

JAAARVERSLAG 2025



**YOUNG
PERSPECTIVES**

“Ik haal er veel voldoening uit om te zien hoe hij groeit, hoe hij reflecteert en stappen zet. Soms groot, soms klein, maar altijd betekenisvol. Wat mij het meest raakt, is dat hij zegt dat hij zich begrepen voelt. Dat mijn bezoeken iets voor hem betekenen.”

Ramona – Mentor

INHOUDSOPGAVE

TERUGBLIK 2025	4
STRATEGISCHE DOMEINEN	4
PER DIENST	7
VOOR DE GROEP	7
ONDERSTEUND	11
TRAIKT EN ADVISEERT	13
INTERNATIONAAL	15
OVERZICHT MENSEN EN DIENSTEN VAN YOPE	18
DE MENSEN VAN YOPE	18
DE DIENSTEN VAN YOPE	19

VOORWOORD

In een wereld waarin verandering soms de enige constante lijkt, is het bijna weldadig om te mogen ervaren wat YOPE ook in 2025 weer gewoon rustig voor elkaar is blijven boksen. Hoewel, rustig is misschien niet het goede woord. Er werd weer met een enorme dosis inzet, creativiteit en flexibiliteit aan activiteiten gewerkt die weer een grote groep jonge mensen én professionals bereikten.

Als Raad van Toezicht zoeken we steeds mee hoe YOPE eigenzinnig kan blijven en tóch steeds koers kan blijven houden. We denken dat het team dat weer fantastisch gedaan heeft! Daarbij ook het eerlijke en transparante verhaal dat we elke dag weer weten dat het heel wat bloed, zweet en tranen vergt áchter de schermen om vóór de schermen zo creatief te kunnen zijn. Laat u inspireren door alle mooie voorbeelden en we nodigen u uit om te blijven mee bouwen aan het YOPE verhaal. Dit verslag komt naar u toe in 2026, waarin al weer veel mooie nieuwe stappen genomen zijn, daarover leest u dan weer in ons volgende verslag.

Namens de gehele Raad van Toezicht,

Arne Popma

Voorzitter Raad van Toezicht

TERUGBLIK 2025

In een omgeving waar zo veel gebeurt, lijken soms alleen de grote mijlpalen relevant: een eerste impactonderzoek naar onze dienst Traint en Adviseert, een handleiding voor peer 2 peer workshops, een kunstproject op twee basketbalvelden, een toneelstuk over ongelijkheid voor zalen van 150 tot 300 mensen, een nieuw opleidingstraject voor Experts. We zijn trots op die mijlpalen, en tegelijkertijd moeten we de kleine momenten ook niet vergeten. Want juist die maken ontzettend veel impact op het leven van de jongeren waar wij mee werken. Of dat nou direct is, tijdens een les waar jongeren elkaar aanmoedigen om hun rap of hun lyrics nog scherper en sterker te maken, of indirect, wanneer een groepsleider een jongere in een geheel nieuw daglicht ziet en voor het eerst echt begrijpt waar hij behoefte aan heeft. Deze momenten zijn ons ontzettend dierbaar en illustreren waarom we al zo veel jaren dit werk doen. In ons jaarverslag vertellen we over deze momenten, groot en klein, en nemen we je mee in de vrijplaats van YOPE in 2025.

Strategische domeinen

In 2025 werkten we opnieuw aan een vijftal strategische domeinen. Samen versterken zij ons werk en zorgen ervoor dat we missiegedreven blijven werken. De domeinen raken en versterken elkaar. Dat betekent dat veel van onze activiteiten onder meerdere domeinen kunnen vallen. Voor het gemak maken wij onze eigen indeling, maar u als lezer kunt de verbanden leggen.

1. Excellentie in dienstverlening

De vrijplaats van YOPE voelt spontaan, maar is impactgedreven en rust op de schouders van een sterke methodiek. Die blijven we onderhouden en doorontwikkelen. Daarnaast baseerden we ook in 2025 al onze nieuwe activiteiten op die methodiek.

We evalueerden daarnaast alle diensten met onze opdrachtgevers en haalden feedback op bij de jongeren en deelnemers. Dit namen (en nemen) we mee in de verdere ontwikkeling van onze activiteiten. Een excellente dienstverlening betekent dat we ook in gesprek gaan over wat er verder nog nodig is, wat er mist. Zo bleven we ook in 2025 de relevante partner voor onze opdrachtgevers

In 2025 ontwikkelden we een handleiding voor de peer 2 peer workshops, ronden we ons impactverslag van Traint en Adviseert af, en traiden we alle mensen van YOPE in onze methodiek met LABS en andere relevante ontwikkelingen in het veld. Over deze activiteiten kunt u meer lezen bij de terugkoppeling van de diensten.

2. Het hart van YOPE

Het hart van YOPE is niet tastbaar, maar wel voor iedereen herkenbaar. Jongeren en professionals voelden zich ook in 2025 door YOPE gezien en gehoord. We bewaakten dit hart met teamdagen, selectieprocedures en trainingen aan alle mensen van YOPE.

5. Voorloper in transforensisch werken

In onze diensten proberen we altijd ruimte te laten voor transforensisch werken. In 2025 deden we dat in het bijzonder met het project Gemini Court. Jongeren ontwierpen in workshops de ondergrond van een basketbalveld. Deze werd op twee plekken aangebracht: in de RJJJ Den Hey Acker en in de wijk De Hoge Vucht in Breda. De jongeren die verlofstatus hadden, hebben ook in de wijk geholpen met aanbrengen en jongeren uit de wijk geïnstrueerd.



In 2025 organiseerden we vier inhoudelijke teamdagen. Over het heden en verleden van het jeugdstrafrecht, over de taal en geschiedenis van YOPE, over onze rol in het systeem, en over de successen en de dilemma's in ons werk.

We organiseerden een webinar over afstand en nabijheid voor alle mensen van YOPE. We bespraken hoe we ervoor kunnen zorgen dat we veilig verbinding kunnen blijven zoeken en we spraken open over onze uitdagingen.

De trainingen aan en selectieprocedures van Docenten, Experts en Mentoren bespreken we per dienst.

3. Systeemverandering en Netwerk van kritisch bondgenoten

Als kritisch bondgenoot van het systeem brengen we een positieve verandering binnen de wereld waarin wij werken. Experts deden ook dit jaar verschillende adviesopdrachten voor professionals in de gehele jeugd(strafrecht)keten. Een aantal lichten we hieronder bij de dienst Traint en Adviseert uit.

Daarnaast hebben we opnieuw connectie gelegd met Het Actiecentrum Veiligheid en Zorg (AcVZ) Amsterdam-Amstelland en maken we deel uit van het onderzoek de Ongelijkheidsmachine van Kenniscentrum Ongelijkheid. Voor dit laatste werkten we mee aan een gelijknamige theatervoorstelling. Hierin worden verhalen van zes jongvolwassenen die in aanraking zijn gekomen met het strafrecht, de zorg en schuldsanering, met elkaar verbonden. In de vorm van spoken word, dans, theater en rap nemen zij ons mee in hun verhaal, tot diep in hun wezen.

4. Perspectief van jongeren centraal

Het werk van YOPE bestaat voor, maar vooral ook door en dankzij jongeren. Daarom is het belangrijk dat hun perspectief, hun ervaringen en hun behoeften leidend zijn in wat we doen. In 2025 hebben we met onze Experts verschillende workshops ontwikkeld, hebben Experts meegewerkt aan de selectieprocedure van potentiële Docenten, en hebben Experts zowel Docenten als Mentoren getraind. Verder zijn we in 2025 gestart met een nieuw opleidingsprogramma voor de Experts (waarover hieronder meer) omdat Experts ons vertelden dat ze nog beter voorbereid aan de slag wilden en vooral ook hulp zochten in het opstellen van een toekomstplan.

Het perspectief van jongeren moet niet alleen bij YOPE centraal staan, maar zou dat in de gehele jeugd(strafrecht)keten moeten staan. In 2025 ervaren we dat dit perspectief al ruimte kan krijgen in de allereerste fasen van systeemverandering: bij het ontwerpen en inrichten van wetenschappelijk onderzoek. YOPE Experts gaven bijvoorbeeld advies aan onderzoekers over welke onderwerpen zij belangrijk vinden, welke vragen je dan zou moeten stellen en hoe je dit alles toegankelijk maakt voor jongeren in geslotenheid.

PER DIENST

Voor de groep

Ons motto 'Creativiteit Bevrijdt!' geldt tijdens de dienst Staat voor de groep vrij letterlijk. De mensen van YOPE organiseren creatieve en sportieve lesprogramma's voor jongeren in geslotenheid en creëren daarmee een gevoel van vrijheid van de dagelijkse sleur. Jongeren ontmoeten Docenten en Experts van YOPE op hun school of leefgroep. We zijn te gast, maar weten de weg in (forensische) jeugdzorginstellingen door heel Nederland.

In 2025 verzorgden de Docenten van YOPE 886 lesdagen op de scholen binnen de instellingen. Eén lesdag bestaat uit gemiddeld vier uren creatieve en sportieve workshops. De Docenten ontmoetten jongeren in vijf justitiële jeugdinstellingen (JJI's): JJI Teylingereind, Rijks Justitiële Jeugdinstelling (RJJ) De Hartelborgt, RJJ Den Hey-Acker, RJJ De Haven en JJI Pluryn. Daarnaast werkten zij op drie locaties voor JeugdzorgPLUS (gesloten jeugdzorg): Via Icarus, Pactum en Pluryn Maarsbergen. Ook gaven we vanuit het programma Educatief Programma op Kamer (EPOK) voor het eerst workshops in RJJ de Hunnerberg.

Ontwikkeling Docenten

In 2025 organiseerden wij vier LABS waar onze methodiekcoaches in totaal 35 Docenten begeleidden in het herontwerpen van hun workshops aan de hand van ons nieuwe methodische werkboek. We hebben de LABS kunnen doorontwikkelen met twee doelstellingen: het zo efficiënt en duidelijk mogelijk overbrengen van onze methodiek, en het aansturen op praktische en uitvoerbare verbeteringen in de workshops. Dat betekent dat we gebruiksvriendelijke kennis hebben overgebracht en er nu een goed reproduceerbaar format ligt. Er bleef uiteraard veel ruimte om ook van elkaar te leren en elkaar te inspireren. Één van de belangrijkste lessen die de Docenten hebben geleerd is dat het bij onze doelgroep ontzettend belangrijk is dat ze de jongeren tijdens de workshops intensieve aandacht geven en hun ontwikkelingen benoemen en roemen. Om de jongeren een zo succesvol mogelijke leerervaring te geven, moeten de Docenten daarnaast een duidelijke lesopzet aanhouden waar verwachtingsmanagement en autonomie van de jongeren een belangrijke rol spelen.

Tijdens de Docententraining kregen de Docenten de Kruip in de Huidtraining van onze Experts en was er een uitgebreide intervisie met een trainingsacteur.

In 2025 hebben we zes nieuwe Docenten aangenomen en opgeleid. Daarnaast zijn er twee Docenten teruggekeerd na een pauze van meerdere jaren.

De Docenten van YOPE stonden op verschillende manieren voor de groep

a. Breekweken

De Docenten van YOPE verzorgden workshops in de 'breekweken' van de scholen binnen (forensische) jeugdzorginstellingen. Breekweken zijn de schoolvakanties van de scholen in de instellingen. Dit waren in totaal 637 workshopdagen in 2025. Iedere breekweek stond er een ander thema centraal. In 2025 waren de thema's: mic drop, let me tell you, droombestemming, mijn buurt, reflectie, en tradities.

“Wat mij telkens raakt, is de manier waarop onze Docenten hun eigen verhaal inzetten. Ieder op zijn of haar eigen manier, vanuit echtheid en volledige betrokkenheid. Een moment dat dit voor mij krachtig samenvatte, was toen Docent Clyde (Brass) vertelde over zijn eigen ervaringen met geslotenheid en hoe hij stap voor stap zijn mindset wist te verschuiven naar vrijheid. In het lokaal viel een stilte die alles zei. Na afloop kwam een jongen naar hem toe om advies te vragen. Je zag dat hij was geraakt. Precies daar ontstaat de kern van ons werk: in herkenning en de ruimte om te geloven dat verandering mogelijk is.”

- Alexa, Creatief Programma Ontwikkelaar en Coördinator Staat voor de Groep

b. YOPE EDU

Een aantal sportieve en creatieve Docenten heeft, naast hun reguliere creatieve en sportieve workshops, een aanbod ontwikkeld dat opgenomen is in het reguliere schoolrooster van een aantal scholen in JJI's. In het EDU programma van YOPE werken ze in tandem met bestaande Docententeams van de scholen in de instellingen aan gedeelde lesplannen- en doelen. Lesdoelen kunnen gaan over de competenties van jongeren zoals samenwerken, contact met klasgenoten en zelfstandigheid. Zo was er in 2025 een eindexamentraject Kunst en een workshopreeks over culturele identiteit. Bij het Ginnekencollege in RJJ Den Hey Acker sloten onze EDU-workshops aan op de leerdoelen die op dat moment ook speelden in andere lessen: een echte samenwerking!

Een bijzonder EDU-traject zijn we in oktober in JJI Pluryn gestart. Hier gaven we wekelijks workshops op de leefgroepen aan jongeren en begeleiders om zo hun band te verbeteren en te verdiepen.

Er zijn 249 dagen workshops voor EDU georganiseerd.

“In de Storytelling workshop van Docent Hamda werden jongeren uitgenodigd om ook een deel van hun levensverhaal te delen. Toen ik hoorde waar deze jongere vandaan kwam, begreep ik opeens waarom hij zich soms lastig gedraagt en wat hem daarbij kan helpen!”

- Groepsleider Pluryn

c. Speciale workshopweken

1. Room with a view

In 2025 stelden we onszelf het doel om samen te werken met andere organisaties om zo beter te kunnen voldoen aan de groeiende vraag naar workshops. We hebben in de meivakantie en de herfstvakantie met ClickF1 en Changes&chances samen een workshopweek met expositie georganiseerd. De combinatie van onze Docenten en de coaches van de twee organisaties bood de jongeren een mooie afwisseling. Onze Docenten zijn pedagogisch en didactisch sterk en kunnen goed omgaan met de onverwachte situaties die je in deze werksfeer tegenkomt. De coaches van de andere twee organisaties gebruiken voor ons nieuwe en inspirerende kunst- en werkvormen. De samenwerking hielp ons de grenzen te verleggen en met nieuwe ogen naar de mogelijkheden in de JJJ's te kijken. De jongeren zagen hun werk tot kunst verworden. Niet alleen konden ze zelf hun werk in de expositie terugzien, ook konden ze dit aan familie en vrienden laten zien.

2. Gemini Courts

Gemini Courts is in 2025 uitgevoerd in RJJJ Den Hey-Acker en de wijk Hoge Vucht in Breda. Het project bestond uit de realisatie van twee met street art beschilderde basketbalvelden – ofwel “courts” – die inhoudelijk én visueel met elkaar in verbinding staan. Jongeren uit de RJJJ en jongeren in de wijk werkten samen aan het ontwerp, voerden het uit en stonden centraal in het achterliggende verhaal. Court #1 ligt binnen de muren van Den Hey-Acker en is ontworpen én beschilderd door jongeren in detentie. Court #2 kwam tot stand in de wijk Hoge Vucht, waar jongeren uit de buurt het ontwerp verder uitvoerden – begeleid door jongeren die zelf eerder vastzitten of -zaten.



3. Wall to wall

Bij Bijzonder Jeugdwerk in Deurne hebben we in september een speciaal kunstproject mogen doen. Drie Docenten van YOPE hebben samen met jongeren een kunstwerk ontworpen voor op de buitenmuur van de instelling. Deze hebben ze in zes dagen aangebracht. De jongeren leerden hoe ze een ontwerp tot daadwerkelijke uitvoering konden brengen en leerden verschillende creatieve technieken.

4. Peer 2 peer gids/handleiding

In 2025 hebben een YOPE-Docent en Experts samen een werkwijze en handleiding voor onze peer 2 peer workshops ontwikkeld. Om zo veel mogelijk impact te maken hebben we er voor gekozen de workshops thematisch in te richten, waar de jongeren met de Expert en Docent gedetailleerd ingaan op alle lessons learned binnen dat thema. De thema's zijn Expert-afhankelijk en variëren van zelfrespect, familiebanden en liefdesleven, tot overleven in een JJJ, het pad naar buiten en omgaan met spijt over je delict. In de zomer van 2025 zijn er vier workshops gegeven en daarmee 35 jongeren bereikt. In de herfst zijn er nog zes workshops gegeven en daarmee 48 jongeren bereikt. Deze ontmoetingen hadden een krachtige impact: jongeren herkenden zich in de verhalen, voelden zich gezien en werden op een laagdrempelige manier aangezet tot reflectie en gesprek. De Peer 2 Peer-module is bedoeld als inspiratie, spiegel en motivatie van jongere tot jongere.



Samengevat:

Workshopdagen	637
Edu-dagen	249
Docenten	46
Nieuwe Docenten	6

Ondersteunt

YOPE matcht vrijwillige Mentoren aan jongeren in JJI Pluryn en RJJI de Hartelborgt. Onze Mentoren bezoeken de jongeren voor een periode van zes tot achttien maanden tweewekelijks. Tijdens de bezoeken hebben de jongeren en hun Mentoren laagdrempelig sociaal contact zonder doelstellingen. In 2025 zijn er acht trajecten afgerond en vijftien succesvolle matches gemaakt. In totaal hadden we eind 2025 zeventien trajecten in Pluryn en vier trajecten in de Hartelborgt.

“A. gaf aan behoefte te hebben aan een mentor. Iemand met wie hij vrij kon praten over zijn dromen en zijn plannen voor de toekomst, maar ook over struggles waar hij tegen aanloopt. Hij is een hele wijze jongeman met een doel, en een mentor zou hem hierin kunnen helpen/begeleiden. Na de kennismaking met zijn mentor Frans gaf hij meteen aan dat hij blij was met deze stap en begreep waarom Frans met hem gekoppeld is. De woorden die hij gebruikte om zijn dankbaarheid uit te spreken waren: “Ik heb nooit echt een vaderfiguur gehad in mijn leven, en nu heb ik dat wel. Dank je wel hiervoor.”

– Coördinator Eldry over een gemaakte match in 2025

Ontwikkeling Mentoren

In 2025 kregen achttien (potentiële) Mentoren een introductietraining. Hier leerden ze over YOPE, de wereld van een JJI, en kregen ze tips in het contact met de jongere. Dit laatste gebeurde onder de bezielende leiding van Expert Gamaliel die vanuit eigen ervaring deelde wat hij fijn heeft gevonden in het contact met zijn Mentor. Daarnaast verwelkomden we de Mentoren op vijf inhoudelijke trainingen. Iedere training doken we in een ander onderwerp dat de Mentor kan helpen tijdens het traject. In 2025 waren dat: Diversiteitskaarten (hoe maak je contact), Ins en outs van de binnenwereld met een behandelcoördinator en een Expert, Kruip in de huid-training van onze eigen Experts, een rollenspel met Trainingsacteur, en Intervisie en terugblik. Daarnaast is de introductiegids voor Mentoren in 2025 vernieuwd zodat Mentoren een up-to-date handleiding hebben met alle nodige informatie.

Omdat de vraag naar Mentoren gedurende het jaar toenam, hebben we twee keer een wervingscampagne gedaan. Ook gaven we twee keer gastlessen op de Hogeschool van Amsterdam aan de opleiding social work. Deze gastlessen zijn een manier om een nieuwe generatie sociaal werkers te inspireren met onze werkwijze, maar ook om ze te enthousiasmeren voor het mentorprogramma.

"Toen ik begon als mentor bij YOPE, had ik geen idee wat me te wachten stond. Ik wist alleen dat ik iets wilde betekenen voor een jongere die wat extra steun kon gebruiken. Vanaf het eerste moment met mijn mentee voelde ik dat we een klik hadden. Iets wat je niet kunt forceren, maar wat er gewoon is. Dat gaf vertrouwen, voor ons allebei.

Voor mij persoonlijk is dit mentorschap enorm waardevol. Ik haal er veel voldoening uit om te zien hoe hij groeit, hoe hij reflecteert en stappen zet. Soms groot, soms klein, maar altijd betekenisvol. Wat mij het meest raakt, is dat hij zegt dat hij zich begrepen voelt. Dat mijn bezoeken iets voor hem betekenen.

Wat begon als vrijwilligerswerk, is nu een waardevol deel van mijn leven geworden. Ik zou mijn mentee niet meer willen missen. Je krijgt de kans om een echt verschil te maken in iemands leven en tegelijk leer je veel over jezelf. Het vraagt tijd, aandacht en oprechte interesse. Maar de verbinding die je opbouwt, die is goud waard. Als je overweegt om mentor te worden: doe het. Het is een ervaring die je bijblijft, in je hart en in je hoofd."

- Ramona Mentor

Connect

Met connect brengen we jongeren in contact met ons netwerk om zo een stap verder te komen. Meestal was dat om jongeren dichterbij een arbeidscontract te brengen, vaak ging dat over het aanleren van werknemersskill of het geïnspireerd raken voor een passende vervolgstap. In 2025 ging dat om twaalf jongeren.

In 2025 hebben we ook onze eerste stagiar verwelkomt. We kenden hem als Expert en hij is inmiddels alumnus. Hij leverde in oktober een prachtig omvangrijk adviesrapport op voor onze dienst Voor de groep.

Samengevat:

Nieuwe matches	15
Actieve trajecten december 2025 Pluryn	17
Actieve trajecten december 2025 Hartelborgt	4

Traint en Adviseert

Trainers en Experts verwelkomen beleidsmakers en professionals uit de gehele jeugd(strafrecht)keten in de vrijplaats van YOPE. Zij trainen en adviseren hen door de stem en ervaringen van jongeren centraal te stellen. YOPE faciliteert de ruimte om te leren van de ervaringen van jongeren, omdat zij het beste weten wat er beter kan en moet veranderen. Deze jongeren zijn door YOPE opgeleid tot Expert. In 2025 waren er in totaal 19 jongeren, waarvan 2 vrouwelijk, betrokken als YOPE Expert in training- en adviesopdrachten.

In 2025 hebben de Experts van YOPE in totaal 92 trainings- en adviesopdrachten verzorgd. Daarmee hebben zij 2.035 professionals bereikt. De opdrachten waren divers en vaak op maat gemaakt. Zo gaven de Experts in december een collegetour voor 200 rechters van rechtbank Rotterdam over vooroordelen in de Kuip. Ook droegen ze bij de Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming bij aan de verbetering van de PIJ-maatregel. Tot slot was er een pilot van onze Kruip in de Huid training voor professionals die in JJ's werken bij de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI). Dit beviel erg goed en vanaf volgend jaar komen wij in het vaste curriculum voor alle nieuwe medewerkers van DJI.

Ontwikkeling Experts

Experts worden 1 op 1 begeleid tijdens de opdrachten en ontvangen on-the-job coaching. Daarnaast organiseren we jaarlijks twee trainingen gecombineerd met teamuitjes. Zo gingen de Experts dit jaar bootje varen en kregen ze een workshop fotografie.

Eind 2024 maakten we via één van onze Docenten kennis met de Maatschappelijke diensttijd (MDT)-organisatie Event School. Zij organiseren leertrajecten voor jongeren en verbinden die aan maatschappelijke evenementen. In Q2 en Q3 van 2025 hebben we hun leertraject Power of Peers, herschreven tot een passend programma voor onze Experts. Zo leren ze naast benodigde vaardigheden om de trainingen en adviesopdrachten te doen, ook werknemersvaardigheden en hoe ze een realistisch toekomstplan kunnen opstellen. We zijn in oktober 2025 met een groep van zeven Experts aan het eerste traject gestart. Zij hebben dit na negen leerzame en intensieve sessies op 23 december succesvol afgerond.

Impactonderzoek gepresenteerd

Dit eerste impactonderzoek heeft een kwalitatieve focus. Het bestaat uit semi-gestructureerde diepte-interviews met 12 jongeren (uit een bredere groep van 37 die deelnamen tussen 2017–2024), observatieverslagen, twee focusgroepen en aanvullende surveys van 45 professionals.

Samenvatting Theory of Change Experts van YOPE

Visie

YOPE werkt aan een wereld waarin jongeren na detentie of geslotenheid hun beste pad vinden. **Hun beste pad ligt in het verlengde van wie ze al zijn**, met nieuw-gevonden stimuli en relaties voor een betekenisvol leven zonder criminaliteit.

Resultaat & Effect

Die grote verandering begint klein, bij **een gedeelde affectieve ervaring**. Jongeren en professionals worden geraakt door elkaars verhalen en perspectief tijdens een activiteit van de Experts. Met deze gedeelde ervaring als startpunt ontstaan er positieve effecten op **herstel, een gevoel van verbinding en de (persoonlijke en professionele) ontwikkeling** van jongeren en professionals.

Impact

Voor jongeren is de deelname een **beschermende ervaring** op hun pad naar **secundaire desistance**; het overtuigend en langdurig afzien van het plegen van strafbare feiten. Professionals vormen na deelname een collectief met een **gedeelde capaciteit en overtuiging voor een kind- en jeugd vriendelijke rechtsgang**.

Samengevat:

Experts	19
Aantal trainings- en adviesopdrachten	92
Bereikte professionals	2.035

Internationaal

Op internationaal vlak was 2025 een jaar van kennismakingen met prachtige organisaties, nieuwe thema's verkennen en nieuwe partnerschappen sluiten. Daarnaast deelden we onze werkwijze en methodiek op drie noemenswaardige momenten.

Ontdekken

We namen dit jaar deel aan twee grote internationale bijeenkomsten: The World Justice Seminar en het jaarlijkse Child Friendly Justice Seminar. Daar hebben we nieuwe partnerschappen kunnen opstarten voor toekomstige projecten. Daarnaast hebben we meermaals kennis uitgewisseld met soortgelijke organisaties over heel de wereld. Dit lichten we hieronder toe.

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was onze eigen Child Safety Guarding policy. YOPE heeft een nieuw beleid voor de bescherming van kinderen en jongeren ontwikkeld gebaseerd op internationale normen uit het VN-Verdrag inzake de rechten van het kind en op basis van onze eigen ervaringen.

Delen

a. Het impactonderzoek

Zoals u eerder kon lezen, hebben we dit jaar ons eerste impactverslag gepubliceerd. Tijdens het World Seminar of Justice hebben wij een satellite event georganiseerd waarbij we onze resultaten en de onderzoeksmethoden met een internationaal publiek deelden.

b. Child Friendly Justice Network

In 2025 deelden YOPE Experts hun perspectieven en ervaringen onder andere op de jaarlijkse bijeenkomst van het childfriendly justice network Athene met internationale stakeholders. Expert April nam deel aan een 'mocktrial' en de human library. Beide werkvormen namen deelnemers mee in het perspectief van jongeren die zich door de rechtsgang bewegen. We faciliteerden daar ook een workshop over de continuïteit van zorg.

c. Peer 2 Peer

Onze Experts hebben samen met onze coördinatoren ook onze ervaringen met de peer 2 peer workshops gedeeld met een groter internationaal publiek. Een drietal Experts namen deel aan een karavaan in Brussel waarbij ze samen met andere jongeren brainstormden over hoe het rechtssysteem kindvriendelijker kan worden. Daar deelden ze ook de kracht van de peer 2 peer workshops en hoe die jongeren helpen om zich beter begrepen te voelen. Na de karavaan organiseerden we een openbare webinar om onze lessen en ervaringen te delen.

Organisatiestructuur

In 2025 heeft een stagiair technische bedrijfskunde voor ons een analyse gemaakt op de dienst Staat voor de groep. Met zijn analyse hebben we inzichtelijk gekregen welke kosten en baten er zijn bij uitbreiding van ons workshopprogramma.

Het consultancybureau Derksen en Drolsbach heeft een half jaar pro bono een onderzoek gedaan en advies uitgebracht voor een strategische koers vanaf 2026. Samen met het team van YOPE hebben zij een Business Model Canvas ingevuld om zo een spreekwoordelijke foto van de huidige situatie van YOPE te maken. Daarnaast hebben zij verschillende stakeholders van YOPE geïnterviewd en een stakeholderanalyse gedaan. Eind 2025 hebben zij YOPE geholpen bij het opstellen van een strategiedocument.

In november 2025 is YOPE verhuisd naar een kleinere ruimte in de Kempenaerstudio. Dat heeft geresulteert in een structurele kostenbesparing en een nieuw adres.

In 2025 is de Raad van Toezicht zesmaal bijeengewees. Naast de formele momenten, is de Raad aanwezig geweest bij diverse bijeenkomsten van YOPE zoals de voorstellingen van de Ongelijkheidsmachine en een teamdag van het YOPE-team.

Onze Raad van Toezicht bestaat uit:

- De heer A. Popma, voorzitter
- Mevrouw CH. Pentinga, secretaris
- Mevrouw M. van Riet, algemeen lid
- De heer C. Roling, penningmeester
- De heer M. Pinas, algemeen lid

Fondsenwerving

In 2025 heeft YOPE opnieuw bijdragen mogen ontvangen van de volgende fondsen:

- Ministerie van J&V; vrijwilligerswerk bij sanctietoepassing
- Fundatie Sobbe
- Fred Foundation
- Janivo
- Anton Jurgens Fonds
- Egeria Do
- Philomena
- Elja Foundation
- Child Friendly Justice European Network
- VSB fonds
- Fonds voor cultuurparticipatie
- Fonds 21
- Kenniscentrum Ongelijkheid
- Prosper

Van de volgende nieuwe fondsen heeft YOPE in 2025 een bijdrage mogen ontvangen:

- GAK

De bijdragen van fondsen zijn onmisbaar voor het voortbestaan en het kunnen innoveren van het werk van YOPE.

Communicatie

In 2025 stond de communicatie van YOPE in het teken van het ontwikkelen van materialen die goed laten zien wat wij binnen onze diensten allemaal kunnen doen. Alle flyers van YOPE zijn vernieuwd. Bovendien is er een brochure van het aanbod van Staat voor de Groep ontwikkeld.

Onze website heeft een nederlandse en internationale versie. Deze laatste is in 2025 volledig vernieuwd en sluit nu beter aan bij de vragen en interesses van internationale partners.

Verder waren de mensen van YOPE te vinden op verschillende nationale radiozenders. Om dit altijd in goede banen te leiden, is er een richtlijn ontwikkeld om met mediaverzoeken om te gaan.



Cash Flow

	2025	2024
	€	€
Cash & cash equivalents January 1st	400.640	102.797
Operational activities		
Result from income and expenses	-199.577	375.067
Adjustments for:		
Depreciations of tangible assets	- 1.071-	- 300-
Value changes for receivables which belong to fixed assets	- 2.811-	- --
	- 1.740-	- 300-
Changes in working capital		
Changes in debtors	-17.295	-39.929
Changes in receivable grants	-60.716	-39.456
Changes in contributions to be invoices	-5.761	-10.753
Changes in other receivables	1.781	-3.364
Changes in creditors	7.987	-3.825
Changes in accrued grants	22.163	18.412
Changes in other short term liabilities	12.558	4.302
	-39.282	-74.613
CASH FLOW FROM OPERATIONAL ACTIVITIES	-240.600	300.754
Investments activities		
Investments in fixed assets	- 2.409-	-2.911
Devestments fixed assets	- --	- --
CASH FLOW FROM INVESTMENTS ACTIVITIES	- 2.409-	- 2.911-
Increase/decrease cash & cash equivalents	-243.009	297.843
Cash & cash equivalents December 31st.	157.631	400.640

BALANCE SHEET

	<u>December 31st 2025</u>	<u>December 31st 2024</u>
	€	€
ASSETS		
<i>Tangible fixed assets</i>	(4.698)	(3.360)
<i>Financial fixed assets</i>	(4.306)	(1.495)
<i>Current assets</i>		
Receivable grants	150.636	89.920
Other receivables and accruals	97.893	76.618
Cash & bank	157.631	400.640
Total	<u>415.164</u>	<u>572.033</u>
EQUITY AND LIABILITIES		
<i>Reserves and funds</i>		
Continuity reserve	<u>245.766</u>	<u>445.343</u>
	245.766	445.343
<i>Short-term liabilities</i>		
Accrued Grants	93.295	71.132
Other short-term liabilities	76.102	55.558
Total	<u>415.164</u>	<u>572.033</u>
	0	0

STATEMENT OF INCOME AND EXPENDITURE

	2025	budget 2025	2024
	€	€	€
INCOME			
Income from individuals	6.760	1.200	1.260
Income from lottery organizations	0	0	400.000
Income from subsidies and public authorities	374.177	430.350	409.935
Income from other not-for-profit organisations	745.377	900.930	896.939
Total generated income	1.126.314	1.332.480	1.708.134
Result sales activities	0	0	0
Other income	0	13.000	0
TOTAL	<u>1.126.314</u>	<u>1.345.480</u>	<u>1.708.134</u>
EXPENDITURES			
Spent on objectives			
A. Societal support and awareness	89.322	114.225	99.048
B. Social and educational support	<u>1.093.224</u>	<u>1.104.860</u>	<u>1.133.526</u>
	1.182.546	1.219.085	1.232.574
Spent on obtaining funds	84.845	65.705	63.910
Management and administration	58.500	126.851	36.583
TOTAL	<u>1.325.891</u>	<u>1.411.641</u>	<u>1.333.067</u>
SUM INCOME AND EXPENDITURE	-199.577	-66.161	375.067
Financial mutations	<u>0</u>	0	<u>0</u>
RESULT	<u>-199.577</u>		<u>375.067</u>
Allocation of the result			
Mutation in Continuity reserve	<u>-199.577</u>		<u>375.067</u>

ACCOUNTING PRINCIPLES FOR VALUATION AND DETERMINATION OF RESULTS

1. General

The Stichting Young perspectives (YOPE) was founded on 26 August 2002 in Amsterdam. The organisation's most important aim is easing and improving the situation of and offering alternatives for the future to young people imprisoned in those countries where assistance leaves a lot to be desired. YOPE attempts to achieve this aim by offering reintegration programmes to young people in prison and via activities focused on public support and information in the Netherlands.

2. Disclosure of going concern

Due to the negative result in the current financial year which results in a decreasing cash flow, there might be an uncertain element of material importance based on which there could be reasonable doubt about the continuity of the activities of Stichting Young Perspectives as a whole.

Reden van negatief resultaat van 2025 benoemen

Maatregelen die het bestuur heeft genomen om de continuïteit van de stichting te waarborgen benoemen

Verwachtingen van het bestuur voor de cijfers van 2026 en waar zijn deze verwachtingen op gebaseerd?

Therefore the accounting principles applied to the valuation of assets and liabilities and the determination of results in the financial statement are based on the assumption of continuity of the Stichting.

2. Reporting guidelines for fundraising institutions

The annual report is laid out according to the Guideline 650 Fundraising Institutions published by the Dutch Accounting Standards Board.

3. Accounting principles for valuation and determination of results

Insofar as not otherwise stated the items on the balance sheet are included at amortised costs price. The income and expenditure, based on historical costs and proceeds, are allocated to the year which they concerned unless otherwise stated. In the receivables account has been held with a deduction for a provision for bad debts, as long as provided for.

4. Reserves and funds

The total assets are available for use for YOPE's aims. The continuity reserve is currently at € 245,766. YoPe's Supervisory Board has set the Continuity reserve at a minimum of EUR 200,000 intended to cover Housing and Personnel costs for a period of one year.

5. Project obligations

Project obligations and spending on objectives is processed after a contractual subsidy commitment has taken place. The obligation for subsidies provided to partner organisations for running projects is the balance of contracts actually concluded with partner organisations less the advance funding for these partner organisations. Once the definitive approval for the project report has been provided to adopt the financial statements any differences are settled and processed in the financial statements.

6. Foreign currency

Transactions in foreign currency are converted into euros at the exchange rate on the transaction date. At the end of the financial year all assets and liabilities in foreign currency are converted into euros at the final exchange rate at the balance sheet date. The ensuing exchange results are processed in the statement of income and expenditure.

7. Donations and general gifts

Donations and general gifts are justified in the year when they were made.

8. Subsidies

This income is allocated based on the realised indirect and direct spending on the objectives within the framework set by the subsidy decision.

9. Charging on of costs

Objectives fall into two groups at YOPE: social support and awareness and social and educational support. In addition there are costs allocated to our fundraising, and costs for management and administration. These costs are allocated to the year which they concern and are charged on to the activities previously referred to based on a fixed apportionment formula for staff costs and office costs.

EXPLANATORY NOTES TO THE BALANCE SHEET STATEMENT

ASSETS	December 31st 2025		December 31st 2024	
	€	€	€	€
Tangible fixed assets *				
Equipment - purchase value	6.219		3.810	
Equipment - depreciations	-1.521		-450	
		4.698		3.360
Financial fixed assets				
Rent deposit	964		1.495	
Loan receivable El Hamdaoui	3.342		0	
		4.306		1.495
Receivable grants				
Projects NL	131.943		49.377	
Projects INT	18.693		40.543	
		150.636		(89.920)
Other receivables				
Debtors	63.897		46.602	
Grants still to be invoiced	27.154		21.393	
Other receivables	6.842		8.623	
		97.893		(76.618)
Cash & bank				
Cash	-279		189	
Account Triodosbank 401	608		1.028	
Account Triodosbank 189	49.544		139.422	
Account Triodosbank 880	107.758		260.001	
		157.631		400.640
All liquidities are directly accessible.		415.164		572.033

* The tangible assets are required for the foundation's operation

EXPLANATORY NOTES TO THE BALANCE SHEET STATEMENT

EQUITY AND LIABILITIES	December 31st 2025	December 31st 2024
Continuity reserve		
Balance January 1st	445.343	70.276
Result for the financial year	-199.577	375.067
Balance December 31st	<u>245.766</u>	<u>445.343</u>
Accrued grants		
Projects Netherlands	93.295	71.132
Projects International	<u>0</u>	<u>0</u>
	93.295	71.132
Other short-term liabilities		
Creditors	18.009	10.022
Accountant	4.151	7.530
Vacation pay	21.741	15.739
Vacation days	5.176	5.176
Taxes on wages	15.962	11.474
VAT payable	468	
Other short term debts	<u>10.597</u>	<u>5.616</u>
	76.103	55.558
	<u>415.164</u>	<u>572.033</u>

Off balance sheet liabilities

The Stichting Young Perspectives rents an office located at the Van Hallstraat 54-1 in Amsterdam. The rent contract started as per 1 October 2025 and has a term of 5 years until 31 December 2029. The annual rent is € 14.002 in total including 21% VAT.

EXPLANATORY NOTES TO THE STATEMENT OF INCOME AND EXPENDITURE

INCOME

	<u>2025</u>	<u>budget 2025</u>	<u>2024</u>
	€	€	€
Income from individuals			
Donations general	6.760	1.200	1.260
	<u>6.760</u>	<u>1.200</u>	<u>1.260</u>
Income from lottery organizations			
Contributions	-	-	400.000
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>400.000</u>
Income from subsidies from public authorities *			
Grants Netherlands	78.382	46.100	78.572
Grants International	13.672	25.000	37.841
Contributions	252.123	359.250	293.522
Donations	30.000		
	<u>374.177</u>	<u>430.350</u>	<u>409.935</u>
Income from other not-for-profit organisations			
Grants	745.377	900.930	896.939
	<u>745.377</u>	<u>900.930</u>	<u>896.939</u>
Total generated income	1.126.314	1.332.480	1.708.134
Sales activities	-	-	-
Other income	-	13.000	-
	<u>-</u>	<u>13.000</u>	<u>-</u>
TOTAL INCOME	1.126.314	1.345.480	1.708.134

EXPENDITURE

	<u>2025</u>	<u>budget 2025</u>	<u>2024</u>
	€	€	€
SPENT ON OBJECTIVES			
A. Societal support and awareness			
Direct costs	89.322	- 114.225-	99.048
Total A.	<u>89.322</u>	<u>- 114.225-</u>	<u>99.048</u>

B. Social and educational support**Netherlands - direct costs**

Methodiek	9.482	34.750	(14.835)
YOPE staat voor de groep	(461.594)	662.440	(519.512)
YOPE ondersteunt	7.488	14.380	(8.087)
YOPE traint en adviseert	43.654	34.840	(43.083)
Systeemverandering	30.675	-	-

International - direct cost	4.762	-	(48.717)
------------------------------------	-------	---	----------

Total B.	<u>557.657</u>	<u>746.410</u>	<u>634.234</u>
-----------------	----------------	----------------	----------------

Communication expenses	1.622		5.932
-------------------------------	-------	--	-------

Personnel expenses	451.403	358.450	417.241
---------------------------	---------	---------	---------

Housing expenses	18.093		21.034
-------------------------	--------	--	--------

Office and general expenses	64.450		55.085
------------------------------------	--------	--	--------

Total spend on objectives A + B	<u>1.182.546</u>	<u>1.219.085</u>	<u>1.232.574</u>
--	------------------	------------------	------------------

SPENT ON OBTAINING FUNDS**General**

Calculated costs	<u>84.845</u>	<u>65.705</u>	<u>63.910</u>
------------------	---------------	---------------	---------------

MANAGEMENT AND ADMINISTRATION**General**

Calculated costs	<u>58.500</u>	<u>126.851</u>	<u>36.583</u>
------------------	---------------	----------------	---------------

TOTAL EXPENDITURE	1.325.891	1.411.641	1.333.067
--------------------------	------------------	------------------	------------------

SUM INCOME AND EXPENDITURE	-199.577	-66.161	375.067
-----------------------------------	----------	---------	---------

FINANCIAL MUTATIONS

Direct	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Total	0	0	0

RESULT	-199.577	-66.161	375.067
---------------	-----------------	----------------	----------------

* All the subsidies received from the government and other public organization essentially have an incidental nature. Some grants have a duration longer than one year.

EXPLANATION OF EXPENDITURE

	Objectives		Costs of fundraising	Man. & Admin.	Total 2025	Budget 2025	Total 2024
	Awareness A	Education B					
Project costs	-	--	557.657	-	--	--	557.657 (746.410) 634.234
Communication	270	1.622	257	177	2.326	7.680	8.302
Personnel	75.277	451.403	71.512	49.314	647.507	530.700	583.991
Housing	3.017	18.093	2.866	1.977	25.953	30.701	29.441
Office and general	10.758	64.450	10.210	7.031	92.449	96.150	77.099
Subtotal	89.322	1.093.224	84.845	58.500	1.325.891	1.411.641	1.333.067

	2025	2024
Spent on objectives/total income		
<i>Spent on objectives</i>	(1.182.546)	1.232.574
<i>Total income</i>	(1.126.314)	(1.708.134)
Percentage	104,99%	72,16%
Spent on objectives/total expenditures		
<i>Spent on objectives</i>	(1.182.546)	(1.232.574)
<i>Total expenditures</i>	(1.325.891)	1.333.067
Percentage	89,19%	92,46%
Spent on fundraising/income fundraising		
<i>Spent on fundraising</i>	(84.845)	63.910
<i>Income fundraising</i>	(1.126.314)	(1.708.134)
Percentage	7,53%	3,74%
Management and administration costs/total expenditure		
<i>Management and administration costs</i>	(58.500)	(36.583)
<i>Total expenditures</i>	(1.325.891)	(1.333.067)
Percentage	4,41%	2,74%

Personnel costs 2025

	Costs 2025	Budget 2025	Costs 2024
Salary	455.362	370.000	360.333
Social Insurance	84.214	64.750	67.337
Holiday Reserve	6.001	0	28.503
Free-lance	86.113	72.000	126.003
Others	15.817	23.950	1.814
Total	647.507	530.700	583.990

Number of fte's: 8,36 (2025) vs 6,07 (2024)

BUDGET 2026**INCOME**

	budget 2026	result 2025
	€	€
Income from individuals	1.200	6.760
Income from subsidies and public authorities	177.634	374.177
Income from other not-for-profit organisations	<u>1.079.250</u>	<u>745.377</u>
Total generated income	1.258.084	1.126.314
Sales activities (excl taxes)	0	0
Other income	34.380	0
TOTAL INCOME	1.292.464	1.126.314

EXPENDITURES**SPENT ON OBJECTIVES**

	budget 2026	result 2025
	€	€
A. Societal support and awareness	61.006	89.322
B. Social and educational support	977.299	1.093.224
Total spend on objectives	<u>1.038.305</u>	<u>1.182.546</u>

SPENT ON OBTAINING FUNDS**General**

Calculated costs	<u>81.131</u>	<u>84.845</u>
------------------	---------------	---------------

MANAGEMENT AND ADMINISTRATION**General**

Calculated costs	<u>170.497</u>	<u>58.500</u>
------------------	----------------	---------------

TOTAL EXPENDITURE

	1.289.934	1.325.891
--	------------------	------------------

SUM INCOME AND EXPENDITURE

	2.530	-199.577
--	-------	----------

FINANCIAL MUTATIONS

	0	0
--	---	---

RESULT

	2.530	-199.577
--	--------------	-----------------

cijfers van begroting 2025 versie V3 5-4-2024

Goedkeuring Raad van Toezicht en directeur bestuurder

Amsterdam, 11 mei 2026

Ondertekend door:



92A70B793E424A1...

Mr. A. Popma, Voorzitter Raad van Toezicht

Signed by:



02056C66A8B04DC...

Ms. M. K. van Riet, Lid Raad van Toezicht

Ondertekend door:



685C61E150F94A9...

Mr. C. Røling, Lid Raad van Toezicht

Ondertekend door:



98107CFF75DD40E...

Ms. C. H. Pentinga, Secretaris Raad van Toezicht

Ondertekend door:



8495FF2EABB4485...

Mr. M. Pinas, Lid Raad van Toezicht

Ondertekend door:



E434A3AD5E154F7...

Ms. V.L. Pieters, Directeur-bestuurder

EEN OVERZICHT VAN DE MENSEN EN DIENSTEN VAN YOPE

DE MENSEN VAN YOPE

Docenten: Een team van meer dan 50 Urban Arts & Sports artiesten, sporters en kunstenaars. De Docenten werken als rolmodellen in (forensische) jeugdzorginstellingen en worden door YOPE getraind in didactische en pedagogische vaardigheden.

Disciplines van YOPE:

Acrobatiek, Acteren, Art/Kunst, Basketbal, Beeldende Kunst, Boksen, Bootcamp, Brass, Burgerschap, Capoeira, Creatief Schrijven, Dans, DJ, Fashion & Styling, Filosofie, Film & Geluid, Fitness, Fotografie, Graffiti, Graphic Design, Kunst, Live Studio, Money & Business, Music & Performance, Podcast, Rap, Songwriting, Sport Quiz, Spoken Word, Street Art, Theater, Urban Dance, Voetbal, Warrior Workout.

Experts: Een groep van ongeveer 20 ervaringsdeskundige jongeren (voorheen Youthlab) tussen de 18 en 26 jaar die hun ervaringen in detentie en geslotenheid gebruiken voor een meer jeugd vriendelijke rechtsgang.

De Experts van YOPE geven structureel trainingen aan jeugdofficieren, toezichthouders van Reclassering en kinderrechtters. Daarnaast worden zij gevraagd om workshops en lezingen te verzorgen voor diverse partijen in het jeugdrecht- en zorgsysteem. De Experts voeren onder begeleiding van de coördinatoren ook adviesopdrachten uit en verzorgen workshops in de justitiële jeugdinrichtingen (JJl's). In 2024 sloten zich zeven nieuwe jongeren aan als Experts aan bij Young Perspectives.

Mentoren: De Mentoren van YOPE zijn getrainde vrijwilligers die jongeren ondersteunen in detentie. Als Mentor ben je gekoppeld aan één jongere en bezoek je hem (twee)wekelijks. Vanuit persoonlijke ervaring, studie of interesses zetten Mentoren zich voor minimaal zes maanden in om een band op te bouwen met een jongere. 26 vrijwillige Mentoren bezoeken jongeren in gesloten instellingen voor laagdrempelig sociaal contact.

EEN OVERZICHT VAN DE MENSEN EN DIENSTEN VAN YOPE

DE DIENSTEN VAN YOPE

Voor de groep: De Docenten en Experts van YOPE ontmoeten jongeren op hun leefgroep of schoolklas in (forensische) jeugdzorginstellingen voor creatieve en sportieve workshops en lesprogramma's.

Traint & Adviseert: De Experts adviseren en trainen professionals zoals beleidsmakers, advocaten en Officieren van Justitie in het maken van kind- en jeugd vriendelijk contact tijdens de rechtsgang en het maken van strategische keuzes, nieuw beleid en interventies.

Ondersteunen: YOPE ondersteunt jongeren ook 1-op-1 met nieuw sociaal kapitaal, zoals het laagdrempelige sociale contact met vrijwillige Mentoren.

MEER VAN YOPE?

- Bezoek onze [website](#) en kom in contact
- Volg ons op [LinkedIn](#) & [Instagram](#)
- Deel ons werk in je netwerk



YOUNG PERSPECTIVES

Young Perspectives

Van Hallstraat 54-1
1051 HH Amsterdam

+31(0)20-7371061
info@youngperspectives.org
www.youngperspectives.org