JAARPLAN 2026/2027

YOUNG PERSPECTIVES

"Ik zit boos, vast en hun komen blij naar binnen. Je weet toch. Maar het voelde wel oké, gewoon omdat ze met good vibes kwamen. Het is een andere vibe dan op de afdeling toch. ... Dus door die good vibes was het wel gewoon een klik." – Expert van YOPE

INHOUDSOPGAVE

LEESWIJZER 4

DEEL 1: HET WERK VAN YOUNG PERSPECTIVES 5

- DE VRIJPLAATS 6
- IMPACT – SLINGER VAN YOPE 11
- VOOR WIE, DOELGROEPEN VAN YOPE 12

DEEL 2: DE DIENSTEN 14

- VOOR DE GROEP 15
- ONDERSTEUND 19
- TRAINT EN ADVISEERT 22
- INTERNATIONAAL 26

DEEL 3: DOMEINEN VAN AANDACHT EN ACTIE 28

- VAN GROEI NAAR VERSTEVIGING: WE METEN ONZE IMPACT 5
- CREATIVITEIT BEVRIJDT: ONS WERK LATEN ZIEN 15
- AAN TAFEL: WELKE BOODSCHAP GEVEN WE? 30

DEEL 4: DE ORGANISATIE VAN YOUNG PERSPECTIVES 32

LEESWIJZER

In dit jaarplan nemen we de lezer mee door de Vrijplaats van Young Perspectives, YOPE. We vertellen in de eerste twee delen over onze aannames, over ons DNA en over onze methodiek en delen onze plannen voor alle diensten die we in onze Vrijplaats uitvoeren.

Vervolgens kijken we ook dienst-overstijgend naar heel YOPE: waar werken we naar toe? Het derde deel gaat over de domeinen die in 2026 en 2027 onze bijzondere aandacht hebben.

Het laatste deel is een feitelijk overzicht van de organisatiestructuur. In de bijlagen treft u de begroting en het dekkingsplan van Young Perspectives voor 2026 en 2027, alsmede een overzicht van onze samenwerkings- en kennispartners.

DEEL 1:
HET WERK VAN YOUNG PERSPECTIVES

YO
PE

DEEL 1: HET WERK VAN YOUNG PERSPECTIVES

"Welkom in de vrijplaats van YOPE"

Jongeren in en na geslotenheid, professionals uit de jeugd(strafrecht)keten en andere vrienden van YOPE hebben deze zin de afgelopen jaren vaak mogen horen. Het is dan ook een goede verbeelding van wat er gebeurt tijdens ontmoetingen met de Mensen van YOPE. Tijdens de creatieve en sportieve workshops van onze Docenten, de mentorgesprekken met onze vrijwillige Mentoren, en advies- en trainingsopdrachten van de jonge Experts, lijkt een nieuwe ruimte te ontstaan. Een ruimte waar geldt: Creativiteit Bevrijdt!

De vrijplaats

Young Perspectives doet haar werk voor en met jongeren die verblijven of hebben verbleven in (forensische) jeugdzorginstellingen en de professionals die met hen werken. Dat doen we op verschillende manieren, maar de bouwstenen van al onze diensten zijn hetzelfde. Zo zorgen we ervoor dat de ontmoetingen in onze vrijplaats een blijvende impact hebben op alle aanwezigen. Hieronder vertellen we over die bouwstenen: onze aannames, ons DNA en onze speelkaarten.

AANNAMES

De vrijplaats is ontstaan vanuit onze aannames. Deze liggen aan de basis van het mens- en wereldbeeld van YOPE:

1. VERNIEUWING:

Mensen zijn altijd in staat om te veranderen. Dat geldt ook voor de sociale en institutionele systemen die mensen bedenken en waar ze deel van uitmaken. Transformatie begint nooit from scratch - maar bouwt en beweegt verder op acties en ideeën uit het verleden. Met nieuwe stimuli en nieuwe contacten kan er verandering en vernieuwing ontstaan.

2. WIJSHEID VAN ERVARING:

De agenda voor verandering kan het beste gemaakt en getoetst worden door mensen die er direct door geraakt worden en uit eigen ervaring kunnen vertellen wat er echt toe doet.

3. DE GOEDE MENS:

De mens is van nature goed, empathisch en op zoek naar zin in het leven. Stress en trauma maken soms dat dit niet goed zichtbaar is. Dit mensbeeld staat aan de basis van hoe YOPE verbinding zoekt met jongeren èn professionals uit het jeugd(strafrecht)keten.

4. VAN MENS TOT MENS

De relatie tussen mensen staat centraal. We focussen op de persoon achter het delict en de mens achter de (spreekwoordelijke) toga. Door elkaar op die manier te ontmoeten, werken we aan meer medemenselijkheid in de gehele jeugd(strafrecht)keten.

Die aannames motiveren onze visie.

"YOPE werkt aan een wereld waarin jongeren tijdens en na verblijf in (forensische) jeugdzorginstellingen zich opnieuw tot de wereld om hen heen kunnen verhouden.
Hun beste pad ligt in het verlengde van waar ze vandaan komen en wie ze al zijn, met nieuwgevonden verbeeldingen en relaties voor een betekenisvol leven."

Hoewel de visie gericht is op de positie en het wereldbeeld van jongeren, beïnvloeden wij met ons werk ook de wereld om hen heen. Niet alleen de jongeren passen zich aan, maar ook de mensen die zich om hen heen bewegen raken wij met een vuur voor positieve verandering.

Wat gebeurt er in de Vrijplaats?
In onze vrijplaats vind je altijd iemand van YOPE: een Docent, een Mentor, een Expert. Zij geven workshops, voeren laagdrempelige gesprekken met jongeren, en geven advies of training aan professionals in de jeugd(strafrecht)keten. De mensen verschillen in waar ze vandaan komen, wat ze hebben meegemaakt, en welke weg ze nog afleggen, en toch zijn ze allemaal onmiskenbaar YOPE. Je herkent ze aan iets wat wij het DNA van YOPE hebben genoemd: Kritisch Bondgenoot, Rolmodel, Creativiteit en Positiviteit.

Kritisch Bondgenoot
De diensten van YOPE zijn ontstaan uit het idee dat er meer nodig is om jongeren in geslotenheid te ondersteunen om zich opnieuw te verhouden tot de wereld om hen heen. We zien dat er wat mist in de huidige inrichting van de (forensische) jeugdzorg. Tegelijkertijd werken we in nauwe samenwerking met hetzelfde systeem waar we kritisch op zijn. Dit doen we vanuit de overtuiging dat ook de professionals werkzaam in het systeem het beste voor hebben met de jongeren waarvoor we werken. We laden ons kritisch bondgenootschap altijd vanuit de ervaring van jongeren. De stem van jongeren leidt ons in het agenderen van gewenste verandering bij al onze samenwerkingspartners. Zo jagen we in als ons werk waardevolle jongerenparticipatie aan.

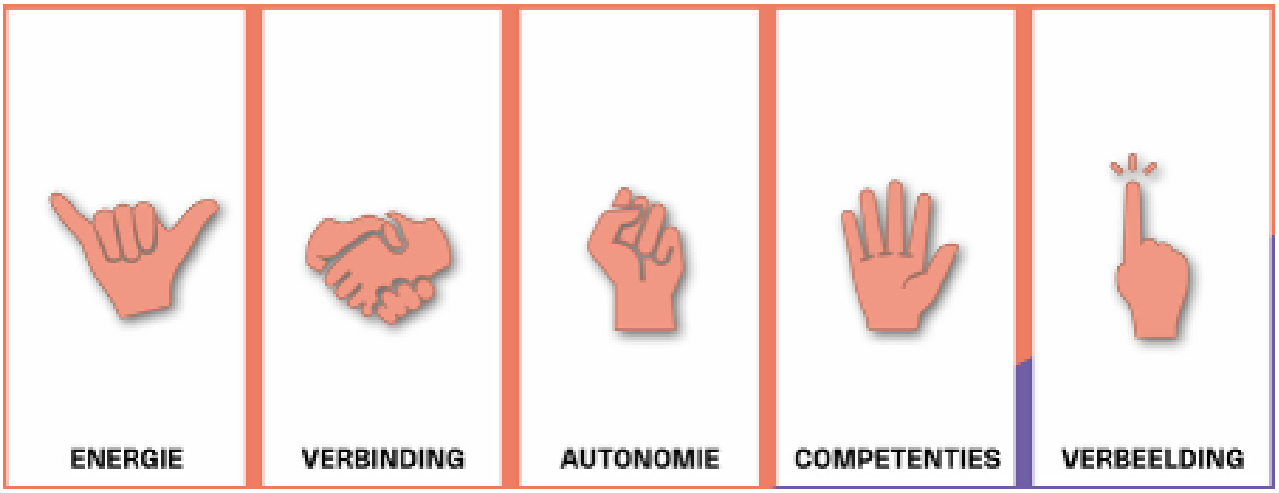
Rolmodel
De Mensen van YOPE zijn geen perfecte voorbeeldfiguren, maar erkennen hun eigen positie en kunnen reflecteren over hoe ze daar zijn gekomen. Juist door die reflectie en door trouw aan zichzelf te zijn, zijn onze Mensen rolmodellen voor de jongeren. Ze laten zien hoe het leven buiten kan zijn en hoe je daar kan komen.
In het contact met jongeren zoeken de Mensen van YOPE naar gedeelde interesses, waarden of achtergrondkenmerken. Zo kunnen jongeren zich herkennen in onze mensen en andersom. De connectie die daarmee ontstaat is gelijkwaardig en laagdrempelig.

In contact met professionals in de jeugd(strafrecht)keten zijn onze mensen een inspiratie voor hoe het ook kan. Ze brengen een lust for life en laten zien hoe een positieve en creatieve houding het verschil kan maken.

Creativiteit
Creativiteit maakt je geest vrij, het geeft ruimte voor een nieuwe verbeelding. Dat is precies wat de Mensen van YOPE kunnen bieden. Onze Mensen halen jongeren en professionals uit het dagelijks ritme in geslotenheid en alle beperkingen van dien, en bieden iets vernieuwends. Hierdoor kan een nieuw beeld of idee ontstaan over bijvoorbeeld de toekomst, de omgeving of de eigen ontwikkeling.

Positiviteit
We zien de realiteit helder voor ons en zien dat niet alles mooi is. We geloven echter wel in een positieve benadering: we werken vanuit een Lust for life. Jongeren die opgroeien in een stressvolle, onveilige omgeving, kunnen bijvoorbeeld bijzondere kwaliteiten ontwikkelen. Deze vaardigheden worden 'verborgen talenten' genoemd omdat hier op school minder aandacht voor is dan voor vaardigheden zoals rekenen en schrijven. Deze jongeren kunnen sterk zijn in vaardigheden als: het vroegtijdig herkennen van gevaar, het 'lezen' van andere mensen, inventiviteit, snel schakelen en mensen adviseren in moeilijke situaties.
De mensen van YOPE werken zonder dossierkennis met jongeren waardoor jongeren zich opnieuw kunnen voorstellen en de verborgen talenten sneller opvallen. Het benoemen en roemen van de verborgen talenten kan positieve effecten hebben op het zelfbeeld en de motivatie van jongeren. Jongeren hebben soms veel meer in hun mars dan zij zich realiseren – misschien omdat er vaker nadruk wordt gelegd op datgene wat minder goed gaat.

De Mensen van YOPE, de dragers van het DNA, werken vanuit onze methodiek die inzet op het vergroten van intrinsieke motivatie. Daarin baseren we ons op de theorie (Deci en Ryan) en op onze jarenlange ervaring. De methodiek is samen te vatten in vijf speelkaarten die de Docenten, Mentoren en Experts bewust inzetten. Op de volgende pagina leggen we deze speelkaarten uit.



Energie: Een aanstekelijke vibe waar je bij wilt horen. De energiekaart draait om het flippen van een slaperige of 'verveelde' energie. De YOPE-energie is een waar je bij wilt horen en aan mee wilt doen

Verbinding: Je onderdeel van iets groters en iets buiten jezelf voelen. Dit gaat over de fundamentele behoefte aan saamhorigheid en verbondenheid met andere mensen. Met de Verbinding-kaart leggen we op een positieve manier contact met jongeren en professionals.

Verbeelding: Over alternatieve en positieve ideeën voor de toekomst. Verbeeldingskracht gaat voorbij gedachten over hoe het nu eenmaal altijd is en zal zijn. Tijdens ons werk met jongeren en professionals verschijnt iets nieuws: een nieuwe kleur, vorm, idee, taal of prikkel over hoe je leven er óók uit zou kunnen zien. Door ontmoetingen in de vrijplaats van YOPE verschijnt iets wat er eerst nog niet was.

Door ontmoetingen in de vrijplaats van YOPE verschijnt iets wat er eerst nog niet was.

Autonomie: Eigen keuzes kunnen maken in hoe en wat je leert. Autonomie gaat over de behoefte die jongeren hebben om te voelen dat ze meesters zijn van hun eigen lot en dat ze op zijn minst enige controle hebben over hun levens. Deze kaart zetten we in om het handelingsvermogen en gevoel van betrokkenheid van jongeren te vergroten.

Competenties: Iets nieuws leren, niet te makkelijk en niet te moeilijk. Dit heeft te maken met onze prestaties, kennis en vaardigheden. Jongeren voelen de behoefte om hun competenties te verbeteren en bekwaamheid te verkrijgen in handelingen die ze belangrijk vinden. Deze kaart heeft als doel jongeren te laten ervaren hoe het is om nieuwe dingen te leren.

Het DNA en de speelkaarten zorgen ervoor dat er impactvolle en inspirerende ontmoetingen ontstaan. We gaan in dit jaarplan dieper in op alle diensten van YOPE. Daarmee laten we zien hoe onze vrijplaats zich vertaalt in activiteiten en hoe we deze het komende jaar willen bewaken, consolideren en aanscherpen.

IMPACT – DE SLINGER VAN YOPE

YOPE voelt al jaren: de ontmoetingen in onze vrijplaats hebben een positief effect op jongeren en professionals. In 2024 en 2025 hebben we dat voor het eerst ook voor de buitenwereld hard kunnen maken. We deden een **impactonderzoek naar onze dienst Traint en Adviseert,** en vonden bewijs voor onze overtuiging. Dit onderzoek leverde ons echter nog veel meer op:

1. een blauwdruk op om de impact ook bij onze andere diensten te meten;
2. een manier om langdurig impact voor heel YOPE te meten;
3. een sterke basis waar vanuit we onze activiteiten kunnen versterken.

We kijken er enorm naar uit om vanaf 2026 niet alleen de impact van de andere diensten van YOPE in kaart te brengen, maar juist ook inzicht te geven in hoe die diensten samen bijdragen aan een positieve levensloop van de jongeren met wie YOPE in aanraking komt. We noemen dat: de slinger van YOPE. Als een jongere de volledige slinger van YOPE doorloopt verwachten we de grootste kans op het definitief afwijzen van criminaliteit.

ONTMOETING 1

Jongeren ontmoeten onze Docenten tijdens creatieve en sportieve workshops in de (forensische) jeugdzorginstellingen. Ze komen voor het eerst in onze vrijplaats. Ze raken geïnspireerd door de Docenten en werken aan nieuwe competenties.

ONTMOETING 2

Na een aantal workshops ontstaat er een verbinding met YOPE en een verbeelding over hoe hun leven misschien anders zou kunnen zijn. Via hun behandelcoördinator kunnen jongeren een Mentor van YOPE aanvragen. Met die Mentor krijgen ze een nieuw sociaal contact.

ONTMOETING 3

Sommige jongeren willen hun ervaring inzetten om een positieve impact te maken op de wereld om hen heen. Hen leiden we op tot Expert.

VOOR WIE, DOELGROEPEN VAN YOPE

YOPE werkt om positieve verandering teweeg te brengen voor jongeren in geslotenheid, professionals in de Jeugd(strafrecht)keten en het systeem dat invloed heeft op jongeren. Hieronder lees je meer over onze doelgroepen.

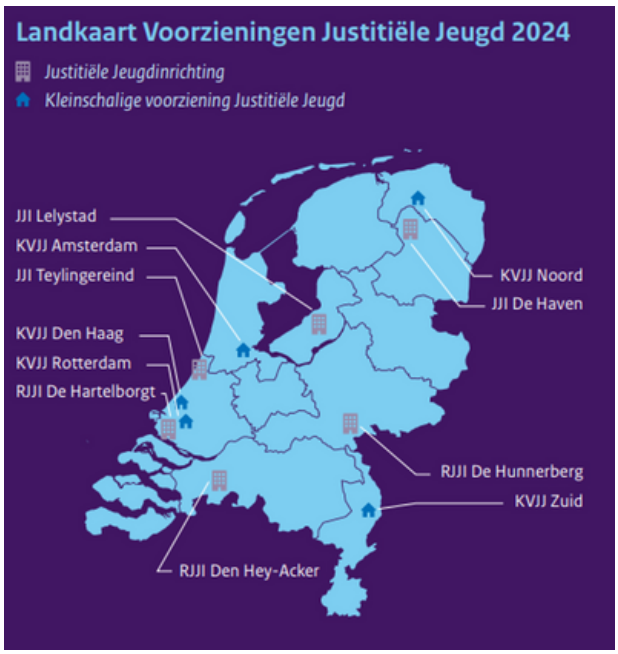
Jongeren in geslotenheid

In de justitiële jeugdinrichtingen (JJI) en Kleinschalige voorzieningen Justitiële Jeugd (KVJJ). Het jeugdstrafrecht is vooral gericht op resocialisatie, het voorkomen van recidive, en de ontwikkeling van jongeren. Het uitgangspunt is dan ook dat jeugdige verdachten zo snel mogelijk in vrijheid worden gesteld, tenzij dit echt niet anders kan. De meeste jongeren (ongeveer 85%) verblijven korter dan drie maanden in een JJI.

Jongeren die op een langverblijfgroep terechtkomen, krijgen soms een PIJ-maatregel. Veel van de jongeren in geslotenheid groeien op in een stressvolle en onveilige thuissituatie. Die situatie kan ertoe bijdragen dat jongeren een ontwikkelingsachterstand, gedragsproblemen of persoonlijkheidsstoornissen ontwikkelen.

Het jeugdstrafrecht bestaat voor jongeren tussen de 12 en 18 jaar oud. Daarnaast kennen we in Nederland het Adolescenten strafrecht waardoor sommige jongeren tussen 18 en 23 jaar ook binnen het jeugdstrafrecht berecht worden. Er zijn zes justitiële jeugdinrichtingen (JJI's) in Nederland, waarvan vier rijksinrichtingen en twee particuliere instellingen.

Daarnaast zijn er vijf Kleinschalige Voorzieningen Justitiële Jeugd (KVJJ) waarbij preventief gehechte jongeren, of jongeren met jeugddetentie of PIJ-maatregel dichter bij hun eigen omgeving en netwerk verblijven. Daardoor kan bestaande zorg en dagbesteding zoveel mogelijk doorgaan. De KVJJ zijn laagbeveiligde voorzieningen.
Ieder jaar verlaten ongeveer 1400 jongeren de justitiële jeugdinrichtingen.



JeugdzorgPlus
JeugdzorgPlus is gesloten jeugdhulp voor jongeren tot 18 jaar met ernstige en/of complexe problemen waarvoor lichtere hulp ontoereikend is. Zij vertonen risicovol gedrag met gevaar voor zichzelf of voor anderen[1]. Deze gesloten jeugdhulp betekent dat jongeren niet thuis, maar in een gesloten instelling verblijven. Hier krijgen ze behandeling, vrijetijdsbesteding en onderwijs. Verblijf in een jeugdzorgplusinstelling kan alleen met een machtiging van een kinderrechter.

In 2024 verbleven er 1029 jongeren in JeugdzorgPlus. De komende jaren worden plaatsingen naar gesloten jeugdhulp afgebouwd. De ambitie is dat er per 2030 nul plaatsingen worden gedaan. Er zijn momenteel 26 locaties die gesloten jeugdhulp aanbieden.

Professionals in de jeugdstrafrechtketen
YOPE ontmoet professionals uit de gehele Jeugd(strafrecht)keten. Tijdens ons werk in de (forensische) jeugdzorginstellingen hebben we ook contact met de mensen die daar werkzaam zijn. Denk aan gedragswetenschappers, pedagogisch medewerkers of groepsleiding bijvoorbeeld. Voor ons trainings- en advieswerk ontmoeten we uiteenlopende mensen en organisaties uit de jeugd(strafrecht)keten zoals ambtenaren in Den Haag, reclasseringsmedewerkers, jeugdofficieren, kinderrechters, medewerkers van de Raad voor de Kinderbescherming en politiemensen.

Het systeem
We bedoelen hier het gehele ecosysteem van mensen en organisaties die onderdeel zijn van de jeugd(strafrecht)keten - onszelf inclusief. Voorbeelden van partners uit dit systeem zijn justitiële jeugdinrichtingen, JeugdzorgPlus, scholenkoepels, universiteiten, Dienst Justitiële Inrichtingen, Rechtbanken, Politie Nederland, Openbaar ministerie, etc.

[1] https://www.nji.nl/cijfers/jeugdzorgplus

DEEL 2:
DE DIENSTEN
ACTIVITEITEN EN DOELEN

YO
PE

DE DIENSTEN

VOOR DE GROEP

De Docenten van YOPE geven creatieve en sportieve workshops en lesprogramma's voor jongeren in geslotenheid. Jongeren ontmoeten Docenten van YOPE op hun school of leefgroep in (forensische) jeugdzorginstellingen.

Het profiel: Docenten

De Docenten van YOPE excelleren in hun creatieve of sportieve discipline. Ze zijn dan ook in de eerste plaats professioneel kunstenaar, artiest of sporter. Jongeren herkennen iets van zichzelf in de Docenten. Dat kan een gedeelde woonplaats of levenservaring zijn, maar ook dezelfde interesses of kijk op de wereld. Vanuit die herkenning bieden Docenten een leerervaring en inspireren jongeren met hun eigen levensverhaal en talenten.

> ***"Ik zit boos, vast en hun komen blij naar binnen. Je weet toch. Maar het voelde wel oké, gewoon omdat ze met good vibes kwamen. Het is een andere vibe dan op de afdeling toch. ... Dus door die good vibes was het wel gewoon een klik." - Jongere over Workshops van YOPE***

Docenten van YOPE maken verbinding vanuit zichzelf, zonder voorkennis of oordeel over de levensloop van jongeren. Onder begeleiding van YOPE ontwikkelen ze hun didactische vaardigheden met kennis over belangrijke thema's zoals het verblijf in geslotenheid en gedragsproblematiek van jongeren. Dat doen we met onder andere:

- Een werkboek waar Docenten makkelijk laagdrempelig informatie vinden over onze methodiek en hun eigen workshop kunnen ontwerpen;
- Iedere Docent begint met een pressure cooker waar ze alle ins en outs van het werken in geslotenheid leren;
- Jaarlijks verzorgt YOPE twee inhoudelijke trainingen. Docenten bepalen met ons de thema's;
- We bieden online trainingsmomenten of webinars over actuele ontwikkelingen in de (forensische) jeugdzorg;
- We organiseren jaarlijks LABS, momenten waarbij Docenten zich opnieuw onderdompelen in de methodiek van YOPE en ruimte krijgen om hun workshops en didactische vaardigheden te versterken;

- Iedere Docent krijgt twee keer per jaar een Methodiekcoach op bezoek tijdens hun workshop. Een Methodiekcoach is een YOPE Docent die onze methodiek doorleeft en er anderen op kan coachen. Aan de hand van onze speelkaarten en 'de rollen van een docent' geeft de Methodiekcoach feedback.

In 2025 zijn er 50 freelance Docenten verbonden aan YOPE. Samen vertegenwoordigen ze meer dan 25 creatieve en sportieve disciplines zoals spoken word, rap, theater, fotografie, kickboksen en filosofie. Bekende Docenten zijn bijvoorbeeld Rocks (rapper en producer, lid van de rapgroep THC die wordt gezien als grondlegger van de Nederlandse rap), Cyriel Guds (acteur en regisseur van o.a. Loverboys, Emoties uit), Naomi King (street-artist met kunstwerken door heel de wereld) en Anissa Hadaoui (meervoudig wereldkampioen boksen).

De activiteiten: Workshops en leertrajecten
In onderwijsinstellingen binnen (forensische) jeugdzorginstellingen door heel het land leren Docenten creatieve en sportieve vaardigheden aan jongeren in geheel eigen YOPE-stijl.

"De activiteit is eigenlijk een manier om het gesprek aan te gaan. We werken aan vette designs, maar we hebben het ook over hun relatie met hun moeder, wat ze willen worden als ze weer naar buiten gaan, over spijt en herstel. Aan de hand van mijn discipline leren jongeren allerlei vaardigheden; samenwerken, planmatig werken, en hun argument goed overbrengen." - Docent van YOPE

Anno 2025 verwelkomen onze Docenten jongeren in hun vrijplaats in vier (Rijks)justitiële inrichtingen en drie jeugzorgplusinstellingen tijdens alle schoolvakanties. Met hun workshop bieden ze jongeren verbeelding en creativiteit in een gesloten setting.

Buiten de schoolvakanties bieden we onderwijstrajecten onder de naam YIP EDU waarbij jongeren gedurende een aantal weken met behulp van een creatief of sportief discipline nog explicieter kunnen werken aan verschillende vaardigheden. Dit gebeurt meestal binnen het vak burgerschap of maatschappijleer.

De komende jaren willen we veel van onze eigenheid in deze dienst behouden, maar ook ontwikkelen en met de tijd meegaan.

CONTINUEREN EN VERNIEUWEN

1 **We blijven inzetten op het vergroten van de skillset van onze Docenten. We zien een enorme verzameling aan kennis en talent. Daarom willen we dat onze Docenten van elkaar kunnen blijven leren, en zich verder kunnen ontwikkelen.**

2 **De tijd na geslotenheid is een kwetsbare periode. Jongeren keren terug naar een wereld die complexer is geworden. We zien daarom grote waarde in continuïteit: de jongere heeft al een band met YOPE-docent, en die verbinding kan bijdragen aan het verder ontwikkelen van vaardigheden op sportief en creatief vlak, maar ook op persoonlijk vlak. Vanaf 2026 verkennen we mogelijkheden voor maatwerk.**

1. In 2025 experimenteerden we met een creatief project waar jongeren in de JJI's werkten aan een creatief ontwerp voor de ondergrond van een basketbalveld dat zowel in een JJI als buiten in de samenleving werd aangebracht. Jongeren werkten tijdens YOPE workshops aan een ontwerp. Jongeren met verlof of na vrijlating werkten in de studio van één van onze Docenten verder aan het ontwerp en leerden wat er bij zo'n creatief proces komt kijken. Het project resulteerde in twee basketbalvelden.

De jongeren werkten met een Docent die ze vertrouwen aan een creatief project binnen een discipline dat hen aanspreekt. Vervolgens konden ze ervaren hoe het is om hun creatieve werk tot realiteit te zien komen. Dit project is een voorbeeld van maatwerk waar we de relatie tussen Docent en jongeren benutten om jongeren te inspireren hun vaardigheden verder te ontwikkelen.

2. We willen in 2026 onderzoeken of er binnen de (forensische) jeugdzorginstellingen budget vrijgemaakt kan worden om jongeren op de leefgroepen, buiten het schoolprogramma om, 1- op- 1 lessen aan te bieden. Jongeren die een connectie voelen met een specifieke Docent en een specifieke discipline krijgen zo de kans om te zien of ze hun talent (professioneel) buiten kunnen doorontwikkelen.

3. Samen met Buitengewone zaken heeft YOPE een vijftal boxes op kamer ontwikkeld: de muziekbox, de sportbox, de box Money and Business, de liefdesbox en de artbox. Met een box kunnen jongeren op hun kamer zelf aan de slag met een discipline. Nu leren jongeren tijdens een introductieworkshop de basis van wat er met zo'n box kan. In 2026 en 2027 willen we verkennen of we jongeren verdiepende workshops of 1-op-1 trajecten kunnen bieden met behulp van een box. Ook verkennen we of er behoefte is aan uitbreiding van een box, of aan een geheel nieuwe box van een nieuw discipline.

3

Tijdens onze workshops en in de contacten met de onderwijsinstellingen binnen de (forensische) jeugdzorginstellingen zagen we het vertrouwen in onze werkwijze groeien. De methodiek van YOPE spreekt aan en de onderwijsinstellingen zagen potentie voor langdurige trajecten. De wens startte bij één onderwijsinstelling voor het vak burgerschap, maar de vraag is inmiddels flink gegroeid. Nu willen drie onderwijsinstellingen graag gebruik maken van de trajecten en willen ze dit voor een breed scala aan onderwerpen. We ontwikkelen ook in 2026 en 2027 nieuwe trajecten voor YIP EDU die we in meerdere onderwijsinstellingen kunnen gaan inzetten. Tijdens die trajecten staan belangrijke competenties centraal, maar worden die op creatieve wijze overgebracht. De creatieve discipline wordt daarmee nog sterker een vehikel om vaardigheden als presenteren, samenwerken en respect tonen, over te brengen.

Overzicht partners: Het Kompascollege binnen De Hartelborgt in Spijkenisse, De Burght binnen Teylinereind te Sassenheim, Het Ginnekencollege in Den Heijacker te Breda, VSO Veenhuizen in De Haven te Veenhuizen, VSO de Sprong binnen Pluryn te Maarsbergen, St Jozef binnen Via Jeugd te Cadier en Keer en De Korenaer in Bijzonder Jeugdwerk te Deurne, Pluryn te Lelystad.

DOELEN 2026 EN 2027

- **2500 dagen workshops**
- **Vier docententrainingen**
- **Acht LABS**
- **50 keer inzet van (methodiek)coaches on the job**
- **Zes onboardingstrajecten voor nieuwe docenten**
- **Tien jongeren ontvangen een maatwerktraject**

DE DIENSTEN

ONDERSTEUND

YOPE ondersteunt jongeren 1-op-1 met een netwerk van vrijwillige Mentoren. Zij vormen een laagdrempelig en nieuw sociaal contact voor jongeren in een Justitiële jeugdinrichting (JJI).

Mentoren zijn vrijwilligers die een laagdrempelig en positief contact voor jongeren in geslotenheid zijn. Een Mentor biedt een luisterend oor en gaat op initiatief van een jongere in gesprek, speelt een spelletje of luistert samen naar muziek.

> ***"Soms duurt het even voor de jongere zich open durft te stellen naar je, je bent eerst toch een vreemd iemand. Het belangrijkste is om te blijven komen, vertrouwen te tonen en niet zomaar opgeven." - Mentor van YOPE***

We hebben een diverse groep aan **Mentoren** om ons heen. In leeftijd, afkomst, werk, religie en interesses variëren ze sterk. De jongeren zijn namelijk ook divers en een goede match vraagt om iets wat Mentor en jongere samen kunnen delen. Toch hebben alle Mentoren ook veel gemeen met elkaar. Ze zijn betrouwbaar en communiceren pro-actief en duidelijk met de jongeren. Ze zijn nieuwsgierig en kijken met een open blik en open mind naar de wereld. Bovenal zijn ze vooral zichzelf en durven ze te reflecteren op hoe zij zijn gekomen waar ze nu zijn. Zo kunnen ze in oprechtheid en openheid met een jongere in gesprek.

We bewonderen onze vrijwillige Mentoren enorm en bieden ze dan ook graag alle nodige begeleiding. Een Mentor krijgt bij de start een introductietraining en is jaarlijks welkom op vijf inhoudelijke trainingen. De trainingen helpen de Mentoren om te kunnen navigeren door de wereld van geslotenheid, te reflecteren op hun mentorgesprekken en beter te begrijpen wat er omgaat in het leven van de jongeren. Mentoren worden daarnaast intensief ondersteund door onze coördinatoren.

Anno 2025 zijn er 25 vrijwillige Mentoren actief voor YOPE

De activiteit: mentortrajecten en connect
In twee JJI's ontmoeten de Mentoren eens per twee weken voor zes tot achttien maanden een jongere. Een jongere kan met een Mentor oefenen in sociaal contact.

De Mentor en jongere worden met zorg gekoppeld op basis van een gedeelde interesse of ervaring. Bij een succesvolle match beginnen Mentor en jongere te bouwen aan een sociale band. Hun contact is laagdrempelig en niet gericht op directe resultaten of concrete doelen. Ze hebben het samen over hun dag, het leven, de wereld, of spelen samen een spelletje. Soms hebben jongeren ook behoefte om vertrouwelijk met iemand te brainstormen over de toekomst en nieuwe mogelijkheden. Een Mentor zet zich voor langere tijd vrijwillig in en bezoekt een jongere na vrijlating ook buiten de JJI.

CONTINUEREN EN VERNIEUWEN

1. **Het investeren in onze Mentoren. De trainingen worden met zorg ontwikkeld en zijn momenten van reflectie, verbinding en intervisie.**
2. **We investeren in de match tussen jongere en Mentor. Onze coördinatoren spreken de jongeren daarom geregeld. Daarnaast organiseren we jaarlijks in beide JJI's een YOPE Inspire waar de Mentoren en jongeren samen een leuke activiteit doen en een feestelijke dag beleven.**
3. **Een Mentor komt niet zomaar binnenwandelen. We hechten veel waarde aan onze diverse poule. Dat vergt ook een aandachtige wervingscampagne en onboardingstraject.**
4. **We zijn met veel plezier aanwezig in twee JJI's; De Hartelborgt te Spijkenisse en Plurijn te Lelystad. We houden de behoefte op bij andere (forensische) jeugdzorginstellingen in de gaten en staan er voor open uit te breiden. Dat willen we met zorg en vanuit de bedoeling doen.**

Er bestaan al veel hulpprogramma's en initiatieven, maar die lijken niet altijd even goed aan te sluiten bij onze doelgroep: jongeren na verblijf in een (forensische) jeugdzorginstelling. YOPE zet haar netwerk in om de juiste mensen en plekken te vinden die jongeren helpen bij het weer opbouwen van een leven in vrijheid. Dat doen we met het programma Connect. De connecties die worden gemaakt tussen jongeren en mensen in ons netwerk kunnen variëren van een inspirerend moment, tot een kunsttraject, of van een meeloopdag tot een baan.

We blijven inzetten op:

1. Kennisdeling met ons netwerk. We bieden ons netwerk informatie over de mogelijkheden van werken met of investeren in jongeren uit geslotenheid.
2. We luisteren en vragen actief of de jongeren die wij ontmoeten behoefte hebben aan een nieuw contact uit ons netwerk.

Overzicht partners: JJI Pluryn in Lelystad, RJJI de Hartelborgt,

DOELEN 2026 EN 2027

- Tien inhoudelijke trainingen voor Mentoren
- Vier inspire-bijeenkomsten waar Mentoren en jongeren bijeenkomen
- We werven 24 Mentoren
- We maken 35 nieuwe matches tussen Mentoren en jongeren
- We verkennen de mogelijkheden en behoeften naar het werken met een nieuwe instelling.
- We informeren ons netwerk actief over werken met jongeren met een verleden in een (forensische) jeugdzorginstelling
- We ondersteunen jongeren met ons netwerk

DE DIENSTEN

TRAINT EN ADVISEERT

Onze Experts trainen en adviseren professionals uit de gehele jeugd(strafrecht)keten vanuit hun eigen ervaring. Ze ontmoeten rechters, advocaten, officieren en politiemensen in een neutrale setting als gelijken.

Het profiel: Experts

De Experts van YOPE hebben ervaring met een verblijf in forensische jeugdzorginstellingen. Ze zetten hun eigen ervaringen en ideeën in om professionals uit de gehele jeugd(strafrecht)keten te trainen en adviseren om te komen tot een kind- en jeugdvriendelijker jeugdrecht- en zorgsysteem. Zo vormen ze de brug tussen de systeemwereld van de jeugd(strafrecht)keten en de belevingswereld van jongeren die hiermee te maken hebben.

"Want ik had … toch wel voor het eerst in mijn leven een beetje het gevoel van, dat ik er zeg maar toe doe en dat de dingen die ik vertel echt belangrijk zijn. En voor het eerst kreeg ik ook echt gewoon positieve feedback en … En ja, daarvoor had ik het nog nooit in mijn leven gehad…" - Expert van YOPE

YOPE komt meestal in contact met nieuwe **Experts** tijdens activiteiten in (forensische) jeugdzorginstellingen. De Docenten, Mentoren en Coördinatoren van YOPE fungeren als de 'ogen' van het Expert-programma. Zij zien jongeren die zich durven uit te spreken, een mening hebben over hoe het systeem beter kan én hier graag iets in willen betekenen. Wanneer zo'n jongere opvalt en interesse toont om YOPE Expert te worden, bekijken we samen of dit mogelijk is. Als hun situatie dit toelaat (afhankelijk van hun vrijheidsbeperkende maatregelen), worden ze uitgenodigd voor een kennismaking en een eerste opdracht.

Experts worden intensief en 1-op-1 begeleid door coördinatoren van YOPE. Ieder jaar worden er nieuwe jongeren geselecteerd om onderdeel te worden van de YOPE Expert poule van ongeveer 20 jongeren. Zij trekken als groep op in een traject van twee jaar en leren ook van elkaar. Daarna blijven ze een leven lang betrokken als alumni. De Experts van YOPE krijgen betaald voor hun advies als ervaringsdeskundigen en doen werkervaring op. Zo is YOPE een plek waar jongeren zich kunnen ontwikkelen en dient hun deelname als een positieve springplank naar toekomstig werk of een studie.

Experts komen uit heel Nederland en zijn meestal tussen de 20 en 25 jaar oud. Sommige jongeren hebben een PIJ-maatregel gehad en hebben meer dan vijf jaar vastgezeten, terwijl de maatregel van andere deelnemers soms maar een paar maanden heeft geduurd. De meeste jongeren hebben een lange voorgeschiedenis met bijvoorbeeld jeugdzorg, (wijk)agenten en justitie.

De activiteit: trainings- en adviesopdrachten

De trainings- en adviesopdrachten van YOPE bieden een veilige ruimte waar ervaringsdeskundige jongeren en professionals uit de jeugd(strafrecht)keten van perspectief wisselen. De jonge Experts van YOPE worden persoonlijk en intensief begeleid om hun verhaal te vertellen en advies te geven vanuit hun ervaring. We streven in al onze opdrachten gelijkwaardigheid na. Dat betekent dat we naast het begeleiden van onze Experts om hun stem te laten horen, juist ook professionals uitdagen om zich in de schoenen van jongeren te verplaatsen.

"Ik ervaarde JOVO's [jongvolwassen cliënten] eigenlijk als irritant en was ze soms even zat. Dus de training kwam op het goede moment, het heeft een reminder en begrip meegegeven. Soms moet ik mezelf ook even aanspreken."
- toezichthouder Reclassering

'Hoe voelt het om voor de eerste keer in een zittingszaal te zijn?' 'Hoe maak ik het beste contact met je als het niet goed gaat?' 'Welk moment in de instelling zal je nooit meer vergeten?' Antwoorden op deze vragen helpen professionals de leefwereld van jongeren beter te begrijpen, maar komen nauwelijks aan bod in de dagelijkse praktijk van hun werk. Dat is ook niet zo gek, want de regels en relaties tussen jongeren en professionals zijn niet ingericht op een open of wederzijdse uitwisseling. De opdrachten van YOPE zijn niet alleen een leerervaring voor professionals, maar helpen de jongeren om een rechter, officier van justitie of reclasseringsmedewerker op een andere manier te ontmoeten en naar persoonlijke drijfveren en professionele afwegingen te luisteren. Bovendien kunnen de Experts hun ervaringskennis inzetten om het voor jongeren na hen beter te maken.

In 2025 deden de Experts een adviesopdracht voor De Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming (RSJ). Deze organisatie geeft gevraagd en ongevraagd advies aan onder andere het ministerie van Justitie en Veiligheid. Voor deze opdracht mochten de Experts meedenken over het hervormen van de PIJ-maatregel. De Experts deelden hun ervaringen over hun verblijf in de JJI en de behandeling(en) en begeleiding die ze daar kregen. Ook vertelden ze over hun pad na vrijlating en welke hulp zij daarbij hebben gekregen en welke hulp ze hadden gewild. Hun ervaringen vormden de basis van het advies over de hervorming van de PIJ-maatregel.

CONTINUEREN EN VERNIEUWEN

1 Het is kwetsbaar om je verhaal te delen. Vanaf 2026 willen we de stem van jongeren en hun wensen daarom een meer prominente plek geven in welke trainings- en adviesopdrachten we aannemen. Anno 2025 stemmen we de trainingen en adviesopdrachten af op de opdrachtgevers. Vanaf 2026 en verder willen we de jongeren van tevoren meer ruimte geven om aan te geven wat zij belangrijk vinden. Een directe wens van Experts, bijvoorbeeld, is om vaker mee te denken over de begeleiding binnen de JJI's en over hoe het onderwijs binnen is vormgegeven.

2 We selecteren de jongeren met zorg en streven naar een diverse samenstelling. De jongeren die Expert worden moeten dit niet alleen graag zelf willen, maar er ook baat bij hebben om hun verhaal te delen.

3 We hebben, zoals eerder in dit jaarplan te lezen is, de impact van onze dienst Traint en Adviseert gemeten. Dit blijven we onderhouden om een steeds vollediger beeld te krijgen. Dit doen we met de tools die we daarvoor hebben ontwikkeld.

4 We willen alle Experts de kans geven om een peer 2 peer workshop te geven in een (forensische) jeugdzorginstelling. Dit gebeurt aan de hand van een goed uitgewerkte methode waar we in 2025 meermaals mee hebben gewerkt. Onder begeleiding van een YOPE Docent vertellen Experts hun verhaal op gebied van verschillende relevante thema's en gaan vervolgens aan de slag met de jongeren. De workshops combineren zo het levensverhaal van de Experts en een creatief of sportief discipline.

5 We geven trainingen aan een grote groep professionals uit de Jeugd(strafrecht)keten, maar zouden ook graag meer impact willen maken op de eerstelijns professionals. We willen vanaf 2026 meer opdrachten doen bij Politie Nederland.

6 We investeren al veel in de opleiding en begeleiding van onze jonge Experts. Dat willen we blijven doen en verstevigen door de Experts gerichter nieuwe vaardigheden aan te leren en de gelegenheid te bieden nog beter van elkaar te leren. Er komt speciale aandacht voor de rol van Senior Experts in het opleiden van Junior Experts.

Impressie van onze partners: Dienst Justitiële Instellingen, Stichting Halt, Vereniging voor Kinderrechters, Vereniging van Amsterdamse Strafrecht Advocaten, Reclassering NL, Studie Centrum Rechtspleging, VUMC, Trimbos Instituut, Academische Werkplaats Risicojeugd, Hogeschool Leiden, Gemeente Rotterdam, MBO Rijnland, Kenniscentrum Ongelijkheid, Politie Nederland, Het Kinderrechtencollectief

DOELEN 2026 EN 2027

- Minimaal 120 advies- en trainingsopdrachten voor de forensische keten. Hoewel we open staan voor meer opdrachten, willen we vooral dat de Experts impact kunnen maken door hun verhaal te delen. Daarom nemen we ruimte om ook opdrachten aan te nemen die passen bij hun advies- en trainingswensen.
- We willen vanaf 2026 werken met een poule van ongeveer 22 actieve Experts, waarvan in ieder geval drie vrouwelijke Experts.
- We willen een diverse poule aan Experts met jongeren uit verschillende JJI's en met verschillende ervaringen met het jeugdstrafrechtsysteem.
- Anno 2025 brachten we ons eerste impactverslag uit. Vanaf 2026 meten we onze impact structureel en brengen we eens per twee jaar onze bevindingen uit.
- Experts krijgen de kans een peer-to-peer workshop te geven in een (forensische) jeugdzorginstelling in Nederland of het buitenland zodat zij hun ervaringen en levenslessen kunnen delen met andere jongeren.
- We verkennen of we meer opdrachten kunnen doen voor Politie Nederland.
- We versterken ons opleidingsprogramma en hebben in 2027 een werkwijze waarbij jongeren optimaal hun vaardigheden kunnen ontwikkelen.
- We verkennen hoe we de kennis en ervaring van Senior Experts beter kunnen benutten bij het begeleiden van junior Experts en ontwikkelen een werkwijze.

DE DIENSTEN

INTERNATIONAAL

In onze internationale projecten vinden we gelijkgestemden over onze eigen landsgrenzen heen. We werken met organisaties uit heel Europa die werken met jongeren. De ene is expert in jongerenparticipatie, de ander in het nastreven van kinderrechten, weer een ander is kennishouder in alternatieve vormen van strafrecht. We zijn als YOPE leergierig en zien Europese projecten als een manier om onze kennis en kunde te vergroten.

In 2026 en 2027 willen we onze kennis in het bijzonder vergroten op twee thema's: childfriendly justice en restorative justice. Daarvoor zoeken we nieuwe samenwerkingspartners binnen en buiten Europa.

Wij delen in alle internationale projecten ook graag onze eigen kennis en kunde. We hebben een sterke methodiek, een aanstekelijke energie en bieden een creatieve insteek op een soms vastgelopen systeem.

In 2026 en 2027 willen we drie internationale projecten uitvoeren.

Er begint bij YOPE ook wat anders te borrelen. Ons werk is diepgeworteld en vindt haar oorsprong in Zuid-Afrika, Malawi en Suriname. Met een sterke werkwijze, een inspirerende crew aan Docenten en heel veel positiviteit gaven wij ruim twintig jaar geleden workshops in jeugdgevangenissen op andere continenten. Vanaf 2026 willen we verkennen of dat opnieuw mogelijk is: een Karavaan aan creatieve en sportieve workshops samen met lokale organisaties die elkaar willen aansteken met hun energie en creativiteit.

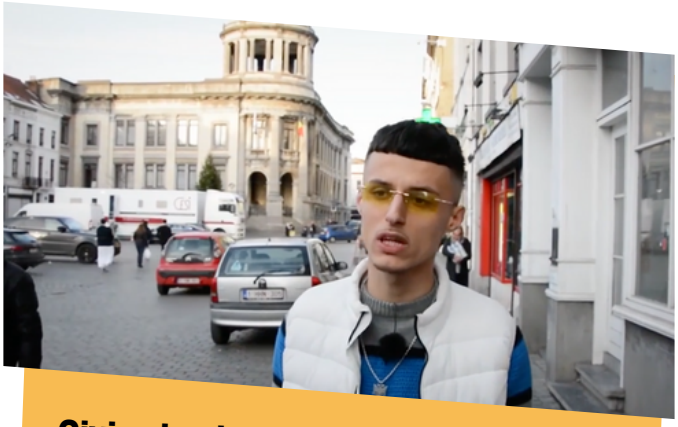
Alle internationale projecten en coalities vereisen een goede kennis van de funding-mogelijkheden. In 2026 en 2027 willen we investeren in het in kaart brengen van al die mogelijkheden. Als onderdeel van deze mapping willen we ook weten welke thema's en regio's nu de voorkeur van funders genieten.

Een impressie van onze partners: Netherlands Helsinki Commitee, Child Friendly Justice Network, Defence for Children Italy, Defence for Children Nederland, Oberstown Children Detention Campus, RESCALED

PROJECTEN UITGELICHT

Exchanging Perspectives

The model that is driving the work of the Experts YOPE experts was contextualised and further implemented by Defence for Children International in Belgium and Italy from 2019 - 2022. A concrete outcome of the collaboration is the website Exchanging Perspectives, a toolkit for those who wish to transform the juvenile justice system through youth participation. The toolkit provides resources to inspire & engage relevant stakeholders and take necessary steps to create the right mindset for everyone involved. It includes a wide range of inspirational materials to draw from when you are ready to design and implement your own training – one that works in your own unique context.



Giving back

Participation of children and young people in the juvenile justice sector is one of the key values of the Council of Europe's (CoE) Guidelines on Child-friendly justice. However, participation of children and young people does not come naturally in closed institutions. The Netherlands Helsinki Committee (NHC), in cooperation with YOPE, the Dutch Custodial Institutions Agency and Educational Institute of the Dutch Custodial Institutions Agency, have recently started the EU funded Giving Back project, which aims to increase child friendly treatment of young people in closed institutions by working towards a fixed, compulsory and relevant position of young people with lived experience in the training of professionals working in closed youth institutions.

DOELEN 2026 EN 2027

- We voeren vier internationale projecten uit om onze kennis en methodiek op jongerenparticipatie en werken met creativiteit te delen, en kennis te vergaren op gebied van bijvoorbeeld restorative justice en childfriendly justice.
- We brengen de mogelijkheden van internationale projecten buiten en binnen Europa in kaart. We mappen potentiële partners, interessante thema's en mogelijke funding.
- We verkennen de mogelijkheid om een internationale karavaan van creatieve en sportieve workshops te organiseren.

DEEL 3:
DOMEINEN VAN AANDACHT

YO
PE

DEEL 3: DOMEINEN VAN AANDACHT EN ACTIE

Met al onze activiteiten streven we naar positieve impact op het leven van de jongeren waarmee wij werken. Sommige activiteiten overstijgen de diensten zoals we die hierboven hebben uitgelicht. Met deze activiteiten verkennen we nieuwe samenwerkingen en methodes, en kunnen we onze dienstverlening verder optimaliseren. Bijdragen van fondsen stellen ons in staat de positie van YOPE te consolideren en zoveel mogelijk impact op het leven van de jongeren te maken, alsook de professionals en het systeem.

1. VAN GROEI NAAR VERSTEVIGING: WE METEN ONZE IMPACT

Zoals we in deel 1 van dit jaarplan al aangaven, hebben we anno 2025 ons eerste impactonderzoek afgerond. Daarmee konden we de effecten en impact van de dienst Traint en Adviseert tastbaar maken. Dit onderzoek is afgenomen toen we als YOPE een flinke groei in organisatie en bereik hadden doorgemaakt. Ons team op kantoor was uitgebreid en ook het aantal Mentoren, Docenten en Experts nam toe. Allemaal op basis van een toenemende vraag naar onze diensten. En met groei komt vaak ook groeipijn. We stelden ons aan de start van 2024 al de vraag: hoe behouden we het hart van YOPE? Hoe bewaken we onze missie?

Het is lastig om te borgen wat niet tastbaar is. Met dit eerste impactonderzoek hebben we een blauwdruk en (meet)tools om vast te leggen wat de impact is van al ons werk waardoor we kunnen bewaken dat we altijd bijdragen aan onze missie. We kunnen keuzes maken bij bijvoorbeeld groeiende vraag, optimalisatie van diensten, of potentiële samenwerkingen, die gebaseerd zijn op impactmetingen. Zo blijven we bovenal in dienst staan van de jongeren waarvoor wij werken.

Het meten van impact is een continu proces. De aanloop naar dit proces is kostbaar en moet zorgvuldig gebeuren. We moeten secuur in kaart brengen wie we met onze diensten allemaal raken, welke indicatoren van gewenste en reële impact we kunnen ontwarren, en hoe we deze het beste kunnen meten. Door ons eerste onderzoek bij Traint en Adviseert, ligt er al een stevig fundament dat per dienst en voor heel YOPE aangepast kan worden met de mensen en vrienden van YOPE die worden geraakt.

2. CREATIVITEIT BEVRIJDT: ONS WERK LATEN ZIEN

Ons motto is ons dierbaar. Het brengt ons een positieve energie en helpt ons koesteren wat ons hier heeft gebracht. Zo kijken we met veel plezier terug naar de YipArt projecten en de prachtige producten die ontstonden tijdens de karavaans. Ons kantoor ligt vol met dichtbundels, prachtige foto's van kunstwerken en mooi versierde lampen. Nog steeds maken jongeren tijdens de workshops mooie muziek, kunst en scènes. Tijdens adviesopdrachten delen jongeren krachtige verhalen. In mentorgesprekken ontstaan mooie wijsheden en levenslessen. We willen in 2026 en 2027 actief aandacht besteden aan ons motto door twee creatieve dienstoverstijgende projecten te organiseren waar we laten zien wat jongeren creëren.

3. AAN TAFEL: WELKE BOODSCHAP GEVEN WE?

Jongeren zijn en blijven de stem van onze organisatie. We werken vanuit hun ervaringskennis in al onze werkzaamheden. Dat mag explicieter en dat vergt van ons ook een investering. We moeten actief het gesprek blijven voeren met onze Experts en jongeren die we ontmoeten tijdens onze andere activiteiten om zo hun ervaringen en levenslessen op te tekenen. Zo kunnen we de jongeren representeren door hun stem te zijn op momenten dat zij er zelf niet bij kunnen zijn. We weten ook dat hun ervaring een deel van het verhaal is en aangevuld dient te worden met de kennis en ervaring van anderen, waaronder die van de professionals. In 2026 en 2027 willen we die (ervarings)kennis samenbrengen. We organiseren gesprekken met de mensen en vrienden van YOPE. Tijdens die gesprekken gaan we op zoek naar onze YOPE-brede zienswijze op verschillende onderwerpen die het leven van de jongeren raken. We leggen onze overtuigingen voor tijdens de gesprekken en gaan op zoek naar andere perspectieven. Zo vormen we een duidelijke YOPE-brede stem en kunnen ons luider laten horen. Dat brengt ons naast een impuls voor doorontwikkeling van onze eigen activiteiten, ook een agenda voor verandering waarmee we zelf naar buiten kunnen treden.

DEEL 4:
DE ORGANISATIE VAN YOUNG PERSPECTIVES

YO
PE

DEEL 4: DE ORGANISATIE VAN YOUNG PERSPECTIVES

YOPE is een stichting met een ANBI status en een Raad van Toezicht. De kern van de organisatie vormt het kantoorteam van elf mensen. Dit team bestaat uit professionals met een zeer diverse achtergrond. In het team werken bijvoorbeeld een antropologe, trainers, een communicatie-expert, oud-jeugdzorg bestuurder, internationale projectleider, een professionele muzikant, een oprichter van zijn eigen sportschool en een ervaringsdeskundige. De leden van het team vullen elkaar aan wat betreft leeftijd, ervaring, achtergrond, kennis en talenten. Het jongste teamlid is 27 en de oudste 55, er werken zes vrouwen en vijf mannen. YOPE is van een kleine club vrijwilligers uitgegroeid tot een professionele organisatie. Hier horen een personeelshandboek, diverse gedragscodes en een externe vertrouwenspersoon bij. De organisatie kent een platte structuur: er is een Raad van Toezicht, een directeur-bestuurder en er zijn coördinatoren voor de Docenten, Mentoren en Experts, voor internationale projecten en een creatief strateeg en een communicatieadviseur. De financiële administratie is extern belegd.

YOPE heeft op het moment van schrijven een netwerk van 25 vrijwillige Mentoren, 50 Docenten, 18 Experts, een stagiair en een vrijwilliger op kantoor, een externe vertrouwenspersoon, trainers en methodiek-coaches. Met al deze mensen heeft YOPE een overeenkomst die past bij de rol.

De Raad van Toezicht bestaat uit kundige betrokkenen uit diverse disciplines.

- Voorzitter is Arne Popma Jeugdpsychiater en hoofd van de afdeling voor kinder- en jeugdpsychiatrie van Amsterdam UMC
- Penningmeester is de heer Casper Rohling accountant en ondernemer
- Secretaris is mevrouw Carolien Pentinga, (jeugd)strafrechtadvocaat en eigenaar van Prison Yoga
- Algemeen lid is mevrouw Marinke van Riet, professional in de internationale goede doelen sector
- De heer Mervin Pinas, vestigingsdirecteur bij Justitieel Complex Roermond

Inkomsten en fondsenwerving
De inkomsten van YOPE zijn een mix van geldstromen. YOPE ontvangt middelen uit fondsen, via internationale Grants, via donaties, via subsidies en uit betaalde opdrachten. In de bijlage treft u de begroting voor de jaren 2026 en 2027 met een dekkingsplan aan.

Onze Partners
YOPE heeft de afgelopen jaren een groot en divers scala aan partners aan zich verbonden. We werken vanzelfsprekend samen met de justitiële jeugdinrichtingen en jeugdzorginstellingen, maar ook met opleidingsinstituten, hogescholen, universiteiten, ROC's, kennisinstituten zoals Trimbos en Kennisland, scholen voor speciaal onderwijs, internationale NGO's zoals Defence for Children, Caritas en het Nederlands Helsinki Comité. YOPE is lid van het Childfriendly Justice European Network.

In de bijlage treft u een overzicht aan van onze partners uit heden en verleden. De samenwerking met partners is altijd gericht op leren, kennis delen en innoveren.

RISICO'S EN MITIGATIE

Risico	Kans (1-5)	Impact (1-5)	Mitigatie
De toegang tot de justitiële jeugdinrichtingen is volledig afhankelijk van de medewerking van DJI. Als deze toegang stopt, kan een substantieel aantal werkzaamheden niet meer uitgevoerd worden.	2	5	Uitmuntend relatiebeheer. Systematische evaluatie van de werkzaamheden met de instellingen. Partnerschap is de basis van onze houding. Instellingen worden uitgenodigd bij activiteiten en events. De sterke methodische onderbouwing van het werk van YOPE moeten we continu onder de aandacht brengen: we zijn meer dan een creatief en energieke clubje. We zijn herkenbaar als deskundige partij voor sparren en advies. YOPE heeft met de grootste opdrachtgevers samenwerkingsovereenkomsten met een looptijd van een kalenderjaar.
YOPE daagt jongeren niet meer uit.	3	5	Aan het begin van workshopweken bezoeken we de jongeren en medewerkers in de (forensische) jeugdzorginstellingen om wensen en ideeën op te halen. Na of tijdens elke workshopweek vinden er feedbacksessies plaats. Dit levert belangrijke input op over wat gewaardeerd wordt en wat anders kan. YOPE investeert in innovatie door deskundigen te betrekken bij het ontwerpen en uitvoeren van de werkzaamheden.
YOPE wordt onderdeel van het systeem en verliest de kracht van kritisch bondgenoot.	2	3	In het jaarplan zijn aparte Domeinen van aandacht en actie opgenomen die bijdragen aan systeemverandering. Dit geeft houvast en richting.

Risico	Kans (1-5)	Impact (1-5)	Mitigatie
De rol van kritisch bondgenoot wordt niet gewaardeerd door het systeem.	1	4	Onze basishouding is die van partner. We werken vanuit de overtuiging dat alle professionals het beste met de doelgroep willen. We laten onze stem horen op een creatieve en energieke manier en nodigen anderen actief uit om mee te denken en doen. We overvallen onze partners niet met ons geluid maar zoeken bovenal de samenwerking op.
De professionals van YOPE kunnen in gevaarlijke situaties terecht komen in de (forensische) jeugdzorginstellingen.	3	4	Tijdens de werkzaamheden is er altijd een medewerker van de (forensische) jeugdzorginstelling aanwezig. De mensen van YOPE zijn getraind in het omgaan met risicovolle situaties en de omgang met de doelgroep. YOPE heeft protocollen over hoe te acteren in de (forensische) jeugdzorginstellingen.
Er is een disbalans in afstand en nabijheid tussen de jongeren en mensen van YOPE.	4	4	Dit thema wordt structureel geagendeerd tijdens trainingen van alle mensen van YOPE en er is altijd ruimte voor intervisie. Tijdens de Staat voor de groep-werkzaamheden zijn methodiekcoaches betrokken en is er een coördinator aanwezig. YOPE heeft een externe vertrouwenspersoon die beschikbaar is voor alle mensen van YOPE. YOPE heeft een gedragscode en een Child safeguarding policy die door alle mensen van YOPE wordt nageleefd.

Risico	Kans (1-5)	Impact (1-5)	Mitigatie
Tijdens activiteiten van YOPE kan de veiligheid, privacy, of autonomie van jongeren worden geschaad.	3	5	We portretteren de jongeren waarmee wij werken als ervaringsdeskundigen en delen hun veerkracht, doorzettingsvermogen en motivatie. Ondanks hun waardevolle bijdrage, kan het delen van hun ervaring binnen het rechtssysteem hen blootstellen aan risico's zoals vergelding, nu en later. Om dit te beperken, hanteert YOPE een Child safeguarding policy die alle mensen van YOPE en samenwerkingspartners moeten naleven.
De financiële basis van YOPE kan sterk fluctueren onder druk van bijvoorbeeld bezuinigingen, stijgende lasten en de gedeeltelijke afhankelijkheid van fondsen.	2	4	We passen jaarlijkse indexering toe. Deugdelijke financiële administratie is een eis en wordt door een externe partij verzorgd. Er is een diversiteit aan geldstromen. Er is een liquiditeitsprognose die per maand wordt geactualiseerd. De mix van inkomsten wordt nauwgezet bewaakt waarbij de inkomsten uit betaalde opdrachten de basis vormen. Er is een systeem ingericht waarbij er een flexibele schil is op het niveau van arbeidscontracten én er zijn geen verplichtingen naar de overige partners van YOPE als er geen opdrachten zijn. We laten een analyse maken over de inrichting van de bedrijfsvoering en krijgen inzicht in of daar nog optimalisatie mogelijk is.
Het verliezen van de ANBI status. Deze is vereist voor het aanvragen van bepaalde subsidies en fondsen.	1	5	YOPE voert nauwgezet de eisen van de ANBI uit. Dit is opgenomen in de planning en control.

BIJLAGEN:

- Een impressie van de partners van YOPE
- Een begroting en dekkingsplan voor 2026 en 2027

EEN OVERZICHT VAN DE MENSEN EN DIENSTEN VAN YOPE

DE MENSEN VAN YOPE

Docenten: Een team van meer dan 50 Urban Arts & Sports artiesten, sporters en kunstenaars. De Docenten werken als rolmodellen in (forensische) jeugdzorginstellingen en worden door YOPE getraind in didactische en pedagogische vaardigheden.

Disciplines van YOPE:
Acrobatiek, Acteren, Art/Kunst, Basketbal, Beeldende Kunst, Boksen, Bootcamp, Brass, Burgerschap, Capoeira, Creatief Schrijven, Dans, DJ, Fashion & Styling, Filosofie, Film & Geluid, Fitness, Fotografie, Graffiti, Graphic Design, Kunst, Live Studio, Money & Business, Music & Performance, Podcast, Rap, Songwriting, Sport Quiz, Spoken Word, Street Art, Theater, Urban Dance, Voetbal, Warrior Workout.

Experts: Een groep van bijna 17 ervaringsdeskundige jongeren (voorheen Youthlab) tussen de 18 en 26 jaar die hun ervaringen in detentie en geslotenheid gebruiken voor een meer jeugdvriendelijke rechtsgang.
De Experts van YOPE geven structureel trainingen aan jeugdofficieren, toezichthouders van Reclassering en kinderrechters. Daarnaast worden zij gevraagd om workshops en lezingen te verzorgen voor diverse partijen in het jeugdrecht- en zorgsysteem. De Experts voeren onder begeleiding van de coördinatoren ook adviesopdrachten uit en verzorgen workshops in de justitiële jeugdinrichtingen (JJI's). In 2024 sloten zich zeven nieuwe jongeren aan als Experts aan bij Young Perspectives.

Mentoren: De Mentoren van YOPE zijn getrainde vrijwilligers die jongeren ondersteunen in detentie. Als Mentor ben je gekoppeld aan één jongere en bezoek je hem (twee)wekelijks. Vanuit persoonlijke ervaring, studie of interesses zetten Mentoren zich voor minimaal zes maanden in om een band op te bouwen met een jongere. 26 vrijwillige Mentoren bezoeken jongeren in gesloten instellingen voor laagdrempelig sociaal contact.

EEN OVERZICHT VAN DE MENSEN EN DIENSTEN VAN YOPE

DE DIENSTEN VAN YOPE

Voor de groep: De Docenten en Experts van YOPE ontmoeten jongeren op hun leefgroep of schoolklas in (forensische) jeugdzorginstellingen voor creatieve en sportieve workshops en lesprogramma's.

Traint & Adviseert: De Experts adviseren en trainen professionals zoals beleidsmakers, advocaten en Officieren van Justitie in het maken van kind- en jeugdvriendelijk contact tijdens de rechtsgang en het maken van strategische keuzes, nieuw beleid en interventies.

Ondersteunen: YOPE ondersteunt jongeren ook 1-op-1 met nieuw sociaal kapitaal, zoals het laagdrempelige sociale contact met vrijwillige Mentoren.

MEER VAN YOPE?

- Bezoek onze **website** en kom in contact
- Volg ons op **Linkedin** & **Instagram**
- Deel ons werk in je netwerk

YOUNG PERSPECTIVES

Young Perspectives
De Kempenaerstraat 11B
1051 CJ Amsterdam

+31(0)20-7371061
info@youngperspectives.org
www.youngperspectives.org