896.939          | 818.375          |                  |
| <b>Total generated income</b>                  | <b>1.708.134</b> | <b>1.616.451</b> | <b>1.244.789</b> |
| Result sales activities                        | 0                | 0                | 0                |
| Other income                                   | 0                | 15.838           | 0                |
| <b>TOTAL</b>                                   | <b>1.708.134</b> | <b>1.632.289</b> | <b>1.244.789</b> |
| <b>EXPENDITURES</b>                            |                  |                  |                  |
| Spent on objectives                            |                  |                  |                  |
| A. Societal support and awareness              | 99.048           | 85.310           | 96.677           |
| B. Social and educational support              | 1.133.526        | 1.044.593        | 1.015.643        |
|                                                | 1.232.574        | 1.129.902        | 1.112.320        |
| Spent on obtaining funds                       | 63.910           | 55.050           | 47.932           |
| Management and administration                  | 36.583           | 31.558           | 35.172           |
| <b>TOTAL</b>                                   | <b>1.333.067</b> | <b>1.216.510</b> | <b>1.195.424</b> |
| <b>SUM INCOME AND EXPENDITURE</b>              | <b>375.067</b>   | <b>415.779</b>   | <b>49.365</b>    |
| Financial mutations                            | 0 375.067        | 0                | 0                |
| <b>RESULT</b>                                  |                  |                  | <b>49.365</b>    |
| <b>Allocation of the result</b> Mutation in    |                  |                  |                  |
| Continuity reserve                             | 375.067          |                  | 49.365           |

## Accounting principles for valuation and determination of results

### 1. General

The Stichting Young perspectives (YOPE) was founded on 26 August 2002 in Amsterdam. The organisation's most important aim is easing and improving the situation of and offering alternatives for the future to young people imprisoned in those countries where assistance leaves a lot to be desired. YOPE attempts to achieve this aim by offering reintegration programmes to young people in prison and via activities focused on public support and information in the Netherlands.

### 2. Reporting guidelines for fundraising institutions

The annual report is laid out according to the Guideline 650 Fundraising Institutions published by the Dutch Accounting Standards Board.

### 3. Accounting principles for valuation and determination of results

Insofar as not otherwise stated the items on the balance sheet are included at amortised costs price. The income and expenditure, based on historical costs and proceeds, are allocated to the year which they concerned unless otherwise stated. In the receivables account has been held with a deduction for a provision for bad debts, as long as provided for.

### 4. Reserves and funds

The total assets are available for use for YOPE's aims. The continuity reserve is currently at € 70,276. YOPE's Supervisory Board has set the Continuity reserve at a minimum of EUR 200,000 intended to cover

Housing and Personnel costs for a period of one year.

### 5. Project obligations

Project obligations and spending on objectives is processed after a contractual subsidy commitment has taken place. The obligation for subsidies provided to partner organisations for running projects is the balance of contracts actually concluded with partner organisations less the advance funding for these partner organisations. Once the definitive approval for the project report has been provided to adopt the financial statements any differences are settled and processed in the financial statements.

### 6. Foreign currency

Transactions in foreign currency are converted into euros at the exchange rate on the transaction date. At the end of the financial year all assets and liabilities in foreign currency are converted into euros at the final exchange rate at the balance sheet date. The ensuing exchange results are processed in the statement of income and expenditure.

**7. Donations and general gifts**

Donations and general gifts are justified in the year when they were made.

**8. Subsidies and special gifts**

This income is allocated based on the realised indirect and direct spending on the objectives within the framework set by the subsidy decision.

**9. Charging on of costs**

Objectives fall into two groups at YOPE: social support and awareness and social and educational support. In addition there are costs allocated to our fundraising, and costs for management and administration. These costs are allocated to the year which they concern and are charged on to the activities previously referred to based on a fixed apportionment formula for staff costs and office costs.

**10. Stock**

Stocks are valued at aquisition price or lower actual value.

## Explanatory notes to the balance sheet statement

| ASSETS                                          | December 31st<br>2024 |                | December 31st<br>2023 |                |
|-------------------------------------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|----------------|
|                                                 | €                     | €              | €                     | €              |
| <b>Tangible fixed assets</b>                    |                       |                |                       |                |
| Equipment                                       | 3.360                 |                | 749                   |                |
|                                                 |                       | 3.360          |                       | 749            |
| <b>Stock</b>                                    |                       |                |                       |                |
| Freedom Lamps                                   | 0                     |                | 58.757                |                |
| Provision                                       | 0                     |                | -58.757               |                |
|                                                 |                       | 0              |                       | 0              |
| <b>Receivable grants</b>                        |                       |                |                       |                |
| Projects Netherlands                            | 89.920                |                | 23.464                |                |
| Projects International                          | 0                     |                | 27.000                |                |
|                                                 |                       | 89.920         |                       | 50.464         |
| <b>Other receivables</b>                        |                       |                |                       |                |
| Debtors                                         | 46.602                |                | 6.673                 |                |
| Grants still to be invoiced                     | 21.393                |                | 10.640                |                |
| Other receivables                               | 10.118                |                | 6.754                 |                |
|                                                 |                       | 78.114         |                       | 24.067         |
| <b>Cash &amp; bank</b>                          |                       |                |                       |                |
| Cash                                            | 189                   |                | 100                   |                |
| Account Triodosbank 32.05.70.401                | 1.029                 |                | 577                   |                |
| Account Triodosbank 39.04.15.189                | 139.422               |                | 101.114               |                |
| Account Triodosbank 220.50.83.880               | 260.001               |                | 1.005                 |                |
|                                                 |                       | 400.640        |                       | 102.796        |
| <b>All liquidities are directly accessible.</b> |                       | <b>572.033</b> |                       | <b>178.076</b> |

## Explanatory notes to the balance sheet statement

| <b>EQUITY AND LIABILITIES</b>       | <b>December 31st<br/>2024</b> | <b>December 31st<br/>2023</b> |
|-------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| <b>Continuity reserve</b>           |                               |                               |
| Balance January 1st                 | 70.276                        | 20.911                        |
| Mutation                            | 375.067                       | 49.365                        |
| Balance December 31st               | 445.343                       | 70.276                        |
| <b>Accrued grants</b>               |                               |                               |
| Projects Netherlands                | 71.132                        | 46.730                        |
| Projects International              |                               | 5.990                         |
|                                     | 71.132                        | 52.720                        |
| <b>Other short-term liabilities</b> |                               |                               |
| Creditors                           | 10.022                        | 13.847                        |
| Accountant                          | 7.530                         | 4.011                         |
| Vacation pay                        | 15.739                        | 15.358                        |
| Vacation days                       | 5.176                         | 5.623                         |
| Taxes on wages                      | 11.474                        | 14.994                        |
| Net salaries                        | 0                             | 10                            |
| Other short term debts              | 5.616                         | 1.236                         |
|                                     | 55.558                        | 55.080                        |
|                                     | <b>572.033</b>                | <b>178.076</b>                |

## Explanatory notes to the statement of income and expenditure

### EXPENDITURE

#### SPENT ON OBJECTIVES

|                                          | 2024             | budget<br>2024   | 2023             |
|------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
|                                          | €                | €                | €                |
| <b>A. Societal support and awareness</b> |                  |                  |                  |
| Direct costs                             | 99.048           | 85.310           | 96.677           |
| <b>Total A.</b>                          | <u>99.048</u>    | <u>85.310</u>    | <u>96.677</u>    |
| <b>B. Social and educational support</b> |                  |                  |                  |
| <b>Netherlands - direct costs</b>        |                  |                  |                  |
| Methodiek                                | 14.835           | 53.750           | 19.650           |
| YOPE staat voor de groep                 | 519.512          | 468.490          | 424.822          |
| YOPE ondersteunt                         | 8.087            | 14.380           | 10.999           |
| YOPE traint en adviseert                 | 43.083           | 42.730           | 37.733           |
| <b>International - direct cost</b>       | 48.717           | 35.175           | 49.389           |
| <b>Total B.</b>                          | <u>634.234</u>   | <u>614.525</u>   | <u>542.592</u>   |
| <b>Communication expenses</b>            | 5.932            | 7.145            | 18.782           |
| <b>Personnel expenses</b>                | 417.241          | 348.873          | 370.730          |
| <b>Housing expenses</b>                  | 21.034           | 20.465           | 20.948           |
| <b>Office and general expenses</b>       | 55.085           | 53.585           | 62.591           |
| <b>Total spend on objectives</b>         | <u>1.133.526</u> | <u>1.044.593</u> | <u>1.015.643</u> |
| <b>SPENT ON OBTAINING FUNDS</b>          |                  |                  |                  |
| <b>General</b>                           |                  |                  |                  |
| Calculated costs                         | <u>63.910</u>    | <u>55.050</u>    | <u>47.932</u>    |

## Bijlage 3: Explanation of expenditure

|                    | Objectives  |             | Costs of fundraising | Man. & Admin. | Total 2024 | Budget 2024 | Total 2023 |
|--------------------|-------------|-------------|----------------------|---------------|------------|-------------|------------|
|                    | Awareness A | Education B |                      |               |            |             |            |
| Project costs      | -           | -           | 634.234              | -             | 634.234    | 614.525     | 542.592    |
| Communication      | 1.177       | 5.932       | 759                  | 435           | 8.302      | 10.000      | 25.920     |
| Personnel          | 82.766      | 417.241     | 53.408               | 30.571        | 583.991    | 488.299     | 511.624    |
| Housing            | 4.172       | 21.034      | 2.692                | 1.541         | 29.441     | 28.644      | 28.910     |
| Office and general | 10.933      | 55.085      | 7.051                | 4.036         | 77.099     | 75.000      | 86.379     |
| Subtotal           | 99.048      | 1.133.526   | 63.910               | 36.583        | 1.333.067  | 1.216.468   | 1.195.425  |

|                                                       | 2024      | 2023      |                      |         |         |         |
|-------------------------------------------------------|-----------|-----------|----------------------|---------|---------|---------|
| Spent on objectives/total income                      |           |           | Personnel costs 2024 |         |         |         |
| Spent on objectives                                   | 1.232.574 | 1.112.320 |                      | Costs   | Budget  | Costs   |
| Total income                                          | 1.708.134 | 1.244.789 |                      | 2024    | 2024    | 2023    |
| Percentage                                            | 72,16%    | 89,36%    |                      |         |         |         |
|                                                       |           |           | Salary               | 360.333 | 291.531 | 292.714 |
| Spent on objectives/total expenditures                |           |           | Social Insurance     | 67.337  | 50.400  | 57.957  |
| Spent on objectives                                   | 1.232.574 | 1.112.320 | Holiday Reserve      | 28.503  |         | 23.316  |
| Total expenditures                                    | 1.333.067 | 1.195.425 | Free-lance           | 126.003 | 110.568 | 112.113 |
| Percentage                                            | 92,46%    | 93,05%    | Others               | 1.814   | 35.800  | 25.524  |
|                                                       |           |           | Total                | 583.991 | 488.299 | 511.623 |
| Spent on fundraising/income fundraising               | 63.910    | 47.932    |                      |         |         |         |
| Spent on fundraising                                  | 1.708.134 | 1.244.789 | Number of fte's      | 6,07    |         | 5,62    |
| Income fundraising                                    | 3,74%     | 3,85%     |                      |         |         |         |
| Percentage                                            |           |           |                      |         |         |         |
| Management and administration costs/total expenditure | 36.583    | 35.172    |                      |         |         |         |
| Management and administration costs                   | 1.333.067 | 1.195.425 |                      |         |         |         |
| Total expenditures                                    | 2,74%     | 2,94%     |                      |         |         |         |
| Percentage                                            |           |           |                      |         |         |         |

## Budget 2025 voor jaarrekening

| <b>INCOME</b>                                  | <b>budget<br/>2025</b> | <b>result<br/>2024</b> |
|------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
|                                                | <b>€</b>               | <b>€</b>               |
| Income from individuals                        | 1.200                  | 1.260                  |
| Income from lottery organizations              | 0                      | 400.000                |
| Income from subsidies and public authorities   | 430.350                | 409.935                |
| Income in return for the provision of services | 900.930                | 896.939                |
| <b>Total generated income</b>                  | <b>1.332.480</b>       | <b>1.708.134</b>       |
| Sales activities (excl taxes)                  | 0                      | 0                      |
| Other income                                   | 13.000                 | 0                      |
| <b>TOTAL INCOME</b>                            | <b>1.345.480</b>       | <b>1.708.134</b>       |
| <b>EXPENDITURES</b>                            |                        |                        |
| <b>SPENT ON OBJECTIVES</b>                     | <b>budget<br/>2025</b> | <b>result<br/>2024</b> |
|                                                | <b>€</b>               | <b>€</b>               |
| A. Societal support and awareness              | 114.225                | 99.048                 |
| B. Social and educational support              | 1.104.860              | 1.133.526              |
| <b>Total spend on objectives</b>               | <b>1.219.085</b>       | <b>1.232.574</b>       |
| <b>SPENT ON OBTAINING FUNDS</b>                |                        |                        |
| <b>General</b>                                 |                        |                        |
| Calculated costs                               | 65.705                 | 63.910                 |
| <b>MANAGEMENT AND ADMINISTRATION</b>           |                        |                        |
| <b>General</b>                                 |                        |                        |
| Calculated costs                               | 126.851                | 36.583                 |
| <b>TOTAL EXPENDITURE</b>                       | <b>1.411.641</b>       | <b>1.333.067</b>       |
| <b>SUM INCOME AND EXPENDITURE</b>              | <b>-66.161</b>         | <b>375.067</b>         |
| <b>FINANCIAL MUTATIONS</b>                     | <b>0</b>               | <b>0</b>               |
| <b>RESULT</b>                                  | <b>-66.161</b>         | <b>375.067</b>         |

## **7. Goedkeuring Raad van Toezicht en directeur-bestuurder**

Amsterdam, mei 2025

Dhr. A. Popma  
Voorzitter Raad van Toezicht

Mw. C. Pentinga  
Penningmeester Raad van Toezicht

Mw. E.L. Overweter  
Directeur-bestuurder

Mw. M. van Riet  
Lid Raad van Toezicht

Dhr. C. Röling  
Voorzitter Raad van Toezicht

Dhr. M. Pinas  
Lid Raad van Toezicht



**Young Perspectives**

De Kempenaerstraat 11B  
1051 CJ Amsterdam

+31(0)20-7371061

[info@youngperspectives.org](mailto:info@youngperspectives.org)

[www.youngperspectives.org](http://www.youngperspectives.org)